

**Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Dosen PTN-BH
dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening***

(Studi Kasus Universitas Negeri Padang)

TESIS

UNIVERSITAS ANDALAS
*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar
Magister Akuntansi pada Program Pascasarjana*



Aulia Agustin
1920532010

Pembimbing :

Dr. Suhairi, SE., M.Si., Ak., CA

Vima Tista Putriana, SE., M.Sc, Ak., CA., Ph.D

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

2023

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA DOSEN PTN-BH DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Oleh : Aulia Agustin (1920532010)

(Di Bawah bimbingan Dr. Suhairi, SE., M S., Ak., CA dan Vima
Tista Putriana, SE., M.Sc., Ak., CA., Ph.D)

UNIVERSITAS ANDALAS

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah: menganalisis pengaruh remunerasi terhadap motivasi kerja, menganalisis pengaruh remunerasi terhadap kinerja dosen, menganalisis signifikansi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dosen dan menganalisis signifikansi pengaruh remunerasi terhadap kinerja dosen yang dimediasi oleh motivasi kerja pada Dosen Universitas Negeri Padang. Metode penelitian menggunakan data primer dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen PNS yang di UNP dengan sampel yang digunakan untuk keperluan statistik sesuai dengan *Central Limit Theorem* yang menyatakan bahwa jumlah minimal sampel untuk mencapai kurva normal setidaknya mencapai 30 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*). Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan untuk variable remunerasi terhadap motivasi kerja, remunerasi terhadap kinerja dosen, motivasi kerja terhadap kinerja dosen. Temuan lain dari hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi pengaruh remunerasi terhadap kinerja dosen Universitas Negeri Padang.

Kata Kunci : Remunerasi, Motivasi Kerja, Kinerja Dosen.

KEDJADJAN
UNTUK BANGSA