

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia dalam menunjang kinerja karyawan. Berdasarkan hasil Penelitian dari kegiatan magang dan penjelasan dari bab – bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem rekrutmen yang diterapkan pada PT. Bukit Selasih Jaya antara lain adalah perencanaan rekrutmen, sumber daya rekrutmen, seleksi dan penilaian, pengambilan keputusan, dan penempatan
2. Kinerja karyawan manajemen sumber daya manusia pada PT. Bukit Selasih Jaya dapat dikatakan baik dan lengkap dalam menunjang penilaian kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi bagi karyawan agar semangat bekerja dan memiliki kreatif dalam bekerja. Dalam penilaian kinerja ini sangat berperan penting bagi karyawan untuk mengukur kinerjanya masing – masing dalam mengembangkan dan meningkatkan kualitas kerja, sehingga menjadikan karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaannya.
3. Jaminan Kesehatan dan keselamatan pada karyawan PT. Bukit Selasih Jaya sudah berjalan dengan cukup baik dalam proses Kesehatan dan keselamatan ,kendala dalam proses penerapan prosedur keselamatan dan kesehatan kerja yang dilakukan oleh PT. Bukit Selasih Jaya khususnya pada tahapan penggunaan alat pelindung diri seperti helm keamanan, serta kurang

dilakukannya pengontrolan atau pengawasan yang dilakukan pihak manajemen terhadap para pekerja dan kondisi lingkungan kerja sehingga masih adanya para karyawan yang acuh dan tidak menaati peraturan dengan baik. Oleh sebab itu diberlakukannya usaha – usaha yang lebih maksimal lagi yang harus dilakukan perusahaan dalam menanggulangi bahaya dalam bekerja dan kecelakaan kerja.

## 5.2 Saran

Setelah dilakukannya kegiatan magang dan berdasarkan dari kesimpulan yang telah disebutkan, ada beberapa saran untuk Manajemen Sumber Daya Manusia, yaitu ;

1. Sistem Rekrutmen yang diterapkan pada perusahaan PT. Bukit Selasih Jaya tergolong masih belum efektif. Hal ini dibuktikan dari respon karyawan yang menyatakan proses rekrutmen yang dilaksanakan di perusahaan belum berjalan dengan baik, oleh sebab itu perusahaan masih butuh melakukan evaluasi sehingga dapat dilaksanakan pada rekrutmen selanjutnya.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi bagi karyawan agar semangat bekerja dan memiliki kreatif dalam bekerja. Dan memiliki kepekaan untuk sesegera mungkin dalam membantu pekerjaan rekan kerja setelah pekerjaan sendiri selesai.
3. Perusahaan PT. Bukit Selasih jaya diharapkan dapat meningkatkan kuantitas pelatihan tentang keselamatan dan Kesehatan kerja untuk memberikan pengetahuan kepada karyawan mengenai bahaya – bahaya

yang dapat terjadi dari pekerjaan yang mereka lakukan dan pentingnya melindungi diri, serta memelihara mesin – mesin pabrik agar tetap dalam kondisi baik dan tidak membahayakan karyawan pada saat bekerja.

