

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Pada hasil pembahasan yang telah di tulis oleh penulis, pada prosedur pembayaran gaji pegawai Berbasis Aplikasi, dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaji merupakan tanda balas jasa yang diberikan kepada pemimpin, karyawan, pegawai atas jasa/pekerjaan yang telah diberikan karyawan kepada perusahaan yang dapat di jadikan sebagai motivasi untuk mencapai tujuan perusahaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu.

2. Teknologi/aplikasi yang digunakan dalam mengelola data gaji pegawai adalah sebagai berikut:

- a) Aplikasi SINTA (Sistem Informasi Talenta)

Yaitu sebuah aplikasi yang digunakan untuk permohonan perubahan rekening bank, data, alamat, dan data penggajian karyawan PT. Semen Padang.

- b) Aplikasi HRIS (*Human Resource Information System*)

Yaitu aplikasi untuk membuat permohonan lembur, cuti, dan proses absensi karyawan PT. Semen Padang seperti, tunjangan shift dan tunjangan lembur.