

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi Mujibburrahman, E., Hidayati, T., & Lestari AS, D. (2020). *Pengaruh D. Organisasi terhadap Kinerja Dimediasi oleh Keadilan Organisasi*. *Jurnal Health Sains*, 1(4), 315–328. <https://doi.org/10.46799/jsa.v1i4.40>
- Agustian, T., & Fitria, Y. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi*. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, 2(2), 52. <https://doi.org/10.24036/jkmw0284930>
- Alvi, A. K., & Abbasi, A. S. (2012). *Impact of Organizational Justice on Employee Engagement in Banking Sector of Pakistan*. 12(5), 643–649. <https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2012.12.5.1725>
- Amalia. (2019). *Hubungan Kepemimpinan dan Komunikasi dalam Penugasan Tim dengan Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan*. *Journal of Nursing & Care*.
- Anggi, I., & Prasetio, A. P. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya*. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 8006–8021.
- Aprilyanti, S. (2017). *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang)*. *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Astini, Y., & Manurung, I. (2018). *Hubungan Faktor Organisasi dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap*. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 9(2), 127–134.
- Astuti, N., & Norhalimah. (2019). *Hubungan Penerapan Metode Tim Keperawatan Terhadap Kualitas Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Asoka RSUD*. *Ulin Banjarmasin*. *Astuti, N*, 1(1), 61–75.
- Azida, N., Ghani, A., Ahmad, T., Shah, B., & Hussin, R. (2009). *Antecedents of Perceived Organizational Support Antécédent De La Perception De Soutien Organisationnel*. *Canadian Social Science ISSN Canadian Academy of Oriental and Occidental Culture*, 531(12), 1712–8056.
- Baliartati, B. O. (2017). *Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatif Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti*. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1401>
- Bessie L. Marquis, C. J. H. (2012). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing. Theory and Application*.
- Dee Ann Gillies. (1996). *Manajemen Keperawatan. Suatu Pendekatan Sistem*. (M. dr. Yono Sudiyono (ed.)).
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I. L., & Rhoades, L. (2002). *Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organizational Support and Employee Retention*. *Journal of Applied Psychology*, 87(3), 565–573. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.3.565>

- Endi Suyatno, Nursalam, S. (2017). *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Pengawasan dan Kompetensi Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Model Metode Asuhan Keperawatan Profesional Tim di Rawat Inap Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta*. <https://ci.nii.ac.jp/naid/110003378770/>
- Fapohunda, T. M. (2013). *Towards Effective Team Building in the Workplace*. *International Journal of Education and Research*, 1(4), 1–12. <http://www.ijern.com/images/April-2013/23.pdf>
- Fidelia, P. R. (2020). *Hubungan Perceived Organizational Support (Pos) dengan Keterlibatan Kerja Pada Perawat Kontrak Di Rsu X*. 2(1986), 212.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Andry, P. (2020). *Perilaku Organisasi* (Juni 2020, Issue 1).
- Habibi, A., Humairoh, S., Ahmad, S. N. A., Hasan, R., & Nurfadillah, N. (2021). *Hubungan Reward dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit dr. Sitanala Tahun 2020*. *Jurnal JKFT : Universitas Muhamadiyah Tangerang*, 6(2), 73–82. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/jkft/article/view/5757>
- Hasibuan, E. K., Saragih, M., Gulo, A. R. B., & Sapitri, H. (2021). *Keterkaitan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim dengan Kepuasan Perawat*. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 1(2), 151–166.
- Hayati, N. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Equilibrium*. *Jurnal Ekonomi Manajemen-Akuntansi*, 16(2), 54–61.
- Herlina, L., Kurniati, T., & Hidayat, A. A. A. (2017). *Team Assignment Method in Improving Nurse Performance in Hospital*. 2(Hsic), 134–138. <https://doi.org/10.2991/hsic-17.2017.21>
- Imlabla, F. V., Rahayu, S., & Soepangat, S. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu, Faktor Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tk. II Moh. Ridwan Meuraksa, Jakarta*. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, 2(1), 34–48. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARSI/article/view/415>
- Jayanti Pardede, M., Devi Fitriani, A., & J. Hadi, A. (2020). *Analisis Implementasi Manajemen Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Mitra Sejati Medan*. *Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 3(2), 93–99. <https://doi.org/10.56338/mppki.v3i2.1077>
- Juniarti, E. (2022). *Hubungan Kepemimpinan Atasan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat Bagian Rawat Jalan Rumah Sakit X*. *Isjms*, 01(05), 180–187.
- Madonni, S., Erwin, & Woferst, R. (2015). *Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Rencana Asuhan Keperawatan Pasien di ruang Rawat Inap*. 2(34), 129–152. <https://doi.org/10.12816/0027279>
- Mampuk, V., & Christa Andries, F. (2019). *Hubungan Penerapan Model Praktik Keperawatan Profesional (MPKP) Metode Tim dengan Kinerja*. *Journal of Community and Emergency*, 7(3), 416–430.
- Manurung, P. Z. (2019). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Perawat Terhadap Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD dr.Pirngadi Medan*.

