

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisyah, Syarifuddin, H., & Sriningsih, R. (2021). *Optimasi Pendistribusian Air PDAM Payakumbuh dengan VAM dan Pengujian Optimalitasnya Menggunakan Metode MODI*. 4(1), 1–6.
- Faikhhotul Hima, A., & Umami, M. K. (2011). Evaluasi Beban Kerja Operator Mesin pada Departemen Log and Veneer Preparation di PT. XYZ. *Jurnal Teknik Dan Manajemen Industri*, 6(2), 106–113.
- Hasnadi. (2019). Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 10(2), 141–148.
- Irianto, J. (2011.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik di Indonesia: Pengantar Pengembangan Model MSDM Sektor Publik*.
- Muspawati, M. (2017). Urgensi Analisis Pekerjaan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(3), 196–204.
- Rahmat Hakim, B. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Sakri, H., Junaidi, & Istijono, B. (2020). Menentukan Tingkat Kepuasan Pelanggan PDAM Payakumbuh Setelah Pembangunan Water Treatment Plant Batang Agam. *Jurnal UMSB*, 3(2), 333–339.
- Simanullang, R. M. P. (2019). *Gambaran Beban Kerja Perawat di Ruang Rawat Bedah Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan tahun 2019*.
- Veza, O. (2017). Analisis Waktu Standar Pelayanan Dan Produktivitas Pegawai Menggunakan Metode Work Sampling. *Jurnal Kreatif Industri*, 1(1), 9–20.
- Wanri, A., Rahayu, S., & Trigono, A. (2018). Analisis Kebutuhan Tenaga Administrasi Berdasarkan Beban Kerja dengan Teknik Work Sampling Menggunakan Metode Wisn dalam Rangka Meningkatkan Mutu Pelayanan Unit Rawat Jalan RS.DR Branata Jambi tahun 2018. *Jurnal Kesmas Jambi (JKMJ)*, 2(2), 20–32.
- Yusuf, Anfas & Sudarwo, R. (2017). Analisis Beban Kerja terhadap Kebutuhan Pegawai Administrasi dalam Menjamin Optimalisasi Operasional Akademik.