

## DAFTAR PUSTAKA

1. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020
2. Undang-Undang No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit, (2009).
3. Umrana, S. (2017). Pengaruh Imbalan Intrinsik dan Ektrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Imiah Praktisi Kesehatan Masyarakat Sulawesi Tenggara*, 2(2).
4. Pratomo Putri, N., Sriatmi, A., Yunila Fatmasari Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan, E., & Kesehatan Masyarakat, F. (2018). Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. (Vol. 6). <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
5. Wiliandari Y. Kepuasan Kerja pegawai. Mataram; IAINM;2015
6. Arristra, H. D. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja pegawai Tenaga Administrasi di Rawat Inap dan Rawat Jalan Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Kabupaten Jember. Jember: UNEJ; 2016
7. Meithiana I. Kepuasan Kerja dan Kinerja pegawai. Yogyakarta: Indomedia Pustaka; 2017
8. Kumajas, F.W, Warouw H.,& Bawotong, J.(2014) Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *E-Journal Keperawatan*, 2(2).
9. Wiguna, C& Sainatika Y. (2018) Penerapan Malcolm Baldrige Dalam Sistem Penilaian Kinerja Manajemen Bidang Kesehatan. *Jurnal Sistem Cerdas*. 1(1).10-17.
10. Astiena, A.K. Pengaruh Kepemimpinan Senior, Tata Kelola dan Tanggung Jawa Sosial Terhadap Kinerja Kepala Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Karya Bhaktyi Kota Bogor Tahun 2008. UI:2009
11. Zulkarnain,N. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Rumah Sakit Umum Delima Medan.Medan:UMSU;2019
12. Tegar Nanang. Manajemen SDM dan pegawai. Yogyakarta: Quadrant; 2019

13. Pangulimang, I., Pandelaki, K., & Porotu', J. (2019). Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Lapangan Sawang. In Jurnal KESMAS (Vol. 8, Issue 6).
14. Rosyidah, B. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja pegawai di Bank BRI Syariah Cabang Ponorogo. Ponorogo: IANP;2018
15. Musmiler, E., Arif, Y., & Wahyudi, W. (2020). Faktor Determinan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rsud X Padang. Jurnal Akademika Baiturrahim Jambi, 9(2), 275. <https://doi.org/10.36565/jab.v9i2.259>
16. Komara, A. T., & Nelliawati, E. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Entrepreneurship, 8(2), 73–85.
17. Laporan Penilaian Pelayanan Publik Ombudsman Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022. Padang, 2022
18. RSUD dr. Rasidin Kota Padang. Laporan Tahunan RSUD dr. Rasidin Tahun 2021. Padang: 2022
19. RSUD Kab. Padang Pariaman. Profil RSUD Padang Pariaman Tahun 2020. Padang Pariaman: 2021
20. RSUD dr. Rasidin Kota Padang. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022. Padang. 2023
21. RSUD Kab. Padang Pariaman. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020. Padang Pariaman, 2021
22. Hardhiyani, F., & Bawono, A. D. B. (2017). Analisis Pengukuran Kinerja Rumah Sakit Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus pada Rsud Pandan Arang Boyolali Dan Rsud Kota Semarang) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
23. Dwiningtyas. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada pegawai CV. Aneka Ilmu Semarang. Semarang; UNS; 2015
24. Novia Rahmawati. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Pada pegawai. Surabaya; UINSA; 2019
25. Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai PTLR Batan. Jurnal Ecodemica, 1(2).

26. Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Indeks*, 5(1), 78–88.
27. Irawati, S. A. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo-Bis*, 9(2).
28. Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9).
29. Aziz, N., & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen* 1(2), 168-177.
30. Aziz, N., & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen* 1(2), 168-177.
31. Susanti, M. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja pegawai.
32. Farida, S.& Khair, O.K. (2019). Leadership sebagai Dasar Kecerdasan Intelektual Mahasiswa Program Studi Manajemen di Universitas Pamulang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(1), 46-60.
33. Lubis, A.,A. (2020) Hubungan Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Pembaruan Keperawatan*, 2(2).
34. Mulyadi, H. (2014). Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 302-831.
35. Sinambella, A.E & Lestari, U.,P.(2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 10(1), 178-190.
36. Fikrayana (2020). Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Makassar Tahun 2020. Makassar:UNHAS
37. Hasanah, R., Rianti, I., & Hartini, T. (2021) Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja pegawai, 3(3),2503-3123.
38. Sandi (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Usia Tehadap Kinerja Pegawai. Makassar:UMM.
39. Soeprodjo, R. O. K., Mandagi C.K. F. ,& Engkeng, S. (2017). Hubungan Antara Jenis Kelamin dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. V. L. Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara.

