

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

1. *Work Family Conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang. Artinya *work family conflict* yang tinggi dapat menurunkan kinerja pada perawat wanita.
2. Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang. Artinya beban kerja yang tinggi maka kinerja perawat akan menurun. Sehingga perlunya mengontrol beban kerja pada perawat agar dapat meningkatkan kinerja pada perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang. Artinya Kepuasan kerja dalam suatu rumah sakit dibutuhkan untuk mendorong kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.
4. Kepuasan kerja memoderating hubungan antara *work family conflict* dengan kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang, namun memiliki hubungan yang negatif. Hal ini berarti bahwa kepuasan kerja dapat melemahkan hubungan *work family conflict* dengan kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.
5. Kepuasan kerja memoderating hubungan antara Beban Kerja dengan kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang dan memiliki

hubungan positif. Hal ini berarti bahwa kepuasan kerja dapat memperkuat hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.

## 5.2 Implikasi Penelitian

Hasil penelitian ini adalah kepuasan kerja memiliki kontribusi mengenai pengaruh *work family conflict* dan beban kerja terhadap kinerja perawat. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini ditemukan bahwa kepuasan kerja secara statistik memoderasi hubungan antara *work family conflict* dan beban kerja terhadap kinerja dan memoderasi hubungan antara beban kerja terhadap kinerja perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang sehingga variabel tersebut dapat dipertahankan sebagai pemoderasi.

Adapun Implikasi praktis penelitian yang bermanfaat dan dapat menjadi pertimbangan bagi RSUD dr. Rasidin Padang untuk kedepannya sehingga kinerja perawat wanita dapat ditingkatkan lagi kedepannya dan diperbaiki segala hal yang mempengaruhi kinerja perawat wanita, yaitu sebagai berikut:

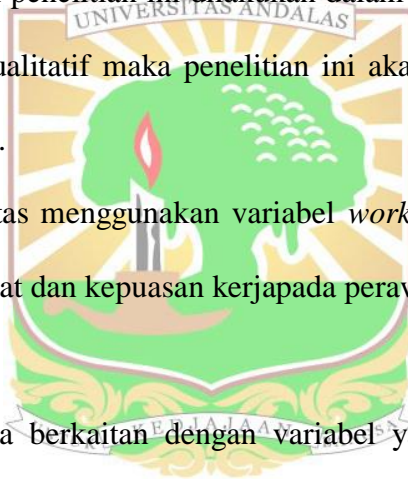
- a. Menciptakan situasi dan kondisi yang positif serta melengkapi sarana dan prasarana untuk menunjang pekerjaan, dan menyesuaikan kemampuan perawat dengan tanggung jawab kerja yang diberikan kepada perawat dengan pertimbangan yaitu sertifikat kompetensi yang dimiliki maupun pengalaman kerja dari perawat. Sehingga dalam bekerja perawat dapat mengambil keputusan dan melakukan pekerjaan dengan cepat dan tepat.

- b. Meninjau kembali tindakan atau ketentuan dari pihak rumah sakit untuk perawat yang telah menikah sebagai bentuk support kepada perawat yang sudah menikah dan menemukan solusi yang sesuai untuk mengurangi konflik peran sebagai perawat dan ibu rumah tangga, dan juga Meningkatkan dalam hubungan antara rumah sakit dengan keluarga perawat wanita dapat dilakukan dan juga memperhatikan kebutuhan pada perawat wanita, dapat didukung dengan memberikan waktu libur pada kebutuhan tertentu berkaitan dengan keluarga.
- c. Menyeimbangkan jumlah perawat dengan jumlah pasien agar perawat dapat secara efektif dan efisien dalam bekerja sehingga waktu kerja dan pekerjaan yang dilakukan sesuai serta menyederhanaan beban kerja perawat wanita dapat dielaborasi dengan pemberian unit kerja tambahan yang sesuai bidang.
- d. Memberikan kejelasan terhadap promosi jabatan, serta mempertimbangkan masa kerja perawat dan kinerja perawat dalam promosi jabatan pada perawat sehingga perawat merasa promosi jabatan yang dilakukan sudah sesuai dengan ketentuannya, lalu dalam pemberian penambahan insentif hendaknya diiringi dengan masa kerja dan pengabdian, harapannya agar perawat wanita yang telah bekerja lama memiliki intensitas tinggi dan loyalitas untuk tetap bertahan di rumah sakit. Rumah sakit perlu mempererat hubungan antar perawat dalam satu unit kerja agar perawat dapat berinteraksi dengan baik antar perawat sehingga tidak ada perasaan canggung perawat.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman penelitian selama melakukan penelitian ini, peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini tidak sempurna serta memiliki banyak keterbatasan yang mempengaruhi hasil yang diharapkan. Oleh karena itu, keterbatasan-keterbatasan ini diharapkan lebih di perhatikan lagi untuk penelitian - penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini penulis hanya mengambil sampel pada Perawat di RSUD dr. Rasidin Padang dan penelitian ini dilakukan dalam bentuk kuantitatif, jika dilakukan secara kualitatif maka penelitian ini akan dibahas secara lebih jelas dan mendalam.
2. Penelitian ini terbatas menggunakan variabel *work family conflict*, beban kerja, kinerja perawat dan kepuasan kerja pada perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.
3. Penelitian ini hanya berkaitan dengan variabel yang diteliti, sementara banyak faktor lain yang mempengaruhi terhadap permasalahan yang ada, seperti kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan komunikasi. tingkat stres, kondisi pekerjaan, sistem kompensasi, desain pekerjaan pada perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.
4. Penelitian ini hanya berfokus pada kinerja perawat yang ada pada perawat wanita di RSUD dr. Rasidin Padang.



#### 5.4 Saran Penelitian Masa Datang

Adapun saran penulis berdasarkan hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disarankan untuk penelitian selanjutnya untuk dapat memperbanyak data, baik itu data kuantitatif dari kuesioner, ataupun data yang diperoleh dari metode lainnya seperti wawancara secara langsung dan tidak langsung (*online*).
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti variabel lainnya yang belum diteliti pada penelitian inidan dapat memperkuat penelitian selanjutnya sehingga hasil penelitian memberikan gambaran yang lebih baik.
3. Objek penelitian terkait hal ini dapat ditambah ataupun diperluas terhadap perawat wanita di rumah sakit lainnya

