

DAFTAR PUSTAKA

1. Departemen Kesehatan Republik Indonesia. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan. Jakarta: Departemen Kesehatan RI; 2009.
2. Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 42/KEP/M.PAN/12/2000. Jakarta: Departemen Kesehatan RI; 2000.
3. Keumala CM, Zanzibar Z. Pelayanan Pihak Rumah Sakit Swasta Terhadap Pasien Miskin di Kota Lhokseumawe. HUMANIS J Ilmu Adm Negara. 2020;6(1):37–51.
4. Badan PPSDM Kesehatan. Rencana Aksi Program (RAP) BPPSDM Kesehatan 2020-2024. Jakarta: Departemen Kesehatan RI; 2020.
5. Astiena AK. Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan. Padang: Andalas University Press; 2015.
6. Azmi F. Analisis Perhitungan Beban Kerja Tenaga Administrator Kesehatan di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota Padang Tahun 2018. [Skripsi]. Padang: FKM Universitas Andalas; 2018.
7. Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 73 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional Umum di Lingkungan Kementerian Kesehatan. Jakarta: Departemen Kesehatan RI; 2013.
8. Departemen Kesehatan Republik Indonesia. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 53 Tahun 2012 Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia; 2012.
9. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 175/PMK.01/2016 Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja (*Workload Analysis*) di Lingkungan Kementerian Keuangan. Jakarta: Kementerian Keuangan RI; 2016.
10. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Jakarta; 2020.
11. Puspita AS. Analisis Kebutuhan Tenaga Dengan Metode Workload Indicator

- Of Staffing Need (WISN) di Unit Pelatihan dan Pengembangan Rumah Sakit Tebet Jakarta Tahun 2011. [Skripsi]. Depok: Universitas Indonesia; 2011.
12. Hasibuan MS. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revi. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2008.
 13. Ilyas Y. Perencanaan SDM Rumah Sakit : Teori, Metode dan Formula. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia; 2004.
 14. Cania L. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja dengan Metode *Worload Indicators of Staffing Need* (WISN) Unit Rekam Medis Rumah Sakit Budi Agung Juwana. [Skripsi]. Universitas Negeri Semarang; 2019.
 15. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 81/MENKES/2004 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Tingkat Propinsi, Kabupaten/Kota Serta Rumah Sakit. Jakarta: Depkes RI; 2004.
 16. Manullang M. Manajemen Personalia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press; 2008.
 17. Samsudin S. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Pustaka Setia; 2010.
 18. Hasibuan MS. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2006.
 19. Notoatmodjo S. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta; 2009.
 20. Rahayu TI. Perencanaan Sumber Daya Manusia (Manpower Planning) Dalam Organisasi Publik. *Gema Eksos* [Online]. 2009;5(1):86–106. Available from: <https://www.neliti.com/id/publications/218137/perencanaan-sumber-daya-manusiamanpower-planning-dalam-organisasi-publik#cite>
 21. Rahmi S. Perencanaan SDM Melalui Manajemen Strategik di Lembaga Pendidikan. *Ar-Raniry* [Online]. 2019;93–110. Available from: <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/intel/article/download/4360/2896>
 22. Aisyah M, Aprianti, Yanti R. Analisis Beban Kerja Tenaga Gizi di RSUD Banjarbaru. *An-Nadaa J Kesehat Masy* [Online]. 2018;5(1):1–6. Available from: <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ANN/article/view/1641/2001>
 23. Taufiqurokhman. Konsep Dan Kajian Ilmu Perencanaan. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama; 2008.

