

THESIS



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA INSTALASI FARMASI RAWAT JALAN SEMEN PADANG
HOSPITAL**

Oleh:

GABILA HEIRA MUTHIA ISMED

NO BP 2120322005

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Melaksanakan

Thesis Pascasarjana Kesehatan Masyarakat

FAKULTAS KEDOKTERAN

PASCASARJANA KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2023

TESIS



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA INSTALASI FARMASI RAWAT JALAN SEMEN PADANG**

HOSPITAL

Oleh :

Gabila Heira Muthia Ismed

No BP . 2120322005

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Melaksanakan
Thesis Pasca Sarjana Kesehatan Masyarakat**

FAKULTAS KEDOKTERAN

PASCASARJANA KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2023

**PROGRAM STUDI S2 ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Juli 2023

Gabila Heira Muthia, No BP 2120322005

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA INSTALASI FARMASI RAWAT JALAN SEMEN PADANG
HOSPITAL**

X + 86 Halaman, 6 gambar, 16 tabel, 7 lampiran

ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan suatu fenomena sosiologis untuk menggerakkan para pegawai dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien. Dibutuhkan motivasi kerja yang tinggi dalam mewujudkan kinerja pegawai yang maksimal. Peran pemimpin sangat besar untuk menciptakan suasana kerja dengan motivasi kerja yang tinggi. Praktek Manajemen kepemimpinan juga terjadi pada instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital. Dengan tantangan beban kerja yang tinggi seorang pimpinan harus mampu memberikan pengaruh terhadap motivasi kerja bawahannya agar dapat memberikan performa kinerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan dengan kinerja pegawai, hubungan kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai dan hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai di instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital.

Desain penelitian ini adalah *crosssectional*. Penelitian dilakukan melalui metode kuantitatif dan menggunakan analisis statistik *Partial Least Square* untuk melakukan pengujian hubungan antar variable. Penelitian ini menggunakan total sampling pada teknik pengambilan sampel.

Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai. Pada hubungan tidak langsung antara kepemimpinan dan kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variable intervening juga didapatkan hubungan yang signifikan.

Peningkatan implementasi manajemen kepemimpinan akan meningkatkan motivasi kerja petugas. Peningkatan motivasi kerja akan memberikan peningkatan kualitas kerja pegawai. Kinerja pegawai dapat meningkat melalui pemberian motivasi yang diberikan oleh pimpinan di instalasi farmasi rawat jalan Semen Padang Hospital. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, Pimpinan pada instalasi farmasi rawat jalan semen padang hospital perlu meluangkan waktu untuk memberikan motivasi pada bawahannya.

Keywords : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja.

**MASTER PROGRAM OF PUBLIC HEALTH
FACULTY OF MEDICINE, UNIVERSITY OF ANDALAS**

Thesis, July 2023

Gabila Heira Muthia, No BP 2120322005

**THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP WITH PERFORMANCE AND
EMPLOYEE MOTIVATION IN THE OUTPATIENT PHARMACEUTICAL
INSTALLATION OF SEMEN PADANG HOSPITAL**

X + 86 pages, 6 figures, 16 tables, 7 appendices

ABSTRACT

Leadership is a sociological phenomenon to mobilize employees in achieving effective and efficient performance. High work motivation is needed to realize maximum employee performance. The role of leader is very important to create a work atmosphere with high work motivation. Leadership management practices also occur in the Semen Padang Hospital outpatient pharmacy installation. The challenges of high workloads require a leader to create a work atmosphere with high work motivation. The aim of this study is to determine the relationship between leadership and employee performance, the relationship between leadership and employee work motivation and the relationship between work motivation and employee performance in the Semen Padang Hospital outpatient pharmacy installation.

This research design is crosssectional. The research was conducted through quantitative methods and used Partial Least Square statistical analysis to test the relationship between variables. This study used total sampling in the sampling technique.

Based on the results of the study, it was found that leadership has no significant effect on employee performance. Leadership has a significant influence on work motivation and work motivation has a significant relationship with employee performance. In the indirect relationship between leadership and employee performance through work motivation as an intervening variable, a significant relationship was also found.

Increased implementation of leadership management will increase officer work motivation. Increased work motivation will provide an increase in the quality of employee work. Employee performance can be improved through the provision of motivation provided by leaders in the Semen Padang Hospital outpatient pharmaceutical installation. To improve employee performance, leaders at the Semen Padang Hospital outpatient pharmacy installation need to take the time to motivate their subordinates.

Keywords : *Leadership, Employee Performance, Work Motivation*