

**EFEKTIFITAS PELATIHAN MODEL T-GROW TERHADAP  
KEMAMPUAN PENGARAHAN SUPERVISOR KEPERAWATAN  
DI RSUD dr. ACHMAD DARWIS KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

**TESIS**

**SASMITA DEWI  
NIM. 2121312010**



**Pembimbing Utama:**

**Dr. Yulastri Arif, S.Kp., M. Kep**

**Pembimbing Pendamping:**

**Dr. Ns. Zifriyanthi Minanda Putri, S. Kep., M. Kep**

**FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2023**

**TESIS**

**EFEKTIFITAS PELATIHAN MODEL T-GROW TERHADAP  
KEMAMPUAN PENGARAHAN SUPERVISOR KEPERAWATAN  
DI RSUD dr. ACHMAD DARWIS KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Magister Keperawatan



**SASMITA DEWI**

**NIM. 2121312010**

**FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2023**

**PROGRAM KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Nama : Sasmita Dewi  
NIM : 2121312010**

**Efektifitas Pelatihan Model T-GROW Terhadap Kemampuan Pengarahan  
Supervisor Keperawatan di RSUD dr Achmad Darwis Kabupaten Lima  
Puluh Kota Tahun 2023**

xvi + 202 hal + 4 bagan + 10 tabel + 1 gambar + 17 lampiran

**ABSTRAK**

Perawat manajer sangat mempengaruhi kualitas pelayanan rumah sakit dalam hal pengarahan sumber daya keperawatan. Pengarahan merupakan jantung dari manajemen oleh sebab itu kemampuan pengarahan manajer keperawatan sangat penting dalam meningkatkan kinerja bawahan. Pengarahan supervisor dalam pelaksanaan supervisi belum terlaksana sebagaimana mestinya. Mengarahkan staff bisa menjadi bagian tersulit bagi supervisor. Terdapat dua masalah utama dalam kegiatan pengarahan yang disebut “*Can’t Do Problem*” dan “*Won’t Do Problem*”. Dampak yang terjadi jika fungsi pengarahan tidak berjalan dengan optimal adalah meningkatkan biaya, mengurangi efisiensi dan efektivitas, serta menyebabkan ketidakpuasan di antara staf dalam memberi pelayanan. Pengarahan model T -GROW efektif dalam *teacing, learning dan supervision*. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis efektifitas pelatihan Model T-GROW terhadap kemampuan pengarahan supervisor keperawatan di RSUD dr Achmad Darwis Kabupaten Lima Puluh Kota tahun 2023. Metode penelitian *quasi eksperimen* dengan pendekatan *one group pre-test dan post test*. Penelitian terdiri dari dua tahap. Sampel penelitian tahap I sebanyak 22 supervisor, tahap II sebanyak 154 supervisee dengan teknik *Total sampling*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh pelatihan model T-GROW sebanyak 0,207 pada setiap 1 supervisor yang artinya terdapat 32 poin peningkatan pengarahan supervisor keperawatan. Diharapkan manajemen rumah sakit membuat SOP tentang pelaksanaan supervisi agar supervisor keperawatan melaksanakan supervisi sesuai dengai SOP yang telah ada.

**Kata kunci : model pengarahan, *role model*, supervisi,**

**Daftar pustaka : (2005–2023)**

**PROGRAM KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Name : Sasmita Dewi  
NIM : 2121312010**

***The Effectiveness of the T-GROW Model Training on the Directional Ability of  
Nursing Supervisors at Dr. Achmad Darwis Hospital, in Lima Puluh Kota***

*xvi + 202 pages + 4 chart + 14 tables + 1 figures + 17 appendices*

**ABSTRACT**

*Nurse managers greatly influence the quality of hospital services in terms of directing nursing resources. Direction is the heart of management, therefore the ability to direct nursing managers is very important in improving the performance of subordinates. The direction of the supervisor in the implementation of supervision has not been carried out as it should. Directing staff can be the most difficult part for supervisors. There are two main problems in briefing activities called "Can't Do Problem" and "Won't Do Problem". The impact that occurs if the directing function does not run optimally is to increase costs, reduce efficiency and effectiveness, and cause dissatisfaction among staff in providing services. The briefing of the T -GROW model is effective in teaching, learning and supervision. The purpose of this study was to analyze the effectiveness of the T-GROW Model training on the ability to direct nursing supervisors at Dr. Achmad Darwis Hospital, Lima Puluh Kota Regency in 2023. The research method is a quasi-experimental research with a one group pre-test and post-test approach. The research consists of two stages. The research sample for phase 1 consisted of 22 supervisors, phase II consisted of 154 supervisees using total sampling technique. The results showed that there was an effect of the T-GROW model training of 0.207 for every 1 supervisor, which means there were 32 points of increase in the direction of the nursing supervisor. It is hoped that the hospital management will make standard operating procedure regarding the implementation of supervision so that nursing supervisors carry out supervision in accordance with existing standard operating procedure.*

**Keywords : model direction, role model, supervisi**

**Bibliography : (2005–2022)**