

**ANALISIS HUBUNGAN DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN  
PELAKSANAAN METODE TIM DI RUANG RAWAT INAP  
RUMAH SAKIT UMUM dr.RASIDIN PADANG**

**UNIVERSITAS ANDALAS**  
**TESIS**

**OLEH :**

**FITRIANA**

**NIM. 2021312030**



**Pembimbing Utama : Dr. dr. Susmiati., M. Biomed**  
**Pembimbing Pendamping: Dr. Ns. Zifriyanthi Minanda Putri.,M.Kep**

**FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2023**

**UNTUK**

**KEDJAJARAN**

**BANGSA**

# ANALISIS HUBUNGAN DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN PELAKSANAAN METODE TIM DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM dr.RASIDIN PADANG

FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS

Nama : Fitriana  
NIM : 2021312030

**Analisis Hubungan Dukungan Organisasi dengan Pelaksanaan Metode Tim di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr.Rasidin Padang**

xviii + 106 Hal + 11 Tabel + 2 Bagan + 8 Lampiran

## ABSTRAK

Organisasi rumah sakit tidak pernah memperhatikan dan menghargai hasil jerih payah perawat dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya, jika ada keluhan atau komplain selama proses pelayanan dianggap cenderung lambat dan tidak ada tindak lanjut. Jenis penelitian ini adalah deskriptif analitik dengan rancangan *cross sectional*. Tehnik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan jumlah sampel 82 perawat. Data diambil dengan menggunakan kuesioner dan menggunakan analisis bivariat dengan uji statistik *Chi square* dan analisis multivariat dengan uji *regresi logistik*. Hasil di dapat hampir seluruh responden pelaksanaan metode tim baik (91,5%), sebagian besar dukungan organisasi tinggi (62,2%), sebagian besar dukungan organisasi keadilan terhadap perawat tinggi (68,3%), sebagian besar dukungan organisasi dukungan atasan terhadap perawat tinggi (56,1%), sebagian besar dukungan organisasi penghargaan dan kondisi kerja yang diberikan terhadap perawat tinggi (63,4%). Hasil bivariat terdapat hubungan bermakna antara dukungan organisasi (keadilan, dukungan atasan, penghargaan dan kondisi kerja) dengan pelaksanaan metode tim, dengan nilai  $p$  value  $< \alpha$  0,05. Faktor paling dominan terhadap dukungan organisasi dengan pelaksanaan metode tim yaitu penghargaan dan kondisi kerja dengan nilai Exp (B) yaitu 0,093. Diharapkan dalam penerapan metode tim yang baik akan tercapai apabila semua anggota tim saling bekerjasama, menghargai, menghormati setiap pemimpin dan melakukan komunikasi serta koordinasi yang baik antar sesama anggota tim dan pihak rumah sakit memperbaiki pelaksanaan sistem pemberian penghargaan dan kondisi kerja meliputi gaji, tunjangan, bonus, pelatihan/pengembangan diri serta kondisi kerja yang nyaman dan aman bagi perawat sesuai dengan prestasi atau hasil kerja perawat.

Kata Kunci : Dukungan organisasi, Metode tim perawat.

Daftar pustaka : 63 (2002-2022)

Name : Fitriana  
NIM : 2021312030

***Analysis of the Relationship between Organizational Support and the Implementation of the Team Method in the Inpatient Room of the General Hospital dr. Rasidin Padang.***

xviii + 106 Hal + 11 Tabel + 2 Bagan + 8 Lampiran

**ABSTRACT**

*Hospital organizations never pay attention to and appreciate the hard work of nurses in carrying out their duties and responsibilities, if there are complaints or complaints during the service process it tends to be slow and there is no follow-up. This type of research is descriptive analytic with cross sectional design. The sampling technique used simple random sampling with a sample of 82 nurses. Data were collected by using a questionnaire and using bivariate analysis with Chi square statistical test and multivariate analysis with logistic regression test. The results of the univariate in that almost all respondents implemented the team method well (91.5%), most organizational support was high (62.2%), most organizational support: fairness to nurses was high (68.3%), most organizational support : superior support for nurses is high (56.1%), most organizational support: rewards and working conditions given to nurses are high (63.4%). Bivariate results show a significant relationship between organizational support (fairness, superior support, rewards and working conditions) with the implementation of the team method, with a p value  $< \alpha$  0.05. The most dominant factor for organizational support with the implementation of the team method is appreciation and working conditions with an Exp (B) value of 0.093. It is hoped that in the application of a good team method will be achieved if all team members work together, respect each leader and communicate and coordinate good relations among team members and the hospital improve the implementation of the reward system and working conditions including salary, benefits, bonuses, training/self-development as well as comfortable and safe working conditions for nurses in accordance with the achievements or work of nurses.*

**Keywords** : *Organizational support, team of nurses method.*

**Bibliography** : 63 (2002-2022)

