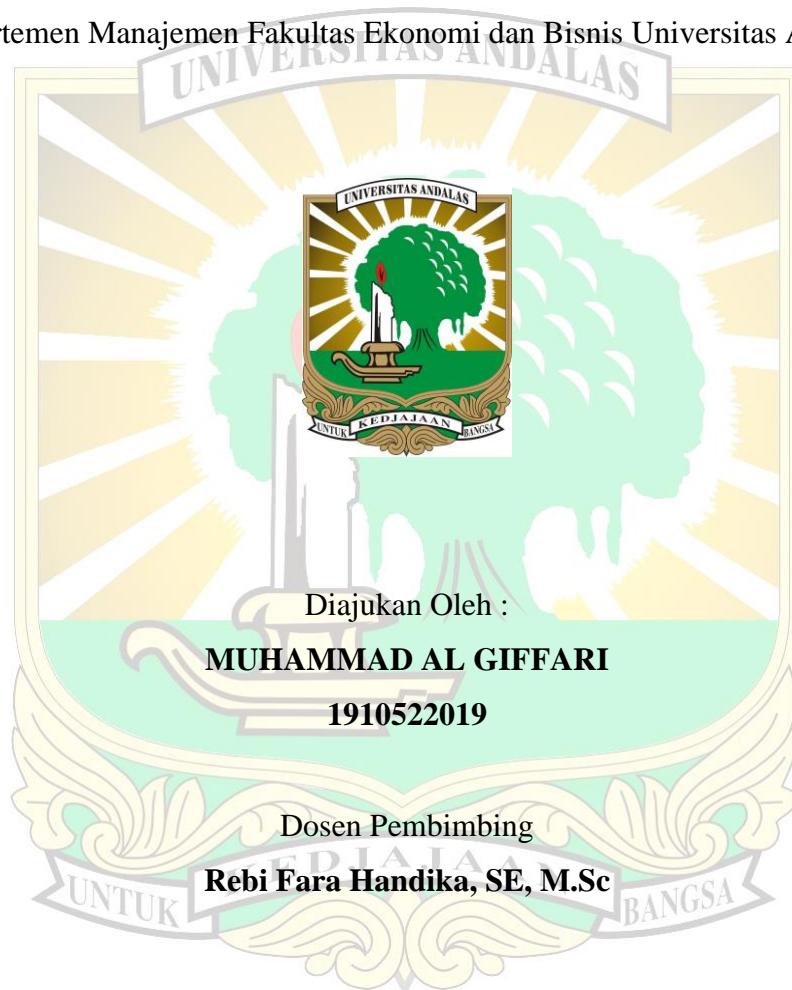


**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *ABUSIVE SUPERVISION* TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN *ADVERSITY QUOTIENT* SEBAGAI MODERASI
STUDI KASUS PADA KARYAWAN SWALAYAN DI KOTA PAYAKUMBUH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S-1

Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023



No. Alumni Universitas	Muhammad Al Giffari	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Padang/14 September 1998 b) Nama Orang Tua : Erfis dan Friyeni c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1910522019 f) Tanggal Lulus : 02 Agustus 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,79 i) Lama Studi : 4 Tahun j) Alamat Orang Tua : Jl. Tan Malaka Km12, Guguak, Kecamatan Guguak, Kabupaten Limapuluhkota, Sumatera Barat		

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *ABUSIVE SUPERVISION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *ADVERSITY QUOTIENT* SEBAGAI MODERASI STUDI KASUS PADA KARYAWAN SWALAYAN DI KOTA PAYAKUMBUH

Skripsi oleh *Muhammad Al Giffari*
Pembimbing : *Rebi Fara Handika, SE, M. Sc*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan *abusive supervision* terhadap *turnover intention* dengan *adversity quotient* sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada 4 swalayan di Kota Payakumbuh. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh sehingga didapatkan sampel sebanyak 104 orang. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program SmartPLS 3.2.9 dan dibantu oleh *Microsoft Excel* untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, *abusive supervision* memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, serta *adversity quotient* tidak memoderasi hubungan antara *job insecurity* dan *turnover intention* dan *adversity quotient* tidak memoderasi hubungan antara *abusive supervision* dan *turnover intention*.

Kata Kunci : *job insecurity, abusive supervision, adversity quotient, turnover intention*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 02 Agustus 2023
Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Rebi Fara Handika, SE, M.Sc	Velia Meidilisa, SE, MM	Valeny Suryanjingsih, SE, MM, CHRTDS

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen



Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: