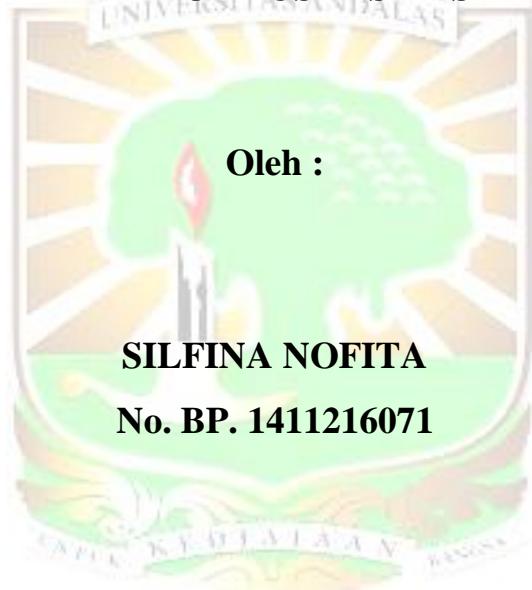




**UNIVERSITAS ANDALAS**

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERAN JUMANTIK  
DALAM PEMBERANTASAN DEMAM BERDARAH DENGUE  
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PARIAMAN**



**Pembimbing:**

**Dra. Sri Siswati, Apt, SH, M. Kes**

**Putri Nilam Sari, SKM, M.Kes**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG, 2016**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, 30 Desember 2016**

**SILFINA NOFITA, No. BP. 1411216071**

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERAN JUMANTIK DALAM PEMBERANTASAN DEMAM BERDARAH DENGUE DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PARIAMAN**

xi + 72 halaman + 20 tabel + 2 Gambar + 14 lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Angka kasus DBD di Puskesmas Pariaman tahun 2014, 25 kasus dengan 0 kematian, Tahun 2015, 48 kasus dengan 2 kematian. Kenaikan kasus ini disebabkan oleh perilaku masyarakat yang masih mengabaikan 3M. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan peran jumantik dalam pemberantasan demam berdarah *dengue* di wilayah kerja Puskesmas Pariaman

**Metode**

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional study*. Populasi adalah seluruh kader jumantik di wilayah kerja Puskesmas Pariaman dengan pengambilan sampel secara total sampel sebanyak 42 orang. Pengolahan data dilakukan analisis univariat dan bivariat dengan uji *Chi-square*.

**Hasil**

Hasil uji univariat menunjukkan, jumantik yang kurang berperan 47,6%, pengetahuan tinggi 54,8%, sikap positif 76,2%, motivasi tinggi 76,2%, ketersediaan sumberdaya kurang memadai 88,1% dan kepemimpinan kurang baik 52,4%. Uji bivariat terdapat hubungan bermakna pengetahuan dengan peran (*p-value* 0,001), sikap dengan peran (*p-value* 0,007), motivasi dengan peran (*p-value* 0,047) dan kepemimpinan dengan peran (*p-value*= 0,013). Tidak terdapat hubungan bermakna ketersediaan sumberdaya dengan peran (*p-value* 0,401),

**Kesimpulan**

Terdapat hubungan bermakna antara pengetahuan, sikap, motivasi, kepemimpinan dengan peran jumantik. Tidak terdapat hubungan bermakna antara ketersediaan sumberdaya dengan peran jumantik. Disarankan untuk memberikan pelatihan pada jumantik secara berkala, penyediaan sumberdaya untuk kegiatan jumantik, monitoring dan evaluasi untuk meningkatkan peran jumantik

**Kata Kunci : DBD, Peran, Jumantik**

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH**

**ANDALAS UNIVERSITY**

**Undergraduate Thesis, 30 Desember 2016**

**SILFINA NOFITA, NO. BP. 1411216071**

**FACTORS RELATED TO ROLE JUMANTIK IN COMBATING DENGUE HAEMORRAGIC FEVER IN PARIAMAN HEALTH CENTERS**

xi + 72 pages + 20 tables + 2 pictures + 14 enclosures

## **ABSTRACT**

### **Objective**

Dengue fever in Pariaman health centers in 2014 are 25 morbidity and 0 mortality and increased in 2015 by 48 morbidity and 2 mortality. The increase happened because less people do 3M. The purpose of this study was to determine the factors associated with jumantik role in combating dengue fever in Pariaman Health Centers

### **Method**

This research was conducted by a quantitative method with cross sectional study. The population is a whole cadre jumantik in Pariaman Health Centers by sampling a total sample of 42 people. Data processing was performed univariate and bivariate analysis with Chi-square test.

### **Result**

Univariate test results showed, less jumantik contribute as much as 47.6%, higher knowledge as much as 54.8%, a positive attitude as much as 76.2%, higher by 76.2% motivation, inadequate availability of resources as much as 88.1% and poor leadership as much as 52.4%. Test bivariate correlation meaningful knowledge to the role (p-value 0,001), attitude to the role (p-value 0,007), motivated by the role (p-value 0,047) and the leadership role (p-value = 0,013). There was no significant correlation between the availability of resources and the role (p-value 0,401),

### **Conclusion**

There is a significant relationship between knowledge, attitude, motivation, leadership roles jumantik. There was no significant relationship between the availability of resources and the role jumantik. It is advisable to give jumantik periodic training, the provision of various resources jumantik activities, monitoring and evaluation to enhance the role of jumantik

**Keywords : DHF, Roles, Jumantik**