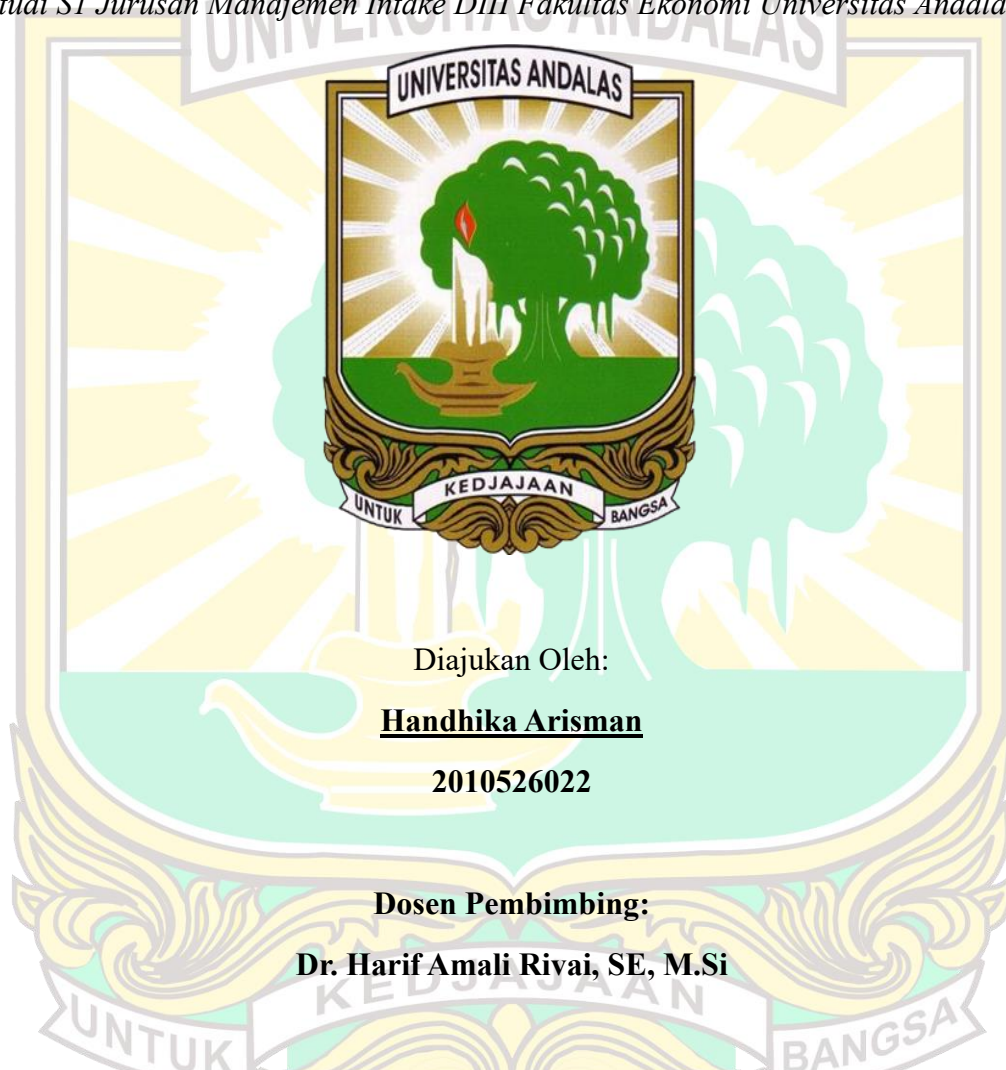


**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KETERIKATAN  
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI (STUDI PADA MITRA *DRIVER* GO-JEK KOTA PADANG)**

**TUGAS AKHIR**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Program  
Studi S1 Jurusan Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*



Diajukan Oleh:

**Handhika Arisman**

**2010526022**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN INTAKE DIII**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2023**

No. Alumni Universitas	<b>Handhika Arisman</b>	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir :Padang 20 Mei 1997, b) Nama Orang Tua: Eliyusman, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No Bp : 2010526022, f) Tanggal Lulus : 21 Juli 2023, g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK : 3,39, i) Lama Studi : 2 Tahun 10 bulan, j) Alamat Orang Tua : Pondok Indah Permai Blok A/14. Kel Dadok Tunggul Hitam, Kecamatan Koto Tengah, Kota Padang		

**Pengaruh Keseimbangan kehidupan kerja, Keterikatan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada *Driver* Go-Jek Kota Padang**

*Skripsi oleh : Handhika Arisman  
Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja, keterikatan kerja dan Kepuasan Kerja terhadap komitmen organisasi pada *driver* Go-jek Kota Padang. Sampel penelitian ini *driver* go-jek Kota Padang sebanyak 150 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *non-probability* sampling yaitu merupakan teknik sampling yang tidak memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Keterikatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : keseimbangan kehidupan kerja, keterikatan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 21 Juli 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.si	Hendra Lukito, SE, MM, Phd	Valeny Suryaningsih, SE, MM

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D  
NIP.197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama: Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama: Tanda Tangan: