



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS**

LUBUK BUAYA KOTA PADANG

TAHUN 2022

Oleh :

ADITYA MARCEL

No. BP. 1711213013

Dosen Pembimbing :

- 1. Dr. Dra. Sri Siswati,Apt.,SH.,M.Kes**
- 2. Ayulia Fardila Sari, ZA,SKM,MPH**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2023

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS LUBUK BUAYA KOTA PADANG TAHUN 2022

Skripsi oleh : Aditya Marcel

Pembimbing :

Dr. Dra. Sri Siswati,Apt.,SH.,M.Kes
Ayulia Fardila Sari, ZA,SKM,MPH

ABSTRAK

Tujuan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai, hubungan motivasi dengan kinerja pegawai dan hubungan gaya kepemimpinan dan motivasi dengan kinerja pegawai.

Metode

Jenis penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Penelitian dilakukan di Puskesmas Lubuk Buaya Kota Padang dengan populasi berjumlah 82 orang ASN dan Non ASN, dengan menggunakan teknik *simple random sampling* terpilih 45 orang sebagai sampel. Data dianalisis menggunakan analisis univariat dan analisis bivariat dengan menggunakan uji *chi square*.

Hasil

Hasil analisis univariat diketahui kinerja pegawai Puskesmas Lubuk Buaya adalah baik sebesar 57,8% dengan gaya kepemimpinan situasional yang tidak baik sebesar 53,3% dan motivasi yang tidak baik sebesar 51,1%. Hasil analisis bivariat diketahui bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai dengan *p-value* 0,001 dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai dengan *p.value* 0,022, serta gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai dengan *p.value* 0,000.

Kesimpulan

Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dengan kinerja pegawai pada Puskesmas Lubuk Buaya. Kinerja pegawai lebih cenderung dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan daripada motivasi kerja, untuk itu disarankan kepada Pimpinan Puskesmas Lubuk Buaya untuk menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat yaitu gaya kepemimpinan partisipasif.

Daftar Pustaka : 70 (2006-2022)

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN LUBUK BUAYA HEALTH CENTER, PADANG CITY IN 2022

Thesis by : Aditya Marcel

Advisor :

Dr. Dra. Sri Siswati,Apt.,SH.,M.Kes
Ayulia Fardila Sari, ZA,SKM,MPH

ABSTRACT

Objective

This study aim to determine whether there is a relationship between leadership style and employee performance, a relationship motivation and employee performance, and the relationship between leadership style and motivation on employee performance.

Method

This type of quantitative research with cross sectional design. The research was conducted at the Lubuk Buaya Community Health Center, Padang City with a population ot 82 ASN and Non ASN people, using the simple random sampling technique, 45 people were selected as samples. Data were analyzed using univariate analysis and bivariate analysis using the chi square test.

Result

The result of the univariate analysis showed that the performance of Lubuk Buaya Health Center employees was good at 57,8% with for situational leadership style that were not good at 53,3% an motivational that was not good at 51,1%. The result of bivariate analysis show that the leadership style has a significant relationship with employee performance with p value 0.001 and the work motivation has significant relationship with employee performance with p. value 0.002, and the leadership style and work motivation have a relationship significant with performance with p. value 0.000.

Conclusion

There is a significant relationship between leadership style and work motivation with employee performance at the Lubuk Buaya Health Center. Employee performance is more likely to be influenced by leadership style variables that work motivation, for this reason it is suggested to the Lubuk Buaya Health Center Leaders to apply a participatory leadership style.

References : 70 (2006-2022)

Keywords : Leadership style, work motivation and employee performance