

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA KARYAWAN
PT. FAMILI RAYA**

TESIS



Oleh:

SYINTIA MEGA PUTRI

NIM. 2120522013

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA KARYAWAN
PT. FAMILI RAYA**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Oleh:

**SYINTIA MEGA PUTRI
NIM. 2120522013**

Pembimbing I

Dr. Harif Amali Rivai, SE, MSi

Pembimbing II

Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA KARYAWAN PT. FAMILI
RAYA**

Thesis Oleh : Syintia Mega Putri



Pembimbing :

Dr. Harif Amali Rivai, SE., MSi

Dr. Laura Syahrul, SE., MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh *Talent Management* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada PT. Famili Raya. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Talent Management* dan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Famili Raya. Teknik pengambilan sampel adalah dengan probability sampling dengan jumlah sebanyak 74 sampel. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Talent Management* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *Talent Management* dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *Talent Management* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Berdasarkan hasil uji koefisien determinan diperoleh nilai R square adalah sebesar 0,605 hal ini berarti 60,5% dari kinerja karyawan dijelaskan oleh *Talent Management*, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. Sedangkan sisanya 39,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Talent Management*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF TALENT MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE IN STUDY OF EMPLOYEES AT PT. FAMILI RAYA

Thesis By : Syintia Mega Putri

Advisor :
Dr. Harif Amali Rivai, SE., MSi
Dr. Laura Syahrul, SE., MBA

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence regarding the effect of Talent Management and Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable Study at PT. Royal Family. The independent variables in this study are Talent Management and Organizational Culture and Job Satisfaction as mediating variables while employee performance is the dependent variable. The population in this study are employees of PT. Royal Family. The sampling technique is by probability sampling with a total of 74 samples. The analytical method used is descriptive statistical analysis using SmartPLS 3.0. The results showed that Talent Management had no positive and significant effect on employee performance, Organizational Culture and job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance, Talent Management and Organizational Culture had a positive and significant effect on job satisfaction, Talent Management had no positive and significant effect on performance employees through job satisfaction as a mediating variable, and Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. Based on the test results of the determinant coefficient, the R square value is 0.605, this means that 60.5% of employee performance is explained by Talent Management, Organizational Culture and Job Satisfaction. While the remaining 39.5% is influenced by other variables not explained in this study.

Keywords: Talent Management, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance