

**PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA
ANGGOTA *TEAM MEMBER PROGRAMME* (TMP) AIESEC
UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan

Gelar Sarjana Psikologi



Oleh

Wyke Dymas Pratiwi

1210352019

Pembimbing:

1. Fitria Rahmi, M.Psi., Psikolog Penguji I/Pembimbing I
2. Anisa Aziza, M.Psi., Psikolog Penguji II/Pembimbing II

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS ANDALAS

2017

The Impact of Work Engagement to Individual Performance among Team Member Programme (TMP) AIESEC Andalas University

Wyke Dymas Pratiwi¹⁾

Fitria Rahmi, M.Psi, Psikolog²⁾ Anisa Aziza, M.Psi., Psikolog³⁾

¹⁾ Psychology Student of Medical Faculty Andalas University

²⁾ Lecturer of Psychology Departement, Medical Faculty Andalas University

³⁾ Lecturer of Psychology Departement, Medical Faculty Andalas University

ABSTRACT

Performance is an optimal achievement corresponding to the potential possessed by an individual by comparing how far individual's activity in performing the duty assigned to them and striving to achieve the goal on the period that has been set (Robbins, 2006). Based on this, organization needs role of work engagement as the key of organizational successful and predictor to determine individual performance. The purpose of this research is to know about the impact of work engagement to individual performance Team Member Programme (TMP) AIESEC Andalas University.

The method of this research is quantitative through saturated sample in 79 people in the management of AIESEC Andalas University 2015/2016 was examined. Scale measurement of work engagement was conducted by using UWES (Utrecht Work Engagement Scale) which consisted of 16 items with reliability of 0.871 and individual performance measurement was obtained from the Performance Appraisal (PA) AIESEC Andalas University. The value of F calculated and significance (p-value) showed that work engagement might affect the individual performance of the member in TMP AIESEC Andalas University, and the R² value of 0.83 indicated that the contribution of work engagement affected the individual performance is 83%. Based on this result, the research hypothesis is accepted.

Keywords: work engagement, individual performance, team member

PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA ANGGOTA *TEAM MEMBER PROGRAMME* (TMP) AIESEC UNIVERSITAS ANDALAS

Wyke Dymas Pratiwi¹⁾

Fitria Rahmi, M.Psi, Psikolog²⁾ **Anisa Aziza, M.Psi., Psikolog**³⁾

¹⁾*Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Andalas*

²⁾*Dosen Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Andalas*

³⁾*Dosen Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Andalas*

ABSTRAK

Kinerja merupakan pencapaian yang optimal sesuai potensi yang dimiliki individu dengan membandingkan sejauh mana pelaksanaan standar aktivitas yang telah ditetapkan dan pencapaian tujuan pada periode tertentu (Robbins, 2006). Berdasarkan pencapaian tersebut dibutuhkan peran *work engagement* yang menjadi kunci pendorong kesuksesan organisasi dan prediktor dalam menentukan kinerja individu. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *work engagement* terhadap kinerja anggota *Team Member Programme* (TMP) AIESEC Universitas Andalas.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh sebanyak 79 orang pada kepengurusan 2015/2016 di AIESEC Universitas Andalas. Pengukuran *work engagement* dilakukan dengan menggunakan skala UWES (*Utrecht Work engagement Scale*) yang terdiri dari 16 item dengan reliabilitas sebesar 0,871, dan pengukuran kinerja individu diukur dari hasil *Performance Appraisal* (PA) AIESEC Universitas Andalas. Nilai *F* hitung dan nilai *p* menunjukkan bahwa *work engagement* dapat mempengaruhi kinerja individu pada anggota TMP AIESEC Universitas Andalas, dan nilai R^2 sebesar 0,83 menunjukkan bahwa kontribusi *work engagement* mempengaruhi kinerja individu adalah sebesar 83%. Berdasarkan hal tersebut, bahwa hipotesis penelitian diterima.

Kata Kunci : *work engagement, kinerja individu, anggota tim.*