

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA PADA PEGAWAI
BADANNARKOTIKA NASIONAL (BNN) DI SUMATERA BARAT**

UNIVERSITAS ANDALAS
SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



REZKI ILHAM PUTRA
1910323027

Nama Pembimbing:
Dr. Hasmiwati, M.Kes
Tri Rahayuningsih, S.Psi., MA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023

The Influence of Work Competency and Performance on National Narcotics Agency (BNN) Employees in West Sumatra

Rezki Ilham Putra¹⁾

Hasmiwati²⁾, Tri Rahayuningsi³⁾, Rani Armalita³⁾, Weno Pratama³⁾

¹⁾ *Psychology Student, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*

²⁾ *Department of Biomedic, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*

³⁾ *Department of Psychology, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*

tukiak221@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to see the effect of work competence on performance in employees of the National Narcotics Agency (BNN) in West Sumatra Province. The research method used is a quantitative method in the form of a simple linear regression technique. The subjects of this study were employees of the National Narcotics Agency (BNN) in West Sumatra with 91 participants. Data collection is used by using measuring devices Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) from Koopmans et.al. (2011) and adapted into Indonesian by Widyastuti & Hidayat (2018) and work competency measurement toolsput forward by Spencer & Spencer (1993) and a measuring tool was made and tested by Nurahani & Widanti (2021). Reality at scale Individual Work Performance Questionnaire .871 and work competency scale of .933. The results of this study indicate that work competence has a significant influence on performance to employees of the National Narcotics Agency (BNN) in West Sumatra Province. This can be seen from the significance of .000 ($p < .05$) and the coefficient value R^2 (R-sqaare) of .698. It can be interpreted that the effect of competence on performance is 69.8%, while the remaining 30.2% is influenced by other factors that were not examined in this study.

Keywords: *performance, work competence, National Narcotics Agency (BNN) Employees*

Pengaruh Kompetensi Kerja Dengan Kinerja Pada Pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) di Sumatera Barat

Rezki Ilham Putra¹⁾

Hasmiwati²⁾, Tri Rahayuningsih³⁾, Rani Armalita³⁾, Weno Pratama³⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

²⁾Departemen Biomedis, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

³⁾ Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

tukiak221@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja pada pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) di Provinsi Sumatera Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif berupa dengan teknik regresi linear sederhana. Subjek penelitian ini merupakan pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) di Sumatera Barat dengan jumlah partisipan 91 orang. Pengumpulan data digunakan dengan menggunakan alat ukur *Individual Work Performance Questionnaire* (IWPQ) dari Koopmans *et.al.* (2011) dan diadaptasi kedalam bahasa Indonesia oleh Widyastuti & Hidayat (2018) dan alat ukur kompetensi kerja yang dikemukakan oleh Spencer & Spencer (1993) dan dibuat alat ukurnya dan di uji oleh Nurahani & Widanti (2021). Realibilitas pada skala *Individual Work Performance Questionnaire* (IWPQ) sebesar .871 dan skala kompetensi kerja sebesar .933. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pada pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) di Provinsi Sumatera Barat. Hal ini dapat dilihat dari signifikansi sebesar .000 ($p < .05$) dan nilai koefisien R^2 (R-square) sebesar .698. Dapat di artikan bahwa pengaruh kompetensi terhadap kinerja sebesar 69,8%, sedangkan sisanya 30,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: kinerja, kompetensi kerja, Pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN)