

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya. Manulang. Manajemen personalia. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Abraham H. Maslow. 2013. *Motivasi dan Kepribadian* (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). PT. PBP, Jakarta
- Akilah, Famiyah dan Danial Rahman. (2020). *Telaah Fungsional Konsepsi Insentif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol. 10 No. 2 Pascasarjana UIN Allaudin Makasar.
- Anwar, Mahfuzil. (2017) *Analisis Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan (dosen dan karyawan) pada STIMI Banjarmasin*. Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan Vol 1 NO. 2 Septemebr 2017. STIMI Banjarmasin.
- Ardiansyah, Fandy dan Budiono (2022). *Pengaruh Kompensasi terhadap Employee Engagement dan dampaknya pada Employee Performance*. Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. Jurnal manajemen Vol. 10 No. 1 2022
- Araujo, Florbela Monica dkk (2019) *Pengaruh Motivasi dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward terhadap Kinerja Pegawai*. E-jurnal ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD) Vol. 8 No. 1 Bali.
- Arifin, Anwar. 2009. *Paradigma Baru Pendidikan Nasional*, Balai Pustaka:Jakarta
- Arikunto, Suharsimi (2010), *Manajemen Penelitian* (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), hal 97
- Astridina, M. dkk (2017) *Komparasi Sistem Remunerasi pada Tiga Perguruan Tinggi Berbadan Hukum (PTNBH) Institut Pertanian Bogor*. Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol.VIII Desember 2017
- Astari, Arum, Achmad Rifadi dan Muhammad Sapruwen. (2022) *Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja karyawan yang dimediasi Semangat Kerja*. Pascasarjana Universitas Pelita Bangsa. Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis (EKOMABIS) VOL.3 No1 Januari 2022.
- Clay, Daniel C et all. 2018. *Farmer Incentives Value chain governance: Critical elements to sustainabel growth in Rwanda is coffe sector*. Journal of Rural Studies. USA
- Danzer, Natalia. (2019) *Job Satisfaction and self selection into the public or*

- privat sector: Evidence from a natural experiment*. Labour Economic. 57. 2019.46-62. Univetsity Berlin. Germany
- Dirjen Dikti, “Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi”, (Jakarta, 2010)
- Dessler, Gary. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. PT Indeks: Jakarta Barat
- Effendy, Aidil Amin, dan Armina Fadhilah. (2018). *Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karayan PT. Calibremad*. Jakarta Selatan. JIMF. Vol.1 No.3
- Ferdian, Feri, Youmil Abrian, Hijriyantomi Suyuthie, Kasmita, riski Amelia S (2022) *The Effect of Work Compensation on Intention to stay in Hotel Industry during the Covid-19 with job embeddedness as meditation*. Fakultas of Tourism and Hospitality. UNP. Jurnal Organisasi dan Manajemen (JOM) 18 (1) 2022, 65-73
- Garaika. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol. 21 (1), 28-4 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Trisna Negara. Sumatra Selatan
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Harahap, Dewi Suryani, Hazmanan Khair (2019) *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. Pascasarjana Manajemen. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. Medan. MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 2 No. 1 Maret 2019
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara
- Jia, Hongbo. (2017). *An evaluation of pension differential between Chinese private and public sectors from perspectif of protection and incentives over the lifecycle*. China Economis Review. 44 (2017) 16-29. China
- Khatimah, Husnul. (2018) *Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening* di Universitas Bengkulu. Masters thesis, Universitas Andalas.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.PT Raja Grafindo Persada. Depok. Universitas Mercu Buana Jakarta
- Kristanti. 2013. *Implementasi Program Remunerasi Berbasis Kinerja (Studi Implementasi Program Pemberian Honorarium Kinerja Pegawai di Unit*

Instansi 'X'). Tesis. Universitas Gadjah Mada

Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan UU NO. 12 Tahun 2012 pasal 7 Klasterisasi Perguruan Tinggi 2020.

Moore, Libby et all. (2018) *Workers compensation insure risk control system: Opportunities for public health collaboration*. Jurnal of safety Research (2018) 141-150 USA

Maharani, Dian. Sudarmi dkk (2021) *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Regional X Makasar*. Jurnal Universitas Muhammadiyah Vol. 2 No. 1

Mathis Robert L dan John H. Jackson, (2016.) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta

Mendenhall, W., J.E. Reinmuth, dan R.J. Beaver.1993. *Statistics for management and economics*. California: Duxbury Press.

Manurung, Ratlan Pardede Renhard. (2014). *Analisis Jalur. Path Analysis. Teori dan Aplikasi Dalam Riset Bisnis*.

McInerney, Melissa. (2010). *Privatizing public services and strategic behavior : The impact of incentives to reduce workers compensation claim duration*. Journal of public economics 94 United States.