- Maula, L. A., & Afrianty, T. W. (2017). *Perceived Organizational Support dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening* (Studi pada Karyawan Jawa Timur Park 1). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 178–184. [http:// repository. ub.ac.id/id/eprint/2794](http://repository.ub.ac.id/id/eprint/2794)
- Megawati. (2017). *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit dr. Pirngadi Medan Tahun 2017*. *Jurnal Jumantik*, 2 (1), 1–12.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). *Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai*. 9, 2117–2146.
- Miswar. (2019). *Hubungan Motivasi Kerja dan Dukungan Organisasi dengan Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Jiwa Aceh Tesis Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana Universitas Medan Area Medan*.
- Moch. Didik Nugraha, Aditiya Puspanegara, Nur Prihatinni, N. W. (2022). *Pengaruh Pendelegasian Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Kuningan*. 3. [https:// doi. org/ DOI: 10.34305/jphi.v3i01.598](https://doi.org/DOI:10.34305/jphi.v3i01.598)
- Mogopa, C. P., Pondaag, L., & Hamel, R. S. (2017). *Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Kinerja*. *E-Journal Keperawatan (e-Kp)*, 5.
- Mohamad Kasim, M. A. (2016). *(The Increasing Service Quality and Nursing Care Documentation by Team Method Implementation)*. 1(1).
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis Edisi 4*. Salemba Medika.
- Orteza, Alijanpour, MahAlijanpour, M., & Dousti, M. (2013). *The Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Trust of Staff*. *Annals of Applied Sport Science*, 1(4), 45–52.
- Pelealu1, A., & Sabirin B. Syukur. (2022). *Metode Asuhan Keperawatan Tim dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr.Hasri Ainun Habibie*. 10(1), 1039–1046.
- Pritami, R. F. (2020). *Hubungan Kualitas Leader Member Exchange Kendari The Relationship Between Leader Member Exchange Quality Andorganizational Support On Nurse's Working Satisfaction In Regional General Hospital Kendari City*. 01(1), 44–62.
- Pujiyanto, T. I., & Basith, M. S. (2019). *Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Nakula RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang*. *Jurnal Smart Keperawatan*, 6(2), 134. [https:// doi. org/10.34310/jskp.v6i2.282](https://doi.org/10.34310/jskp.v6i2.282)
- Putra, I. G. E. S. M., & Indrawati, A. D. (2018). *Kerja dan Komitmen Organisasional di Hotel Rama Phala Ubud I Gede Edi Sastrawan Mahadi Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia Persaingan usaha di era saat ini menuntut organisasi bekerja keras tidak hanya untuk*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(4), 2010–2040.
- Rahayu Sri, & Dewi Enita. (2015). *Hubungan Antara Sistem Reward dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di RSUD Sragen*. *Berita Ilmu Keperawatan ISSN*, 2(2), 51–59. [https:// publikasi ilmiah. ums.ac.id/ xmlui/ handle/11617/2036](https://publikasi.ilmiah.ums.ac.id/xmlui/handle/11617/2036)

- Rahman, M. (2017). *Ilmu Administrasi*. Bumi Aksara.
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). *Analisis Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(2), 1–15. <http://lppmunissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/ekobis/article/view/21791>.
- Ratna Sitorus. (2011). *Model Praktik Keperawatan Profesional di Rumah Sakit* (S. K. Ns. Esti Wahyuningsih (ed.)).
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). *Perceived Organizational Support: A Review of The Literature*. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Rupisa, Rosdiana, Y., & Mudayatiningsih, S. (2018). *Hubungan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Panti Waluyo Malang*. *Journal Nursing News*, 3(1), 287–300.
- Rusmianingsih, Nining, & Muslihah, L. (2022). *Hubungan Penerapan Metode Penugasan Tim dan Komunikasi Efektif dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kuningan Tahun 2022*. 03(01), 89–100.
- SaaNhaji, A., Budi, E., & Soetjipto, S. (2016). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja*. *Jurnal Pendidikan Universitas Negeri Malang*, 1(5), 917 – 926., 1(5), 917–926.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Annals of the Romanian Society for Cell Biology*.
- Selpi, Narmi, & Narmawan. (2020). *Hubungan Pendelegasian dan Supervisi dengan Semangat Kerja Perawat*. *Jurnal Keperawatan*, 03, 17–22.
- Stephen P. Robbins Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi* (Akliia Suslia (ed.); 16th ed.).
- Sun, L. (2019). *Perceived Organizational Support: A Literature Review*. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(3), 155. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i3.15102>
- Suryani, K. (2018). *Gambaran Efektivitas Metode Tim Terhadap Pelayanan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Myria Palembang*. *Description of the Effectiveness of Team Methods on Nursing Services in the Hospital At Myria Hospital Palembang*. *Jksp*, 1, 116–126.
- Susmiati, & Ketut, S. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. In *Management Analysis Journal* (Vol. 4, Issue 1, pp. 79–87).
- Tri Ismu Pujiyanto, M. S. B. (2019). *Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Nakula RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang*.
- Umboh, J. M. L., Rattu, J. A. M., & Sam. (2015). *Analisis Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit*

Umum Bethesda GMIM Tomohon. 3.

- Untari, N. M. R., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan. Jurnal Emas*, 2(3), 1–9.
- Widiastuti, M. M. ., Dyah, W., & Widiani, E. (2017). *Pengaruh Penerapan Metode Tim terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Unit Stroke Rumah Sakit Panti Waluyah Sawahan Malang. Nursing Ners*, 23(39870423), 946–952.
- Wiratama, D., & Suana, I. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan the Jayakarta Bali. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 251656.
- Yullyzar, Y., Hadisah, N., & Nurhidayah, I. (2020). *Hubungan Supervisi Terhadap Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. Jurnal Perawat Indonesia*, 4(2), 383. <https://doi.org/10.32584/jpi.v4i2.532>
- Yunita, S., & Rabithah, R. (2021). *Pengaruh Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional: Metode Tim Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. JINTAN: Jurnal Ilmu Keperawatan*, 1(1), 17–26. <https://doi.org/10.51771/jintan.v1i1.16>
- Yusmahendra, D. (2021). *Hubungan Penerapan Metoda Tim dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dan Rumah Sakit Abdul Manaf Kota Jambi.*
- Yusnilawati. (2019). *Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSJD Provinsi Jambi dan RSUD Abdul Manaf kota Jambi. Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(9), 1–58.

