

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pardi. (2016). *Concept & indicator human resources mnajemen for manajemen research*. Yogyakarta : Deepublish.
- Akgunduz, Y. (2015). *The influence of self-esteem and role stress of job performance in hotel bussiness*. International Journal of Contenporary Hospitality Management, 27 : 6 PP.
- Amri, A., Ramadhi & Ramadani, Z. (2021). *Effect of organizational commitment, work motivation, work discipline on employee performance (case study: pt. Pln (persero) p3b sumatera barat)*. International Journal Of Education Management and Inovation, 2,(1) : 88-99.
- Awadh, I. M., Gichinga, L & Ahmed, A.H. (2015). *Effect of workplace stress on employee performance in the country govermance in kenya : a case study of kilifi country govermance*. International Journal of Scientific and Reserch Publication, 5(10) : 7.
- Astuti, Y & Zulkarnain, M, Krisniawati. (2020). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada badan kesatuan bangsa dan politik kota langsa. Jurnal Samudra Ekonomika, 4 (1).
- Bastian, D.A. (2014). Analisis pengaruh citra merek (*brand image*) dan kepercayaan merek(*brand trus*) terhadap loyalitas merek (*brand loyalty*) ades pt. Ades alfindo putra setia. Jurnal Jurnal Manajemen Pemasaran Petra, 2, (1): 1-9.
- Dessler, Gary. (2020). *Human resources management (16 th edition)*. Boston : Pearson.
- Diputra, A.A.D.P., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan PT. Destonation asia bali. Jurnal Manajemen, 8 (2) : 7986 – 8015.
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. Derivatif: Jurnal Manajemen, 15(2), 276–293.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. Jurnal Eksekutif, 14(2), 384–401.
- Gozali, Imam. (2009). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang :Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 100-125.
- Ghozali, I. (2012). *Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., F. Jr. et al. (2010). *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. Pearson Education Limited. Harlow. England

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)* (Second Edi). Sage Publications Ltd
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi revisi cetakan ketiga belas). Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajamen pesonalia dan sumber daya manusia*. BPFE : Yogyakarta.
- Herwanto, & Rustina, D. (2016). Work-family conflict dan kinerja guru wanita sekolah dasar negeri. *Jurnal penelitian dan pengukuran psikologi*, 5(1), 15–21. <https://doi.org/10.21009/Jppp>
- Husein, U. (2011). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis edisi 11*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Juniarti, A. T & Putri, D. G. (2021). Faktor-faktor dominan yang mempengaruhi kinerja. Bayumas : CV Pena Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktek)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Kementrian Pendidikan Nasional. (2009). *Peraturan menteri pendidikan nasional republik indonesia nomor 63 tahun 2009 tentang sistem penjamin mutu pendidikan*.
- Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan. (2021). *Peraturan pemerintah no. 57 tahun 2021 pasal 20 ayat 1,2 dan 3. Tentang standar nasional pendidikan*.
- Kuncoro, Mudrajad. (2009). *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi*. Edisi 3. Penerbit Erlangga.
- Mariatini, N. K. S, et al. (2020). Work family conflict and work stress. *International Journal Of Disaster Recovery And Business Continuity*, 11(3), 998–1012.
- Marlapa, E & Mulyana, B. (2020). The effect of work discipline and work motivation on employee productivity with competence as intervening variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54-63.
- Mathis, R. L. & J. H. Jakson. (2016). *Human resources manajemen*. Edisi 10 Jilid 3. Selemba Empat Jakarta.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect pf work environment, leadrship style, and organizational culture toward job satisfaction and its implication towards employee performance in paradon hotels and resort, indonesia*. *International Journal of Law & Management*, 59(6), 1337-1358.
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru Dan Angka Kreditnya.

- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). *Employee performance at workplace : conceptual model and emperical validation*, Jurnal India.
- Rahmadhania, S. E., & Hermaningsih, A. (2021). *The influence of organizational culture, work motivation and work discipline on employee performance*. Dinasti International Journal of Eduacation Manajament and Social Science, 3(1): 16.
- Riedel, A. G. C. R., & Lengkong, V. P. K . (2019). Pengaruh human relation, job satisfaction dan job description terhadap kinerja karyawan manado quality hotel. Jurnal EMBA, 7 (3): 2959-2968
- Rini, P., Purba, C. B. & Handiman, U. T. (2020). *The influence of competation, job promotion and job satisfaction on empolyee performance of marcubuana universit*. International Jurnal of Business Marketting and Management (IJBMM) , 5 (2) : 39-48.
- Rivai, V. (2004). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta : Grafindo.
- Rojikinnor, et al. (2021). *The role of compensation as a determinant of performance and employee work satisfaction : a study at the pt. Bank rakyat indonesia (persero) tbk*. Jurnal Of Economic and Administrative Sciences, 1026-4116
- Robins, S. P, & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior (edition 17th)*. New Jersey : Pearson Education.
- Safrina. (2017) .pengaruh disiplin, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada stasiun pengisian bahan bakar umum (spbu) di kabupaten bireuen. Jurnal ekonomi dan bisnis.18(2).
- Satiyawan, B. Siswanto. (2006). Pengaruh disiplin kerja karyawan dan budaya organisasi terhadap kinerja devisi radiologi rsup dokter karyadi semarang. JBRI, Vol. 2, No.
- Savery, L. K. (1986). Stress and the employee. Leadership & organization development Journal LODJ.
- Sekaran, Uma. (2006). Metodologi penelitian untuk bisnis. Jakarta: Selamba Empat.
- Siengthai, S & Pila-Ngarm, P. (2015). *The interaction effect of job redesign and job satisfaction on empoyee performance*. 4(2):162-180.
- Simamora, Henry. (2004). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinabela, L. P. (2009). Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sjahrudin, H., Buyamin., Idris, R. & Saputra, A. (2022). Efek Mediasi KepuasanKerja : Dampak Fasilitas, Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Sugiyono. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Sugiono, E & Vitaloka, D. S .(2019). *Analysis the effect of work stress, work discipline and turnover intention on employees performance mediated by job satisfaction at pt*.

Epson indonesia, jakarta. International Journal Of Scientific & Technology Research 8(12).

Sulaefi. (2018). Pengaruh disiplin, motivasi, budaya organisasi dan stres terhadap kepuasan kerja pendidik di kabupaten brebes. Jurnal Manajemen, 22(2)2,: 186-204.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Suwanto, H. Prinsa, Donni Juni. (2011). Manajemen sdm dalam organisasi publik dan bisnis. Bandung : Alfabeta.