

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *JOB STRESS* TERHADAP *ANXIETY*
DENGAN *RESILIENCE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
PEGAWAI NEGERI SIPIL RSUD SOLOK SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Viska Rahma Puspita

1910521013

Dosen Pembimbing :

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023



No. Alumni Universitas	Viska Rahma Puspita	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Sipanjang/30 Maret 2001 b) Nama Orang Tua : Syafri (Alm) dan Marni Yunidas c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1910521013 f) Tanggal Lulus : 19 Juni 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,58 i) Lama Studi : 3 tahun 10 bulan j) Alamat Orang Tua : Sipanjang Pasir Talang, Kecamatan Sungai Pagu, Kabupaten Solok Selatan.		

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *JOB STRESS* TERHADAP *ANXIETY* DENGAN *RESILIENCE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL RSUD SOLOK SELATAN

Skripsi oleh *Viska Rahma Puspita*
Pembimbing : *Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* terhadap *Anxiety* dengan *Resilience* sebagai Variabel Moderasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *Probability Sampling* dengan Metode *Proportionate stratified random sampling* dan didapatkan sampel sebanyak 139 responden. Analisis data ini menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program *SmartPLS 4.0* dan dibantu oleh *Microsoft Excel* mengolah data. Teknik pengujian data menggunakan uji *measurement model* (uji validitas dan reliabilitas) serta menggunakan uji moderasi. Hasil penelitian ini menunjukkan *Job Insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Anxiety*, *Job Stress* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Anxiety*, *Resilience* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Anxiety*, *Resilience* berpengaruh negatif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Anxiety*, *Resilience* berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara *Job Stress* dengan *Anxiety*.

Kata Kunci : *job insecurity, job stress, anxiety, resilience*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 19 Juni 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Valeny Suryaningsih, SE, MM, CHRTDS

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: