

**GAMBARAN *GENDER EQUALITY* PADA PEKERJA WANITA DI TEMPAT  
*MALE-DOMINATED***

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan  
Gelara Sarjana Psikologi**



**RIZKI FAJRIANTI**

**1910322010**

**DOSEN PEMBIMBING**

**Dr. Dessy Arisanty, M.Sc**

**Tri Rahayuningsih, S.Psi., MA**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS KEDOKTERAN**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

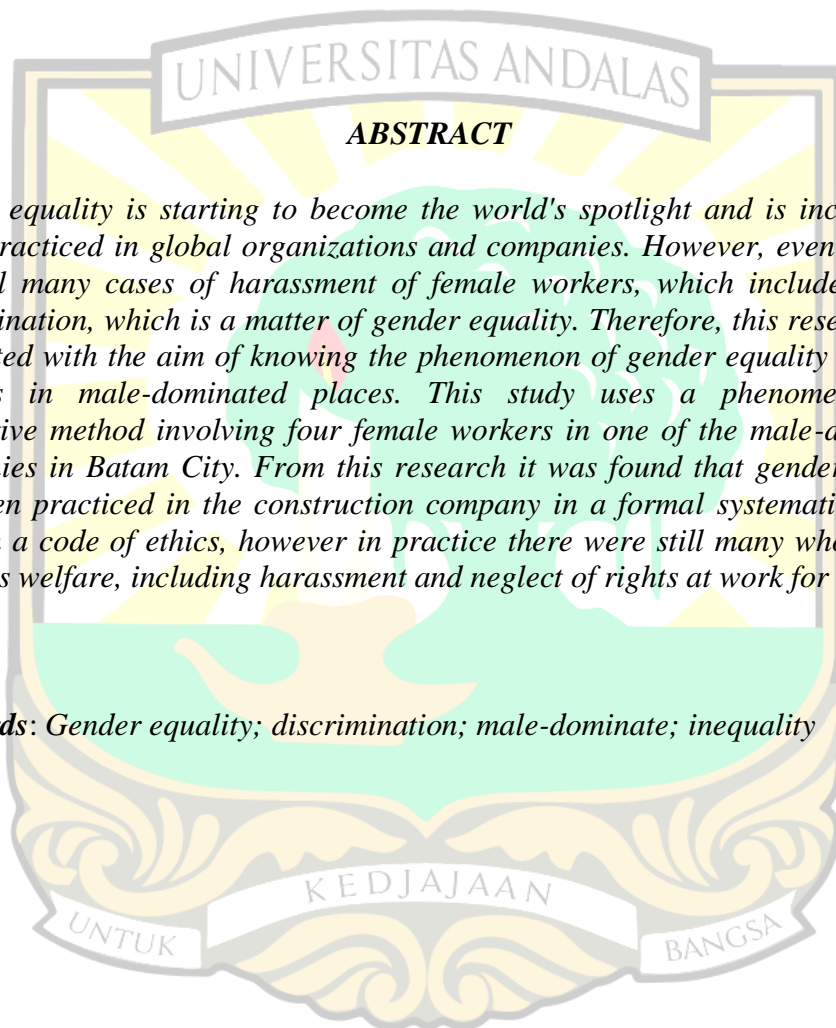
**PADANG**

**2023**

## ***Overview of Gender Equality in Female Workers in Male-Dominated Industries***

Rizki Fajrianti<sup>1)</sup>, Dessy Arisanti<sup>2)</sup>, Tri Rahayuningsih<sup>3)</sup>  
Nelvia Afriyeni<sup>3)</sup>, Puji Gufron Rhodes<sup>3)</sup>

- <sup>1)</sup> *Psychological Student, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*  
<sup>2)</sup> *Department of Biomedic, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*  
<sup>3)</sup> *Department of Psychology, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*  
[rizkifajrianti636@gmail.com](mailto:rizkifajrianti636@gmail.com)



### ***ABSTRACT***

*Gender equality is starting to become the world's spotlight and is increasingly being practiced in global organizations and companies. However, even so, there are still many cases of harassment of female workers, which includes gender discrimination, which is a matter of gender equality. Therefore, this research was conducted with the aim of knowing the phenomenon of gender equality in female workers in male-dominated places. This study uses a phenomenological qualitative method involving four female workers in one of the male-dominated companies in Batam City. From this research it was found that gender equality had been practiced in the construction company in a formal systematic manner through a code of ethics, however in practice there were still many who ignored women's welfare, including harassment and neglect of rights at work for women.*