24. Panggabean MS. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia; 2002.
25. Wahyuningsih S, Hakam F, Asriati Y. Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Menggunakan Metode Woorload Indicators Staffing Need (WISN) di UPTD Puskesmas Weru Tahun 2020. *J Manaj Inf dan Adm Kesehat.* 2020;03(02):27–35.
26. Wanri A, Rahayu S, Trigono A. Analysis Of Administrative Power Requirements Based On Work Loads With Work Sampling Techniques Using WISN Method In Order To Improve The Quality Of Road Hospital Service Units Dr. Bratanata Jambi In 2018. *J Kesms Jambi.* 2018;2(2):20–32.
27. Ronggonundarmo B, Jati SP, Agushybana F. Analisis Kebutuhan Tenaga Berdasarkan Beban Kerja Sebagai Dasar Perencanaan SDM di Instalasi Farmasi RS. X Semarang. *J Manaj Kesehat Indones.* 2019;7(3):205–11.
28. Amanda S, Hadisaputra YE. Analisis Kebutuhan Tenaga Logistik di Salah Satu PBF Kota Bandung Tahun 2022. *Maj Farmasetika* [Online]. 2023;8(2):123–32. Available from: <https://jurnal.unpad.ac.id/farmasetika/article/view/43183>
29. Rosyidah, Hastuti SKW. Analisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan pada Instalasi Rekam Medis, Rumah Sakit X di Era Jaminan Kesehatan Nasional. *Care J* [Online]. 2022;1(1):1–7. Available from: <https://doi.org/10.35584/carejournal.v1i2.21%0AAalisis>
30. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta; 2015.
31. Hardani HAD. Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Ilmu; 2020.
32. Djamaan. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta; 2010.
33. Sugiyono. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta; 2010.
34. Sofiantika D, Susilo R. Hubungan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Banyumas. *J Keperawatan Muhammadiyah* [Online]. 2020;249–53. Available from: <https://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/5436>
35. Saily J. Analysis Of The Influence Of Work Stress , Job Description, and Job Satisfaction On The Performance Of State Civil Apparatus Employees, Maluku Province Of Transportation. *J Manaj Bisnis* [Online].

- 2017;01(01):49–58. Available from: <https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/manis/%0AANALISIS>
36. Mangiring H, Simarmata P, Simarmata PP. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Nagori Naga Dolok. *J Manaj.* 2023;2(1):85–92.
 37. Fikri Irlana S, Budiharti N PT. Analisa Beban Kerja dan Penentuan Tenaga Kerja Optimal dengan Metode Workload Analysis (WLA) di PT. Bintang Mas Glassolutions, Bedali, Lawang, Malang Jawa Timur-Indonesia. *J Mhs Tek Ind [Online]*. 2020;3(2):166–70. Available from: <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/valtech/article/view/2746>
 38. Hasanuddin, Singgarniari E, Ritonga A, Nasution I, Wasesa S, Rahayu S. Pengaruh Sarana Prasarana, Kualitas SDM dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J Ekon Keuangan, Investasi dan Syariah [Online]*. 2022;4(2):804–13. Available from: <https://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/download/2407/1684>
 39. Rolos JKR, Sambul SAP RW. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *J Adm Bisnis [Online]*. 2018;6(4):19–27. Available from: <http://ejournal.unsrat.ac.id>
 40. Rohman MA, Ichsan RM. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *J Mhs Manaj [Online]*. 2021;2(1):1–22. Available from: <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/download/130/116>
 41. Tresnawati N, Indah MF, Arianto E. Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan. *J FKM Univ Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary.* 2020;1–11.
 42. Sari WP, Ginting D, Dachi RA, Nababan D, Tarigan FL. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Kesehatan Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode Wisn Di Puskesmas Pematang Jaya. *PREPOTIF J Kesehat Masy.* 2021;6(1):42–57.
 43. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Jakarta: Depkes RI; 2015.
 44. Saptowati E, Hidayah N. Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Kepegawaian Dengan Metode WISN dan FTE di Farmasi RS Muhammadiyah Babat. *J*

- Keperawatan Muhammadiyah [Online]. 2022;7(3):59–66. Available from: <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
45. Sumiarsih M, Nurlinawati I. Permasalahan dalam Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Kabupaten/Kota. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan* [Online]. 2020; Available from: <https://www.researchgate.net/publication/343401698>
46. Putri HA. Analisis Perencanaan Kebutuhan Berdasarkan Beban Kerja Pada Unit Kesehatan dan Keselamatan Kerja Rumah Sakit (K3RS) di RSUD dr. Rasidin Padang [Skripsi]. Padang: FKM Universitas Andalas; 2022.
47. Habeahan HP, Khardalin. Pengaruh Pemberdayaan SDM, Perencanaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhan Batu selatan. *J Tijarah* [Online]. 2020;2(20):21–30. Available from: <http://jurnal.uisu.ac.id>

