

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya.

#### **6.1 Kesimpulan**

Adapun kesimpulan yang didapatkan setelah menganalisis hasil pengumpulan dan pengolahan data yaitu:

1. Tugas pokok dari Bagian Kas dan Penagihan memiliki tugas-tugas pokok berupa mengelola kas perusahaan dan melakukan penagihan pelanggan. Bagian Pembukuan dan Rekening memiliki tugas-tugas pokok berupa melakukan pembukuan seluruh dokumen perusahaan serta mengelola rekening perusahaan. Bagian Perencanaan Keuangan memiliki tugas berupamerencanakan anggaran perusahaan. Bagian umum dan kepegawaian memiliki tugas berupa menyediakan seluruh kebutuhan perusahaan dan mengurus seluruh karyawan yang ada pada perusahaan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan kebutuhan karyawan dengan analisis beban kerja dapat disimpulkan bahwa terdapat dua bagian yang kekurangan karyawan, satu bagian yang sudah memiliki cukup karyawan dan satu bagian yang kelebihan karyawan. Berdasarkan beban kerja yang dilaksanakan bagian kas dan penagihan membutuhkan 12 karyawan sedangkan kondisi aktual saat ini hanya 10 orang. Bagian pembukuan dan rekening membutuhkan 6 karyawan sedangkan kondisi aktual saat ini hanya 4 orang. Bagian umum dan kepegawaian membutuhkan 6 karyawan yang sesuai dengan kondisi aktual saat ini 6 orang. Bagian kas dan penagihan membutuhkan 1 karyawan sedangkan kondisi aktual saat ini 3 orang.

3. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, diperlukan adanya penambahan karyawan pada bagian kas dan penagihan serta bagian pembukuan dan rekening. Sedangkan pada bagian perencanaan keuangan memiliki kelebihan karyawan. Oleh karena itu, dapat direkomendasikan untuk melakukan penambahan karyawan atau melakukan pemerataan karyawan pada bagian yang berlebih. Hal ini dilakukan agar kinerja karyawan dapat lebih optimal dan tidak menghambat jalannya pelayanan pada perusahaan.

## 6.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat diberikan penulis untuk perbaikan penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Evaluasi jumlah kebutuhan karyawan berdasarkan beban kerja sebaiknya juga dilakukan pada bagian selain yang telah dilakukan penelitian.
2. Penelitian selanjutnya dilakukan Analisa untuk beban kerja mental dan beban kerja fisik.

