

**PENGARUH *ABUSIVE SUPERVISION* DAN *WORK OVERLOAD*
TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR* DENGAN *JOB CRAFTING* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**
(Studi Pada Karyawan Generasi Milenial Di Sumatera Barat)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Khairul Khalid

1810521045

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**



No. Alumni Universitas

Khairul Khalid

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir : Cupak, 24 Januari 2000 b) Nama Orang Tua : Arlen Zeni dan Yenti Martaneli c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1810521045 f) Tanggal Lulus : 02 Agustus 2023 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK : 3,75 i) Lama Studi : 5 tahun j) Alamat Orang Tua : Dusun Bungo Tanjung Jorong Sawah Taluek, Cupak, Kec. Gunung Talang, Kab. Solok, Sumatera Barat

PENGARUH ABUSIVE SUPERVISION DAN WORK OVERLOAD TERHADAP WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR DENGAN JOB CRAFTING SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI SUMATERA BARAT)

Skripsi oleh: Khairul Khalid

Pembimbing: Rebi Fara Handika, SE, M.Sc

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui bagaimana pengaruh *abusive supervision* dan *work overload* terhadap *workplace deviant behavior* dengan *job crafting* sebagai variabel moderasi pada karyawan generasi milenial. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan generasi milenial di Sumatera Barat. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara *online* melalui *google form* kepada 150 responden. Kuesioner diukur dengan menggunakan skala *likert* 1-5. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software SMARTPLS* versi 4.0 dan dibantu dengan *microsoft excel*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *abusive supervision* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *workplace deviant behavior*, *work overload* tidak berpengaruh signifikan terhadap *workplace deviant behavior*, dan *job crafting* tidak memoderasi hubungan antara *abusive supervision* dan *work overload* terhadap *workplace deviant behavior* pada karyawan generasi milenial di Sumatera Barat.

Kata Kunci : Abusive Supervision, Work Overload, Workplace Deviant Behavior, Job Crafting

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 02 Agustus 2023

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Rebi Fara Handika, SE, M.Sc	Velia Meidilisa, SE, MM	Valeny Suryaningsih, SE, MM, CHRTDS

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP. 197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: