

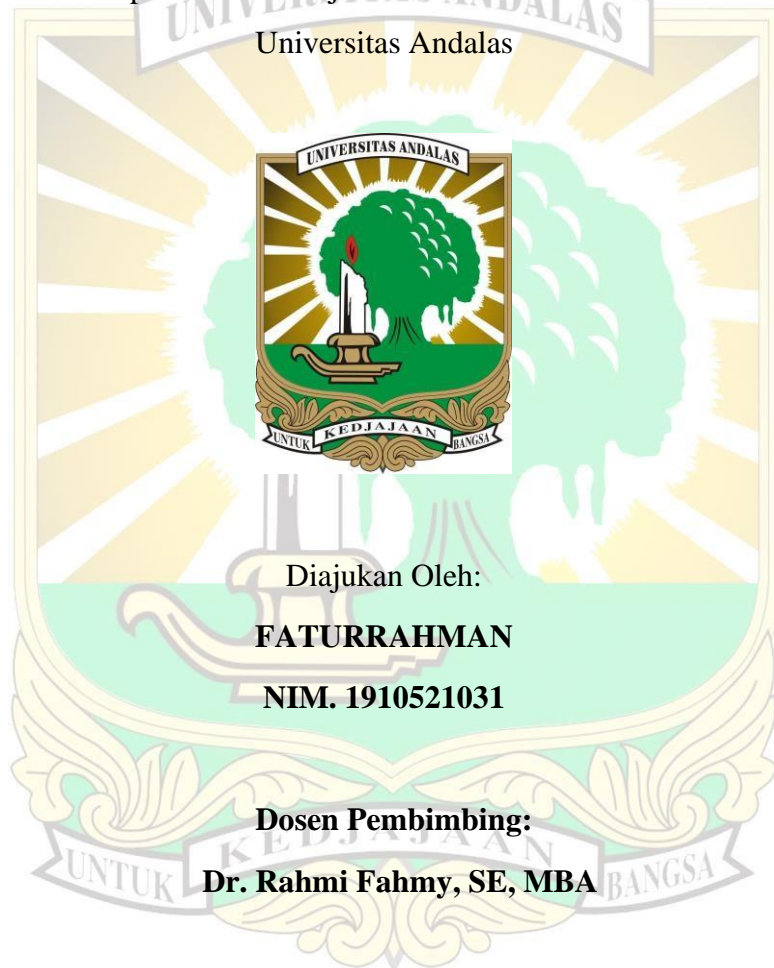
**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA, BERBAGI  
PENGETAHUAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MODAL PSIKOLOGI SEBAGAI MODERASI**

(Studi Kasus pada Bank ABC dan Bank XYZ di Kota Padang)

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

**FATURRAHMAN**

**NIM. 1910521031**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
AGUSTUS 2023**



No. Alumni Universitas

FATURRAHMAN

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/tgl lahir: Bukittinggi/16 Desember 2000 b) Nama Orang Tua: Benni Satria dan Rahmi Yati c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. BP: 1910521031 f) Tanggal Lulus: 21 Agustus 2023 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,87 i) Lama Studi: 4 Tahun 1 Bulan h) Alamat Orang Tua: Jorong Tj. Alam, Nagari Biaro Gadang, Kecamatan Ampek Angkek, Kabupaten Agam

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA, BERBAGI PENGETAHUAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MODAL PSIKOLOGI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA BANK ABC DAN BANK XYZ DI KOTA PADANG)**

*Skripsi oleh Faturrahman  
Pembimbing Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Spiritualitas di tempat kerja, berbagi pengetahuan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan modal psikologi sebagai variabel moderasi. Objek pada penelitian ini adalah karyawan bank di Kota Padang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu probability sampling dengan metode simple random sampling dan didapatkan sampel sebanyak 301 responden. Analisa data menggunakan skala likert 1-5 dengan menggunakan program Lisrel 8.80 dan Microsoft Excel. Teknik pengujian data menggunakan uji measurement model (uji validitas dan reliabilitas) serta uji structural model dengan moderasi. Hasil penelitian menunjukkan Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Modal psikologi memoderasi hubungan antara Spiritualitas di tempat kerja dan kinerja karyawan secara negatif dan signifikan, Modal psikologi tidak memoderasi hubungan antara berbagi pengetahuan dan kinerja karyawan, modal psikologi memoderasi hubungan antara pengembangan karir dengan kinerja karyawan secara positif dan signifikan

Kata kunci: **spiritualitas di tempat kerja, berbagi pengetahuan, pengembangan karir, kinerja karyawan, modal psikologi**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 21 Agustus 2023

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan		2.	3.
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Valenny Suryaningsih, SE, MM, CHRTDS

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Tanda Tangan

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D  
NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

		Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas		Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas		Nama	Tanda Tangan