



UNIVERSITAS ANDALAS

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN IMPLEMENTASI
BUDAYA KESELAMATAN PASIEN DI RSUD dr. RASIDIN
KOTA PADANG TAHUN 2023**



Pembimbing I : Dr. Dra. Sri Siswati, Apt., SH., M.Kes.

Pembimbing II : Ayulia Fardila Sari ZA, SKM., MPH.

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG, 2023**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Juli 2023

Lala Aprilia Putri, No BP. 1911212013

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN IMPLEMENTASI BUDAYA
KESELAMATAN PASIEN DI RSUD DR. RASIDIN KOTA PADANG TAHUN
2023**

xiv + 124 halaman, 49 tabel, 3 gambar, 12 lampiran

ABSTRAK

Tujuan

Pada tahun 2022, di RSUD dr. Rasidin ditemukan 2 kasus KTD, 3 kasus KTC, dan 1 kasus KPC. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan implementasi budaya keselamatan pasien di RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2023.

Metode

Jenis penelitian kuantitatif desain *cross sectional*. Penelitian dilakukan di RSUD dr. Rasidin Padang pada bulan Februari – Juni 2023. Populasi penelitian adalah tenaga kesehatan yang bekerja di RSUD dr. Rasidin dengan jumlah sampel 84. Data dianalisis dengan analisis univariat, bivariat dengan menggunakan uji *Chi-square*, dan multivariat dengan menggunakan regresi logistik.

Hasil

Hasil analisis univariat diketahui bahwa budaya keselamatan pasien di RSUD dr. Rasidin padang memiliki kategori baik (59,5%). Terdapat hubungan antara harapan dan tindakan manajer mempromosikan keselamatan pasien (*p-value* 0,005), pembelajaran organisasi (*p-value* 0,001), kerjasama dalam unit (*p-value* 0,000), kerjasama antar unit (*p-value* 0,036), komunikasi terbuka (*p-value* 0,011), respon tidak menghukum terhadap kesalahan (*p-value* 0,000), dukungan manajemen terhadap upaya keselamatan pasien (*p-value* 0,002), *handsoff* dan transisi pasien (*p-value* 0,036) dengan budaya keselamatan pasien di RSUD dr. Rasidin Padang. Respon tidak menghukum merupakan variabel yang paling dominan berhubungan dengan budaya keselamatan pasien RSUD dr. Rasidin Padang.

Kesimpulan

Variabel yang paling dominan berhubungan dengan budaya keselamatan pasien RSUD dr. Rasidin Padang adalah respon tidak menghukum. Disarankan agar RSUD dr. Rasidin Padang dapat merancang dan memotivasi terbentuknya lingkungan kerja tanpa menyalahkan, jujur, dan adil.

Daftar Pustaka : 75 (2013-2021)

Kata kunci : Budaya Keselamatan Pasien, Kuesioner AHRQ, Rumah Sakit

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, July 2023

Lala Aprilia Putri, No. BP. 1911212013

**FACTORS RELATED TO THE IMPLEMENTATION OF PATIENT SAFETY
CULTURE AT RSUD DR. RASIDIN, PADANG CITY, 2023**

xiv + 124 pages, 49 tables, 3 pictures, 12 appendices

ABSTRACT

Objective

In 2022, at RSUD dr. Rasidin found 2 cases of Unexpected incident, 3 cases of Non-Injury incident, and 1 case of Potential Injury incident. This study aims to determine the factors associated with the implementation of patient safety culture at RSUD dr. Rasidin Padang in 2023.

Method

This type of quantitative research is cross sectional design. The research was conducted at dr. Rasidin Padang in February - June 2023. The research population is health workers who work at dr. Rasidin with a total sample of 84. Data were analyzed using univariate analysis, bivariate analysis using Chi-square test, and multivariate analysis using logistic regression.

Result

The results of the univariate analysis revealed that the patient safety culture at RSUD dr. Rasidin padang has a good category (59.5%). There is a relationship between managers expectations and actions promoting patient safety (p-value 0.005), organizational learning (p-value 0.001), cooperation within units (p-value 0.000), collaboration between units (p-value 0.036), open communication (p-value 0.011), non-punitive response to mistakes (p-value 0.000), management support for patient safety efforts (p-value 0.002), patient handsoff and transition (p-value 0.036) with patient safety culture at RSUD dr. Rasidin Padang. Non-punitive response is the most dominant variable related to patient safety culture at RSUD Dr. Rasidin Padang.

Conclusion

The most dominant variable related to patient safety culture at RSUD dr, Rasidin Padang is a non-punitive response. It is recommended that dr. Rasidin Padang can design and motivate the establishment of a work environment without blame, honesty and fairness.

References : 75 (2013-2021)

Keywords : Patient Safety Culture, AHRQ Questionnaire, Hospital