***Keywords:*** *Gender equality; discrimination; male-dominate; inequality*

## Gambaran *Gender Equality* pada Pekerja Wanita di Tempat *Male-Dominated*

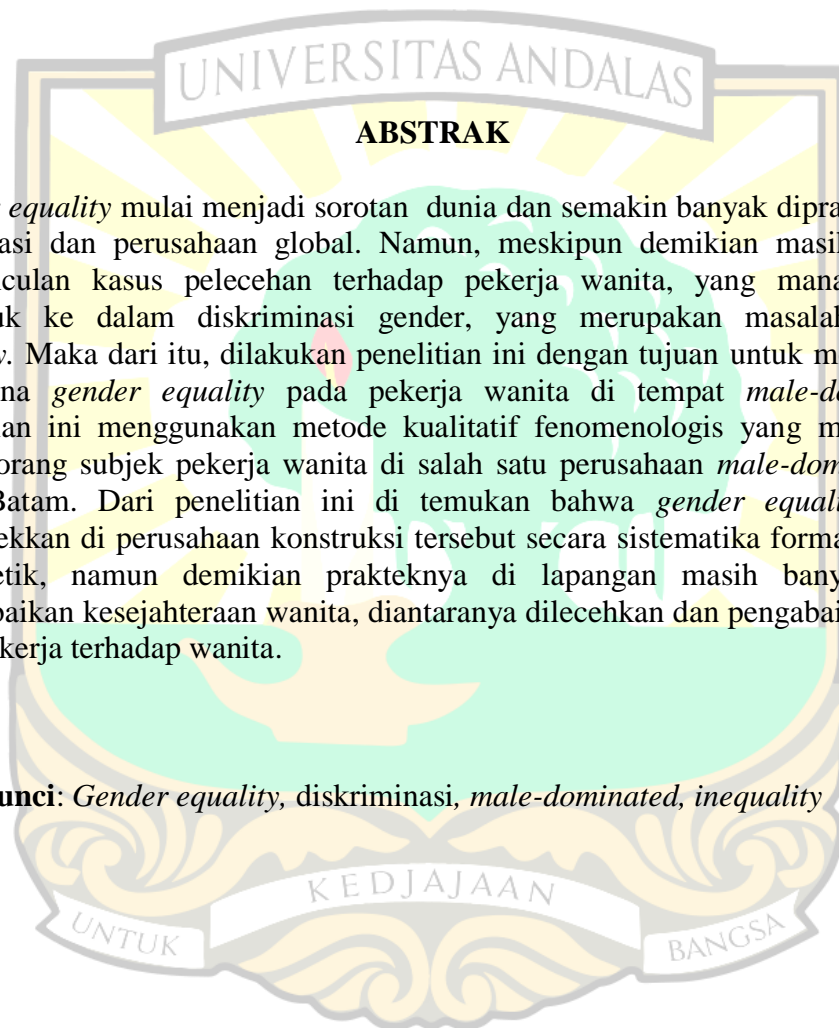
Rizki Fajrianti<sup>1)</sup>, Dessy Arisanti<sup>2)</sup>, Tri Rahayuningsih<sup>3)</sup>  
Nelia Afriyeni<sup>3)</sup>, Puji Gufron Rhodes<sup>3)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

<sup>2)</sup> Departemen Biomedis, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

<sup>3)</sup> Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

[rizkifajrianti636@gmail.com](mailto:rizkifajrianti636@gmail.com)



### ABSTRAK

*Gender equality* mulai menjadi sorotan dunia dan semakin banyak dipraktikkan di organisasi dan perusahaan global. Namun, meskipun demikian masih banyak bermunculan kasus pelecehan terhadap pekerja wanita, yang mana hal ini termasuk ke dalam diskriminasi gender, yang merupakan masalah *gender equality*. Maka dari itu, dilakukan penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui fenomena *gender equality* pada pekerja wanita di tempat *male-dominated*. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif fenomenologis yang melibatkan empat orang subjek pekerja wanita di salah satu perusahaan *male-dominated* di Kota Batam. Dari penelitian ini di temukan bahwa *gender equality* sudah dipraktikkan di perusahaan konstruksi tersebut secara sistematis formal melalui kode etik, namun demikian prakteknya di lapangan masih banyak yang mengabaikan kesejahteraan wanita, diantaranya dilecehkan dan pengabaian hak di tempat kerja terhadap wanita.

**Kata kunci:** *Gender equality*, diskriminasi, *male-dominated*, *inequality*