

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. P., & Lukito, H. (2020). Peran Mediasi *Employee Engagement* Pada Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention*. *Menara Ilmu*, 14(2).
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Glora Aksara Pratama.
- Firdaus Sivellea, dkk. 2017 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada PT. Supranusa Indogita Tbk.). *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol. 3 No. 3, Surabaya: Universitas Bhayangkara.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover* Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan *Turnover* Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.

Hasibuan, Malayu, SP. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hati, S. W. (2020). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan di PT. ABC Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 4(1), 23-30.

Hendrayanti, E. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada tenaga kependidikan UNISMA Bekasi. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(1), 1-15.

Larasati, S. P., & Haksama, S. (2016). Penerapan *Theory Of Constraint* Pada Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 4(2), 155-162.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Martoyo, Susilo. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).

Mathis dan Jackson, RL. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit PT. Salemba Empat.

Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention medical representative*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII (3), 407–428.

Peraturan Daerah Provinsi Sumatera Barat Nomor 3 Tahun 2006 tentang perubahan bentuk badan hukum Bank Pembangunan Daerah.

Putra, M. T. P., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara beban kerja dengan intensi turnover pada karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*, 5(2), 303-307.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbins, S.P. 2012. *Manajemen* (Edisi 11). Jakarta: PT. Indeks.

Rustan, A. F. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Karsa Kantor Pusat Makassar (Doctoral dissertation, Ekonomi)*.

Simanjuntak, N., & Rahardja, E. (2013). Analisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan (studi pada PT. njonja meneer semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 178-187.

UU No 13 Tahun 1962 tentang ketentuan dasar dan dasar hukum Bank Pembangunan daerah Sumatera Barat.

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.

Yunita, Y. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT Bintang Sejahtera Batam Group (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen)*.

