

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

1. Implementasi adalah rangkaian atau proses sebagai tindak lanjut dari kebijaksanaan atau keputusan, didalam rangkaian kegiatan tindak lanjut tersebut terdapat suatu keterkaitan antara kegiatan yang telah ditetapkan dengan tindakan-tindakan yang harus dilakukan untuk merealisasikan tugas yang diinginkan dengan keputusan yang ambil berupa kebijaksanaan yang kemudian menjadi program. Sedangkan Kinerja adalah tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode yang telah ditentukan dalam melaksanakan tugas dengan mencapai hasil yang maksimum.

2. Adapun Implementasi Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yaitu :

- 1) Peraturan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat
- 2) Indikator Kinerja
  - a) Kualitas (Mutu)
  - b) Efektivitas
  - c) Efisiensi
  - d) Ketepatan waktu
- 3) Rencana Kinerja Pegawai

Terdapat 2 sasaran rencana kinerja pegawai, yaitu:

Sasaran 1 : Meningkatkan pemerataan layanan Pendidikan bermutu pada jenjang Pendidikan menengah dan Pendidikan khusus

Sasaran 2 : Meningkatnya kualitas pendidikan menengah dan pendidikan khusus

#### 4) Kondisi Kepegawaian

Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat sampai dengan akhir Tahun 2021 tercatat sebanyak 12.338 orang.

#### 5) Capaian Kinerja Pegawai

Sasaran 1 : Meningkatkan Akses dan Pemerataan Pendidikan

Sasaran 2 : Meningkatnya Integritas Peserta Didik

Sasaran 3 : Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pendidikan

### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka terdapat saran bagi Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat sebagai berikut :

1. Kinerja yang diperoleh oleh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat sudah berjalan dengan baik. Namun agar kinerja yang diperoleh oleh pegawai lebih memuaskan lagi sebaiknya kinerja tersebut berdasarkan keadaan yang sebenarnya, karena masih terdapat beberapa pegawai yang merasa bahwa hasil yang mereka peroleh belum sesuai dengan kinerja nyata mereka di lapangan. Dan sebaiknya para pegawai juga harus membuktikan bahwa mereka benar-benar kompeten atas tugas dan pekerjaan yang mereka jalani.
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya para pegawai dan atasan saling bekerja sama agar tujuan yang telah ditetapkan oleh institusi dapat tercapai.

