

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar karakteristik responden adalah berusia Dewasa Awal 26-35 tahun, hampir seluruh responden berjenis kelamin perempuan, sebagian besar perawat dengan tingkat pendidikan D3 keperawatan dan sebagian besar perawat dengan lama kerja 1-5 tahun.
2. Hampir seluruh responden pelaksanaan metode tim baik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
3. Sebagian besar dukungan organisasi tinggi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
4. Sebagian besar dukungan organisasi : keadilan terhadap perawat tinggi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
5. Sebagian besar dukungan organisasi : dukungan atasan terhadap perawat tinggi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
6. Sebagian besar dukungan organisasi : penghargaan dan kondisi kerja yang diberikan terhadap perawat tinggi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
7. Ada hubungan yang bermakna antara dukungan organisasi dengan pelaksanaan metode tim di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
8. Ada hubungan yang bermakna antara dukungan organisasi : keadilan dengan pelaksanaan metode tim di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.
9. Ada hubungan yang bermakna antara dukungan organisasi : dukungan atasan dengan pelaksanaan metode tim di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.

10. Ada hubungan yang bermakna antara dukungan organisasi : penghargaan dan kondisi kerja dengan pelaksanaan metode tim di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang.

11. Faktor dominan yang berhubungan dengan dukungan organisasi dengan pelaksanaan metode tim yaitu dukungan penghargaan dan kondisi kerja.

B. Saran

1. Bagi Perawat

Diharapkan dalam penerapan metode tim yang baik akan tercapai apabila semua anggota tim saling bekerjasama, menghargai, menghormati setiap pemimpin dan melakukan komunikasi serta koordinasi yang baik antar sesama anggota tim.

2. Bagi Rumah sakit

Diharapkan pihak rumah sakit memperbaiki pelaksanaan sistem pemberian penghargaan dan kondisi kerja dengan cara menerapkan sistem pemberian penghargaan sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan. Sistem penghargaan yang diberikan oleh rumah sakit kepada perawat meliputi gaji, tunjangan, bonus, pelatihan/pengembangan diri serta kondisi kerja yang nyaman dan aman bagi perawat sesuai dengan prestasi atau hasil kerja perawat.

3. Bagi peneliti

Diharapkan pada penelitian yang akan datang akan lebih memperdalam aspek yang diteliti, termasuk masing-masing indikator dari variabel dependen maupun independen selanjutnya.