

**PENGARUH *INTERACTIONAL JUSTICE* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*  
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN MENGGUNAKAN  
MEDIASI *AFFECTIVE COMMITMENT* PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)  
PEMERINTAH KABUPATEN PADANG PARIAMAN**

**THESIS**



Disusun Oleh:

**Derry Permata Sari**

**1920522021**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2023**

**PENGARUH *INTERACTIONAL JUSTICE* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*  
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN MENGGUNAKAN  
MEDIASI *AFFECTIVE COMMITMENT* PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)  
PEMERINTAH KABUPATEN PADANG PARIAMAN**

**THESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai Gelar Magister Manajemen  
pada Program Studi S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Andalas



Disusun Oleh:

**Derry Permata Sari**

**1920522021**

Pembimbing I

**Dr. Hendra Lukito, SE, MM**

Pembimbing II

**Dr. Donard Games, SE, M.Bus**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2023**

**PENGARUH *INTERACTIONAL JUSTICE* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*  
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN MENGGUNAKAN  
MEDIASI *AFFECTIVE COMMITMENT* PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)  
PEMERINTAH KABUPATEN PADANG PARIAMAN**

<sup>1</sup> Derry Permata Sari\*, <sup>2</sup> Hendra Lukito, <sup>3</sup> Donard Games  
<sup>1,2,3</sup> Magister Management, Universitas Andalas

**ABSTRAK**

Melakukan investigasi terhadap kinerja pegawai dari persepsi keadilan adalah tindakan yang harus dilakukan, terutama di divisi HR karena hal itu berkaitan dengan fungsi kerja yang melakukan pengelolaan di bidang SDM. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh keadilan interaksional dan procedural terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kab Padang Pariaman, dengan menggunakan mediasi komitmen afektif karena itu menggambarkan keadaan emosi para pegawai dalam berkomitmen pada organisasi. Pada penelitian ini tercatat sebanyak 48 sampel yang berpartisipasi, dan kemudian data yang diperoleh dari sampel tersebut diolah menggunakan bantuan Smart-PLS. Hasil menunjukkan bahwa *interactional* dan *procedural justice* tidak berpengaruh signifikan pada *job performance* dalam arah langsung. Kontribusi mediasi *affective commitment* sukses memperkuat hubungan antara *interactional justice* dan *job performance* secara *partial*, sedangkan pada hubungan *procedural justice* dan *job performance* tidak.

**Kata Kunci:** *Interactional Justice, Procedural Justice, Affective Commitment, Job Performance*

**THE EFFECT OF INTERACTIONAL AND PROCEDURAL JUSTICE ON  
JOB PERFORMANCE THROUGH MEDIATING CONTRIBUTION  
AFFECTIVE COMMITMENT IN THE BKPSDM  
KAB. PADANG PARIAMAN**

**<sup>1</sup>Derry Permata Sari\*, <sup>2</sup>Hendra Lukito, <sup>3</sup>Donard Games**  
<sup>1,2,3</sup>Magister Management, Universitas Andalas

**ABSTRACT**

*Employee performance investigation from justice perception is a must in government sector, especially in HR Division, because it is associated with their job function which operates in employee management. This study aims to analyze the effect of interactional justice and procedural justice on job performance, and assess mediating contribution of affective commitment due to it describe emotional attachment of employee. Recorded sample was 48 and then the data analyst with Smart PLS version 4.0.9. Results stated that interactional and procedural justice have not significant effects on performance in the direct manner. Mediating contribution of affective commitment enhance the relationship interactional justice and job performance by partial effect, while in the relationship between procedural justice on job performance, affective commitment also has a partial contribution but not improve those relationship.*

**Keyword : Interactional Justice, Procedural Justice, Affective Commitment, Job Performance**