40. Kambuaya, H., G., Rompas,S.&,Hamel,R.,S.(2016). Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lamanya Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Kabupaten Sorong. *E-Jurnal Keperawatan*, 4(1).
41. Putro, P., U., W.& Ananda, R. (2021).Pengaruh Status Pekerja Terhadap Kinerja Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1)
42. Amenela, Prili Nessa. Faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan di Unit Rawat Inap RS Bhayangkara Kota Padang Tahun 2018. Padang; UNAND;2018
43. Kumbara, V. B. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan. *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi*, 6(2), 299–319.
44. Zulfita R. Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan pada Puskemas di Kabupaten Sijunjung. Padang: UNAND; 2020
45. Ayu, N., Pitasari, A., & Surya Perdhana, M. (2018). Kepuasan Kerja pegawai : Studi Literatur. In *Diponogoro Journal Of Management* (Vol. 7, Issue 4). <http://ejournal-S1.undip.ac.id/index.php/management>
46. Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
47. Saputra, O., Magdalena, B., Wibasuri, A., & Rumangkit, S. (2021). Analisis Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. H. Abdul Moelek Provinsi Lampung. *Journal of Management, Accounting, Economic Dan Business*, 02(02). <http://trianglesains.makarioz.org>
48. Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi pegawai Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor* , 5(1), 83–98.
49. Andjarwati T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Celland. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen*.;(1):45-54

50. Beliadwi, B., & Moningka, C. (2013). Gambaran Kepuasan Kerja Kryawan PT. Worleyparsons Indonesia di Tinjau Dari Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Psibernetika*, 5(2).
51. Rusdia, U., & Jonson, E. K. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Jisipol*, 5(1), 65–83.
52. Prayogi, I. Pengaruh Kepemimpinan dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada PT Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. Medan: UMSU; 2017
53. Faiqoh, S., HS, E. W., & Taufiq, M. (2020). Analisis Pengaruh Sistem Penghargaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empirik pada BRI Kantor Cabang Brebes). *Dharma Ekonomi*, 27(51).
54. Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104–117.
55. Yusuf, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. *Gorontalo Development Review*, 1(1).
56. Hadi, S., & Tiarasiwi, N. (2015). Pengaruh Kesempatan Kenaikan Pangkat dan Pengalaman Kerja Auditor Senior Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Yuniior Dengan Perlakuan Auditor Senior dan Tindakan Supervisi Sebagai Variabel Antara. *Jurnal Ekbisi*, 9(1), 87–97.
57. Chin, M., Wafa, S. A. W. S. K., & Hassan, R. A. (2018). Sistem kenaikan pangkat dan kepuasan kerja: satu kajian kes ke atas perkhidmatan awam persekutuan di Malaysia. *Sains Humanika*, 10(1).
58. Pranata, L., Rini, M. T., & Surani, V. (2017). Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Myria Kota Palembang. *Jurnal Akademia Baiturrahim*, 6(2).
59. Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's Two-Factor Theory. *Life Science Journal*, 14(5), 12–16. <https://doi.org/10.7537/marslsj140517.03>

60. Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
61. Sulistyarini N. Faktor- Faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai tetap di RS Haji Jakarta tahun 2013. Jakarta; UINSH;2013
62. Murdiyanto, A. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Motor Hepy Cabang Jawa Tengah. 9(1), 12–28.
63. Imaculata M. Pelayanan dan Trend Isu Keperawatan di Departemen Gawat Darurat dan Berbasis Evidence Base. In Indramayu: Penerbit Adab; 2020.
64. Harmatiwi, D. D., Sumaryani, sri, & Rosa, E. M. (2017). Evaluasi Pelaksanaan Supervisi Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 6(1), 47–54.
65. Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta:Raja Grafindo Persada; 2007
66. Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja pegawai Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*,2(1),12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
67. Subahtiyar, A., & Nawangwulan, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Non Medis di Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo Tahun 2020. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(1), 30–38.
68. Purnamasari, I., & Kapalawi, I. (2013). Analisis Proses Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Jurnal MKMI*, 120–124.
69. Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja pegawai Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi Kasus Pada PT. Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
70. Kirana, Chandra Kusuma & Ririn Tri Ratnasari. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM). Yogyakarta: Gosyen; 2017
71. Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2).

