

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kompensasi, *worklife balance* dan *procedual jutice* terhadap kepuasan kerja PT Altrak 1978. Penelitian ini menggunakan 3 variabel Independen dan 1 variabel Dependen. Variabel Independen pada penelitian ini adalah Kepuasan Kerja, kompensasi, *worklife balance* dan *procedual jutice* dan variabel Dependen pada penelitian ini adalah kepuasan kerja. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menggunakan data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuesioner pada 45 orang yang menjadi sampel dalam penelitian, kemudian data pada penelitian ini diolah menggunakan Microsoft Excel dan IBM SPSS Statistics 26. Dalam penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa:

Penelitian ini menemukan bahwa Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja yaitu dari nilai koefisien kompensasi (X_1) sebesar (0.351) dan nilai sig. nya sebesar 0,014 terhadap kepuasan kerja. Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja yaitu jika karyawan diberikan kompensasi yang tinggi maka tingkat kepuasan akan meningkat.

Penelitian ini menemukan bahwa Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh *worklife balance* terhadap

kepuasan kerja yaitu dari nilai koefisien *worklife balance* (X1) sebesar (0.163) dan nilai sig. nya sebesar 0,042 terhadap kepuasan kerja. Pengaruh *worklife balance* terhadap kepuasan kerja yaitu jika karyawan diberikan kompensasi yang tinggi maka tingkat kepuasan akan meningkat.

Penelitian ini menemukan bahwa Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel *procedual jutice* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh *procedual jutice* terhadap kepuasan kerja yaitu dari nilai koefisien *worklife balance* (X1) sebesar (0.163) dan nilai sig. nya sebesar 0,042 terhadap kepuasan kerja. Pengaruh *procedual jutice* terhadap kepuasan kerja yaitu jika karyawan diberikan kompensasi yang tinggi maka tingkat kepuasan akan meningkat

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan terdapat keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil yang diinginkan. Oleh sebab itu, keterbatasan dari penelitian ini diharapkan lebih diperhatikan untuk penelitianpenelitian selanjutnya. Keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, peneliti hanya membahas tiga variabel independen yaitu kompensasi, *worklife balance* dan *procedual jutice* terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja. Sedangkan masih banyak variabel independen yang dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja.

2. Jumlah sampel yang ditetapkan oleh pihak oleh karyawan PT Altrak 1978 hanya berjumlah 45 orang responden dari karyawan dan belum dapat menggambarkan kondisi sesungguhnya dari pengaruh masing-masing variabel yang diteliti.
3. Penelitian ini memiliki keterbatasan waktu dalam melakukan penelitian yang ditetapkan oleh Objek Penelitian, sehingga peneliti tidak bisa menggali lebih jauh lagi mengenai kompensasi, *worklife balance* dan *procedual jutice*.

5.3 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, terdapat beberapa temuan implikasi terhadap faktor kompensasi, *worklife balance* dan *procedual jutice* terhadap kepuasan kerja karyawan PT Altrak 1978, antara lain:

1. Pada variabel kompensasi, peneliti menyarankan agar PT Altrak 1978 memberikan penghargaan kerja berupa peningkatkan insentif dan bonus terhadap karyawan.
2. Pada variabel *worklife balance*, peneliti menyarankan agar karyawan PT Altrak 1978 memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan saat ini.
3. Pada variabel *Procedual Jutice*, peneliti menyarankan agar PT Altrak 1978 menerima usulan dari berbagai unsur/unit di perusahaan ini akan diperhatikan (tidak diabaikan) dalam pengambilan keputusan.

5.4 Saran

Berdasarkan hasil, kesimpulan, serta keterbatasan pada penelitian ini, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Pada penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan beberapa variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja seperti motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi dan lainnya.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk memperluas cakupan objek yang diteliti tidak hanya terbatas pada satu divisi yang ada pada PT Altrak 1978, namun juga dapat meneliti objek penelitian dapat dilakukan pada Instansi lain seperti pada perusahaan swasta, Perbankan, dll.