Nawawi, Ahmad Alim D (2018) *Pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap kinerja PNS di Universitas Lambung Mangkurat*. Jurnal wawasan Manajemen Vol.6 No.3

Nugraha, Aat Ruchiat dan Hanny Hafiar. (2022) *Communication Strategy and Motivation of Indonesia members In producing Scientific paper*. Faculty of Communitation Sience. UNPAD Bandung. Jurnal Manajemen Komunikasi Vol. 17 No.1 Oktober 2022

Nurani. (2015) *Pengaruh pemberian insentif terhadap Kinerja karyawan departemen penjualan CV logam Indonesia di Tulungagung*. Staf Pengajar Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tulungagung. Jurnal Benefit Vol. 2 No 1 Juli 2015

Nuru, Karomah Giswi 1, Aldiansyah. 2019. *Kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Tridarma Pusaka*. Jakarta Selatan. Jurnal Lentera Bisnis 8 (1) 30-49

Pratama, Wildan Afian, dan Arik Prasetya, (2017) *Pengaruh Remunerasi terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja pada perguruan tinggi*. Fakultas ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya (JAB) Vol. 46 No.1

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Putri, Fanisya Ramadina dan Yudi Nur Supriadi (2022) *Pengaruh Kompensasi, lingkungan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Jurnal Manajemen Motivasi 18 (2022) 10-22

Rivai, dkk (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta Raja grafindo.

Ruky, Achmad S, (2016). *Strategi, Kebijakan dan Cara Penataan Upah, Gaji dan Remunerasi*. Jakarta

Robert L. Mathis dan John H. Jackson,(2016). *Human Resource Management*, 9th, (Cincinnati: South Western, 1999),

Sari, Helen Purnama, Ivan Gumilar Sambas. P (2023) *The Influence of Work Motivation and Leadership Style on the Performance of Education in Formal Early Childhood Education In Rancasari District Bandung City*. Universitas Widyatama Bandung. Jurnal Ilmiah Manajemen SDM (JENIUS) Vol 6 No. 2 Januari 2023

Syardiansyah, Muhammad Rizqi Zati, Amara Fauzi Tefu (2021) *Pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan karir, Kesehatan dan Keselamatan kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi Universitas Samudra Indonesia. Jurnal Manajemen Motivasi 17(2021) 46-55

Sitinjak, Febyana L, Suprayitno dkk (2016) *Pengaruh Remunerasi terhadap kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 16 Universitas Slamet Riyadi Surakarta.

Sean, Togar dkk (2021). *Analisis kinerja dosen melaksanakan Tri Darma perguruan tinggi pada masa pandemi Covid-19*. Studi kasus di Universitas Kristen Satya waeana. Jurnal Ilmiah Manajemen sumber daya manusia. Vol 5 No.1. 2021

Sekaran U. 2011. *Research Methods for Business* (Metodologi Penelitian untuk Bisnis). Buku 2-4. Jakarta (ID): Salemba Empat.

Subana, (2005). Statistik Pendidikan, (Bandung :CV. Pustaka Setia, 2005) hal 25

Sugiyono. (2014).Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*)

Supandi, E. D, dkk (2020). *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Terhadap*

Kinerja Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan Menggunakan Structural Equation Modelling PRISMA Vol. 3

- Supriyono. R.A (2022). *Akuntansi Keprilakuan*. Gadjah Mada University Press
- Suhardi, Agatha Rinta dan Sari Dewi Oktari. (2023) *The Role of Compensation and Loyalti to Employrr Turnover Intention*. Fakultas of Economics and Business Universitas Widyatama. Jurnal Ilmiah Manajemen SDM (JENIUS) Vol. 6 No. 2 Januari 2023
- Sungkono, Joko (2022). *Pembelajaran Teorema Limit Pusat melalui Simulasi*. ABSIS: Mathematics Education Journal. Vol.4 No. 2 November 2022
- Trisnawati, Novi., dan Helmy Adam. (2014). *Sistem Remunerasi Dosen Badan Layanan Umum Perguruan Tinggi*. Jurnal Alamiah Mahasiswa Akuntansi Vol.3, No. 1
- Wainaina, Priscilla et all. (2021) *Incentives for landscape restoration: Lesson from hinyanga Tanzania*. Journal of environmental management 280 11831
- Yahara, Afifah dkk 2017. *Pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja (Studi Pada karyan PT. Pertamina Geothermal Energy. Kantor Pusat Jakarta*. Jurnal administrasi Bisnis (JAB) 47, (1) 122-129
- Yefina, Shavira, dkk (2015). *Pengaruh Insentif terhadap motivasi dan kinerja karyawan*. Studi PT Bri Blitar. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.2 No.1
- Yayat, Hidayat. (2016) *Pengaruh Sistem Remunerasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Di RS Paru DR. H,A Rotinsulu Bandung Pascasarjana Universitas Pasundan, Bandung*
- Zhao, Xin. Yu Bai et all. (2020) *Incentives for personal carbon account: An evalutionary game analysis on public-private-patrnership recontruction*. University of China. Journal of cleaner Production 282 2021. China
- Web Kemendikbud.go.id yang diakses 25 Agustus 2022
- Web unp.ac.id yang diakses 25 Agustus 2022