

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada 30 petugas farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital. Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan terkait jawaban atas rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini

1. Manajemen kepemimpinan tidak berhubungan langsung dengan kinerja pegawai di instalasi farmasi rawat Jalan Semen Padang Hospital.
2. Manajemen Kepemimpinan berhubungan dengan motivasi kerja pegawai farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital. Peningkatan implementasi manajemen kepemimpinan akan meningkatkan motivasi kerja petugas di Instalasi Farmasi Semen Padang Hospital
3. Motivasi kerja berhubungan dengan kinerja pegawai di instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital. Peningkatan motivasi kerja akan memberikan peningkatak kualitas kerja pegawai di instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital
4. Manajemen kepemimpinan berhubungan dengan kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Hal ini bermakna kinerja pegawai dapat meningkat melalui pemberian motivasi yang diberikan oleh pimpinan di instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa rekomendasi saran baik kepada pihak manajemen dan karyawan Semen Padang hospital serta peneliti selanjutnya

6.2.1 Bagi Pimpinan Semen Padang Hospital

Pimpinan instalasi farmasi rawat jalan perlu meningkatkan implementasi pemberian motivasi kerja pada para karyawannya, menanyakan kendala-kendala yang dialami oleh para karyawan serta melakukan evaluasi kerja baik kinerja para karyawan maupun evaluasi kinerja kepemimpinannya. Kegiatan dapat dilakukan dengan kegiatan motivasi yang dilakukan setiap tiga bulan.

Bagi pihak manajemen Semen Padang Hospital diharapkan untuk melakukan peninjauan ulang terhadap system upah yang dijalankan agar kepuasan kerja dan kinerja yang optimal dapat dicapai. Peninjauan terkait status kepegawaian juga perlu dilakukan untuk mempertahankan *job engagement* serta loyalitas para karyawan khususnya karyawan instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital.

6.2.2 Bagi Pegawai Instalasi Farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital

Diharapkan para pegawai dapat membangun hubungan yang kuat dengan pimpinannya dengan sehingga pegawai dapat menyapaikan keluhan, kendala serta permasalahan-permasalahan yang berhubungan dengan kualitas pekerjaannya.

6.2.3 Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini membahas tentang hubungan kepemimpinan dengan kinerja dan motivasi kerja karyawan dengan melakukan pendekatan kuantitatif. Peneliti selanjutnya dapat melakukan kajian serupa melalui pendekatan kualitatif maupun mengombinasikannya dengan metode kuantitatif agar pendalaman permasalahan lebih komprehensif.

Terdapat faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja dan motivasi kerja karyawan yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti iklim organisasi kemampuan kerja dan lain sebagainya, peneliti selanjutnya dapat melakukan elaborasi dengan variabel-variabel tersebut.

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mendalami pemahaman tentang budaya kepemimpinan di Sumatera Barat khususnya budaya kepemimpinan minangkabau yang diimplementasikan pada fasilitas kesehatan khususnya instalasi farmasi rumah sakit. Dalam konteks ini budaya Minangkabau memiliki warisan budaya kepemimpinan yang cukup khas dan beragam.

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dalam mengkaji hubungan kepemimpinan dengan kinerja dan motivasi kerja khususnya pada instalasi farmasi rumah sakit untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.