72. Tamuntuan, E. D., Rampengan, S. H., Sumampouw, O. J., & Manampiring, A. E. (2021). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai administrasi rumah sakit di era new normal. *Intisari Sains Medis*, 12(2), 736–742. <https://doi.org/10.15562/ism.v12i2.1092>
73. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta; 2018
74. Zein, S., Yasyifa, L., Ghozi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F., & Darmawan, D. (2019). Pengolahan dan Analisis Fata Kuantitaif Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*, 4(1).
75. Wibowo AE, Wulandari Y. *SPSS dalam Riset Layanan Jasa dan Kesehatan*. Suryandartiwi W, editor. Batam: Gava Media; 2020
76. Maulani Rindi, & Muhadi. (2016) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Bagian Manajemen di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan STIKES Yayasan RS.Dr.Soetomo*, 2(2), 183-194
77. Fatimah, S., Kurdi, F., N. & Thamrin, M., H. (2016). Strategi Peningkatan Kinerja dengan Metode Balanced Scorecard di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Kedokteran dan Kesehatan*, 3(1), 351-359.
78. Fakhriah, D. & Ariyanti, F. (2017). Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2017. *Jurnal Mutiara Ners*, 70-79.
79. Syamsyuriah dkk (2020). Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Petugas Rekam Medis pada Rumah Sakit Swasta di Kota Mataram. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(4).
80. Mulya, S. Syafruddin, A. & Tui, S. (2020). Analisis Status Kepegawaian dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Lanto DG.Pasewang di Kabupaten Jeneponto. *MM Journal*, 1(1), 155-161.
81. Widanianti, I., G., P & Suarjana, K. (2017). Gambaran Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Denpasar Tahun 2016. *Arc. Com. Health*, 4(2), 37-45.
82. Sumolang, D. T., Tucunan, A. A., & Maramis, F. R. (2019). Hubungan antara pemberian insentif dan kepemimpinan dengan kinerja pegawai di rumah sakit bhayangkara tingkat III manado. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6).
83. Aulia, A., & Rita, N. (2021). Hubungan Jenis Kelamin, Masa Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kejadian Burnout pada Perawat di Rumah Sakit PP Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Lentera'Aisyiyah*, 4(2), 492-501.

84. Efkelin, R., Utami, R. A., & Mailintina, Y. (2023). Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Anggrek dan Gladiola Rumah Sakit Husada Jakarta. *Jurnal Kesehatan Holistic*, 7(1), 1-7.
85. Dwiky, D. S., M Arifki, Z., & Dewi, K. (2022). Pengaruh kepemimpinan dengan kinerja perawat di rumah sakit Pertamina Bintang Amin Kota Bandar Lampung. *Manuju: Malahayati Nursing Journal*, 4(11), 3168-3177.
86. Budhiana, J., Affandi, T. N. R., & La Ede, A. R. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Umum Daerah Al-Mulk Kota Sukabumi. *Journal of Nursing Practice and Education*, 2(02), 69-79.
87. Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruangan perawatan dewasa rsu gmim pancaran kasih manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).
88. Irenawati, O. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Karyawan (Perawat) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Marinir Cilandak. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 4(1), 77-88.
89. Amir, A. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dirumah Sakit Daerah Madani Provinsi Sulawesi Tengah (Studi Perbandingan Antara Instalasi Kesehatan Jiwa Dan Umum). *Katalogis*, 4(7).
90. Syafutri, M. (2013). Analisis Hubungan Karakteristik Individu, Motivasi Kerja dan Profil Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Bagian SDM RSUP Fatmawati Tahun 2013. Skripsi Kesehatan Masyarakat Peminatan Manajemen Rumah Sakit. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.(online)(<http://lib.ui.ac.id/file>).
91. Aulia, A., & Rita, N. (2021). Hubungan Jenis Kelamin, Masa Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kejadian Burnout pada Perawat di Rumah Sakit PP Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Lentera'Aisyiyah*, 4(2), 492-501.
92. Wahyuni, T. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Padang).
93. Munir, M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal FE Universitas Dian Nuswantoro Semarang*.



94. Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021, June). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja kepemimpinan Kerja dan lingkungan kerja. In Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora (Vol. 1, No. 1, pp. 336-351).
95. Pamungkas, A. S., & Widowati, S. Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi pada pegawai non medis Instalasi Sterilisasi di RS Dr. Kariadi Semarang). *Solusi*, 18(3).
96. Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
97. Ningmabin, P. M., & Adi, A. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(3).
98. Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
99. Dirjdjo, M. M., & Syahab, S. R. (2018). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Instalasi Rawat Inap Publik 2 (Edelwes dan Cempaka) Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Wahab Sjahranie Samarinda.
100. Wahyuni, T. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Padang).

