

## BAB VI : PENUTUP

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kepatuhan pekerja dalam menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) pada bidang teknik PT.PLN (Persero) UP3 Payakumbuh dapat disimpulkan :

1. Hampir separuh responden di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh yaitu (43,2%) masih belum patuh menggunakan APD saat bekerja.
2. Kurang dari separuh responden di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh yaitu (37,8%) memiliki pengetahuan rendah terhadap kepatuhan menggunakan APD.
3. Hampir separuh responden di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh yaitu (43,2%) memiliki sikap negatif terhadap kepatuhan menggunakan APD.
4. Hampir semua responden di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh yaitu (91,9%) belum pernah mengikuti pelatihan K3.
5. Kurang dari separuh responden di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh yaitu (35,1%) berpendapat bahwa pengawasan yang telah dilakukan masih buruk.
6. Terdapat hubungan antara pengetahuan dengan kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh ( $p$ -value = 0,002).
7. Terdapat hubungan antara sikap dengan kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh ( $p$ -value = 0,016).

8. Tidak terdapat hubungan antara pelatihan K3 dengan kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh ( $p\text{-value} = 1,000$ ).
9. Terdapat hubungan antara pengawasan dengan kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD di PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh ( $p\text{-value} = 0,001$ ).

## 6.2 Saran

### 6.2.1 Bagi PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh

1. Diharapkan untuk mengadakan penyuluhan penggunaan APD atau pelatihan K3 (*Safety Induction*) secara rutin kepada seluruh pekerja termasuk bagi pekerja *outsourcing* bidang teknik.
2. Diharapkan untuk menambah kebutuhan APD di dalam SOP pekerjaan seperti masker dan kacamata.
3. Diharapkan mengadakan pelatihan K2K3 secara menyeluruh baik itu kepada karyawan tetap maupun pekerja dari perusahaan *outsourcing*, agar memperoleh informasi dan peningkatan pengetahuan yang merata.
4. Diharapkan meningkatkan sistem pengawasan K3 terkait penggunaan APD pekerja oleh petugas pengawas K3 PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh.
5. Diharapkan untuk memberikan *punishment* dan *reward* kepada pekerja dalam kepatuhan penggunaan APD.
6. Diharapkan dalam membentuk maupun melakukan perbaikan peraturan khususnya tentang K3 melibatkan para pekerja.
7. Diharapkan melakukan evaluasi K3 pada bidang K3 maupun manajemen perusahaan untuk mengukur tingkat implementasi K2K3 serta sebagai bahan pertimbangan untuk masa yang akan datang.

8. Diharapkan membuat jadwal pekerjaan agar tidak ada dua pengawasan pekerjaan di waktu yang sama karena kurangnya petugas pengawas K3L dan untuk menghindari pengawasan rangkap terjadi sehingga hal tersebut membuat pengawasan menjadi kurang maksimal.

### **6.2.2 Bagi Perusahaan *Outsourcing***

1. Diharapkan melakukan promosi K3 dengan membuat himbauan dalam bentuk media cetak seperti buku saku, leaflet, maupun brosur tentang cara penggunaan APD yang benar, pemeliharaan APD, dan jenis APD yang tepat.
2. Diharapkan melakukan penyuluhan secara rutin dan disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan yang dilaksanakan oleh perusahaan dan pihak-pihak yang berkompeten dalam bidang K3.
3. Diharapkan memperketat pengawasan terhadap kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD agar dapat bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku guna menghindari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.
4. Diharapkan untuk selalu melakukan pengecekan secara berkala terhadap kelayakan APD serta tepat waktu dalam menyediakan APD sehingga apabila ada APD yang rusak dapat segera diganti.
5. Diharapkan untuk turun tangan langsung melatih pekerja tentang penggunaan APD yang tepat dan benar maupun terkait SOP kerja.
6. Diharapkan untuk membekali para pekerja dengan pelatihan atau ilmu K3 khususnya mengenai penggunaan APD.

### **6.2.3 Bagi Dinas Tenaga Kerja**

1. Diharapkan melakukan audit eksternal terhadap pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan PT. PLN (Persero) UP3 Payakumbuh dengan perusahaan *outsourcing*.

#### 6.2.4 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Diharapkan melakukan penelitian dengan menambahkan variabel dan menganalisa faktor lain yang mungkin berpengaruh dalam kepatuhan penggunaan APD para pekerja.
2. Diharapkan melakukan pengujian kualitatif, sehingga didapatkan informasi yang lebih mendalam dari pekerja terhadap penelitian yang dilakukan.

