

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, berikut adalah kesimpulan dalam penelitian ini:

1. Karakteristik partisipasi tenaga kerja wanita bekerja di Sumatera Barat pada masa pandemi Covid-19 yaitu antara rentang usia produktif tenaga kerja (15-64 tahun), tenaga kerja wanita paling sedikit bekerja berada pada usia 15 dan 17 tahun dan yang paling banyak bekerja berada pada usia 45 dan 46 tahun. Tenaga kerja wanita yang paling banyak bekerja memiliki pendidikan SMA ke atas dan tenaga kerja wanita yang tidak pernah mengikuti pelatihan bersertifikat lah yang paling banyak bekerja. Untuk jam kerja, lebih banyak tenaga kerja wanita yang bekerja di bawah jam kerja normal (35 jam). Selanjutnya tenaga kerja wanita paling banyak bekerja dengan upah di bawah UMP Sumatera Barat 2020. Lalu tenaga kerja wanita yang bekerja dengan status perkawinan kawin lebih besar jumlahnya daripada status perkawinan lainnya. Dan terakhir, lebih banyak jumlah wanita yang bekerja dengan pendapatan suami di bawah UMP Sumatera Barat 2020.
2. Probabilitas variabel independen yang paling besar terhadap partisipasi tenaga kerja wanita bekerja adalah variabel  $X_4$  (jam kerja) dan  $X_5$  (upah). Nilai *odds ratio* dari variabel  $X_4$  (jam kerja) adalah sebesar 7,659 yang berarti wanita dengan jam kerja setara atau lebih dari 35 jam memiliki probabilitas bekerja 7,659 kali lebih tinggi dibandingkan dengan wanita dengan jam kerja 35 jam ke bawah. Dan untuk nilai odds ratio variabel  $X_5$  (upah) yaitu 5,854 yang berarti partisipasi tenaga kerja wanita dengan upah yang setara atau melebihi Rp2.484.041 memiliki probabilitas bekerja 5,854 kali lebih besar daripada tenaga kerja wanita yang memiliki upah di bawah Rp2.484.041. Sedangkan untuk variabel yang tidak signifikan

terhadap partisipasi tenaga kerja wanita bekerja adalah variabel  $X_3$  (Pelatihan Bersertifikat) dan variabel  $X_7$  (Pendapatan Suami).

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, berikut adalah saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan probabilitas tenaga kerja wanita bekerja yang berpendidikan SMA keatas lebih rendah dibandingkan dengan tenaga kerja wanita bekerja yang berpendidikan di bawah SMA, maka sebaiknya pemerintah ataupun swasta di Sumatera Barat dapat memperluas kesempatan bekerja untuk wanita yang berpendidikan tinggi sehingga peluang wanita bekerja yang berpendidikan tinggi lebih besar lagi kedepannya.
2. Perlu adanya pengembangan terkait pelatihan bersertifikat di Sumatera Barat, seperti dengan diperbanyaknya lembaga-lembaga yang menyediakan pelatihan terutama untuk para wanita karena masih terbatasnya jenis pelatihan yang diperuntukkan untuk wanita. Sebab, pelatihan juga akan bermanfaat untuk diikuti agar dapat mengembangkan *skill* yang dapat digunakan dalam dunia kerja nantinya.
3. Untuk peneliti berikutnya, karena pada penelitian ini masih terdapat berbagai kekurangan, sehingga peneliti berikutnya mungkin dapat menambahkan variabel-variabel yang berada diluar ruang lingkup penelitian ini agar penelitian dengan focus yang sama dapat semakin berkembang kedepannya.