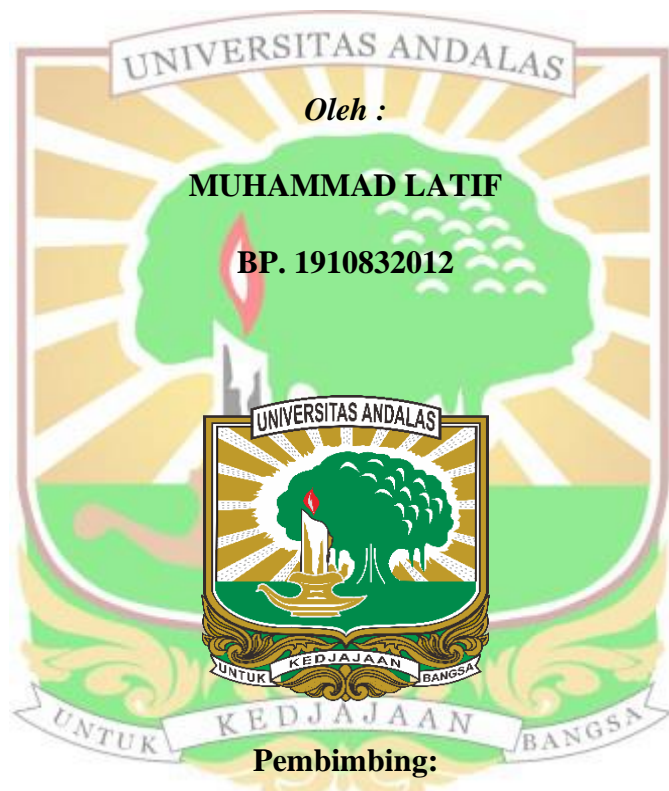


**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL FADLY AMRAN  
DALAM MEWUJUDKAN *SMART CITY* DI KOTA PADANG  
PANJANG PERIODE 2018-2022**

**SKRIPSI**



**1. Dr. Aidinil Zetra, MA**

**2. Andri Rusta, S.IP., MPP**

**DEPARTEMEN ILMU POLITIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2023**

## ABSTRAK

*Smart city* dalam berbagai literatur selalu dilihat dalam kajian pemanfaatan teknologi sehingga melupakan unsur penting lainnya dalam proses perwujudannya. Kepemimpinan dikatakan menjadi salah satu faktor penting dalam proses mewujudkan *smart city* yang berangkat dari kepemimpinan yang terbuka dengan perubahan. Oleh karena itu dibutuhkan seorang pemimpin yang terbuka dengan perubahan yang bisa mengarahkan bawahannya untuk bisa mewujudkan visi yang ada. Berbagai prestasi dalam mewujudkan *smart city* telah diraih oleh Kota Padang Panjang yang di dalamnya terdapat indikasi adanya peran kepemimpinan kepala daerah yang transformasional dalam proses mewujudkannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan kepemimpinan transformasional Fadly Amran dalam mewujudkan *smart city* di Kota Padang Panjang Periode 2018-2022 dengan menggunakan teori kepemimpinan transformasional Bass dan Avolio dengan empat indikator yaitu pengaruh ideal, motivasi inspirasi, rangsangan intelektual, dan pertimbangan individual. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan desain studi kasus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala daerah yakni Fadly Amran dalam mewujudkan *smart city* di Kota Padang Panjang sudah termasuk dalam kategori transformasional walaupun tidak sepenuhnya. Hal ini dikarenakan peneliti juga menemukan adanya indikasi gaya kepemimpinan Fadly Amran yang transaksional dalam proses mewujudkan *smart city*. Namun demikian, kepemimpinan Fadly Amran yang transformasional dalam mewujudkan *smart city* tetaplah dominan. Fadly Amran mampu menunjukkan bagaimana pengaruh ideal, memberikan motivasi inspirasi, memberikan rangsangan intelektual, serta menunjukkan pertimbangan individual sehingga membuat bawahannya dapat bekerja untuk mewujudkan tujuan bersama menjadi lebih tinggi.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kota Cerdas**



## ABSTRACT

*Smart cities in various literatures are always seen in the study of technology utilization, thus forgetting other important elements in the realization process. Leadership is said to be one of the important factors in the process of realizing smart cities that depart from leadership that is open to change. Therefore, it takes a leader who is open to change who can direct his subordinates to be able to realize the existing vision. Various achievements in realizing smart cities have been achieved by Padang Panjang City, in which there are indications of the role of transformational regional head leadership in the process of realizing it. The purpose of this study is to describe Fadly Amran's transformational leadership in realizing smart city in Padang Panjang City for the 2018-2022 Period using Bass and Avolio's transformational leadership theory with four indicators, namely idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration. This research uses a descriptive qualitative approach with a case study design. The results of this study indicate that the leadership of the regional head, Fadly Amran, in realizing smart cities in Padang Panjang City is included in the transformational category, although not fully. This is because researchers also found indications of Fadly Amran's transactional leadership style in the process of realizing smart cities. However, Fadly Amran's transformational leadership in realizing smart city remains dominant. Fadly Amran is able to show how ideal influence, provide inspirational motivation, provide intellectual stimulation, and show individual consideration so that his subordinates can work to realize the common goal to be higher.*

**Keywords:** *Leadership, Transformational Leadership, Smart City*

