

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan bahwa terdapat pengaruh antara kompetensi kerja terhadap kinerja pada pegawai BNN di Provinsi Sumatera Barat dengan nilai koefisien R^2 (R-square) sebesar .698. Dapat di artikan bahwa pengaruh kompetensi terhadap kinerja sebesar 69,8%, sedangkan sisanya 30,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini. Terdapat hubungan positif antara kedua variabel kompetensi kerja dan kinerja. Artinya, semakin tinggi kompetensi kerja yang di miliki oleh pegawai BNN di Provinsi Sumatera Barat maka semakin tinggi juga kinerjanya dan sebaliknya apabila kompetensi kerja yang di miliki oleh pegawai BNN di Provinsi Sumatera Barat rendah maka rendah kinerjanya.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Metodologis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis menyarankan kepada peneliti apabila memiliki ketertarikan untuk melakukan penelitian dengan variabel kompetensi dengan kinerja ini, disarankan untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai pengembangan dan peningkatan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai khususnya pada BNN di Provinsi Sumatera Barat.

5.2.2. Saran Praktis

1. Bagi Pegawai

Berdasarkan dari data hasil penelitian ini, didapatkan bahwa sebagian besar subjek penelitian memiliki kompetensi kerja yang baik sehingga memiliki kinerja yang baik. Namun hal ini perlu di tingkatkan lagi sesuai bidang masingmasing pegawai agar kinerja dari pegawai meningkat mengingat masih banyaknya kompetensi yang rendah dari pegawai sehingga berdampak pada rendahnya kinerja.

2. Bagi Pemerintah Kabupaten/Kota dan BNN RI

Berdasarkan data dari penelitian ini menemukan bahwa beratnya beban kerja disebabkan jumlah dari kantor BNN yang sedikit maka diharapkan nantinya setiap pemerintah kabupaten/kota bekerjasama dengan BNN RI untuk mendirikan BNN di setiap kabupaten/kota sehingga dapat mengurangi beban kerja yang ada dan pegawai dapat bekerja dengan efektif dengan wilayah kerja yang lebih kecil

3. Bagi Badan Kepegawaian

Berdasarkan data dari penelitian di atas, di dapatkan bahwa terdapat pengaruh antara kompetensi kerja terhadap kinerja pada pegawai khususnya pada pegawai BNN di Sumatera Barat. Oleh karnanya maka perlu adanya *coaching* yang terprogram dan terstruktur untuk setiap pegawai khususnya pegawai BNN dengan baik serta penempatan pegawai dengan potensi yang mereka miliki agar nantinya kinerja dari setiap pegawai meningkat serta penempatan dan beban kerja yang sesuai dengan

kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing pegawai BNN di Provinsi Sumatera Barat.

