

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
MEDIASI PADA PT GUARDIAN PHARMATAMA**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**Ega Septinardi**


**1710522029**

Dosen Pembimbing :

**Dr. Laura Syahrul, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG**

**2023**

	No Alumni Universitas	<b>Ega Septinardi</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Gunung Medan, 10 September 1998. b) Nama Orang Tua: Syofiardi Eff dan Suastini S.Pd. c) Fakultas Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1710522029 f) Tanggal Lulus : 02 September 2022. g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,78 i) Lama Studi : 5 tahun 2 bulan. j) Alamat Orang Tua : Jln. Dipenogoro Hilir Simpang III Jorong IV Surabaya		

**JUDUL ABSTRAK**

*Skripsi oleh Ega Septinardi*

*Pembimbing : Dr. Laura Syahrul, SE, MBA*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *transformational leadership* terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Sample penelitian ini menggunakan karyawan *factory* PT Guardian Pharmatama, dengan teknik pengambilan sample *nonProbability sampling* dan menggunakan metode *purposive sampling* dengan responden berjumlah 55 orang. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner yang diukur skala likert 1-5. Analisis data penelitian menggunakan metode SEM-PLS dengan pengelolaan memakai *WPS Spreadsheets* dan software *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *transformational leadership* berpengaruh negatif tapi tidak signifikan terhadap *turnover intention*, *transformational leadership* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kemudian kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, dan kepuasan kerja full mediasi untuk hubungan antara *transformational leadership* dengan *turnover intention*. Implikasi dari penelitian adalah penting bagi perusahaan meningkatkan *transformational leadership* dan memperhatikan lebih kepuasan kerja karyawan sehingga *turnover intention* dapat diturunkan dan dampaknya dapat menurunkan *turnover* yang terjadi di perusahaan. Secara keseluruhan penelitian ini terbatas melihat pengaruh *transformational leadership* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada salah satu perusahaan yaitu PT Guardian Pharmatama dan belum mencakup seluruh industri.

Kata Kunci : *Transformational Leadership*, *turnover intention*, kepuasan kerja, Mediasi, SEM-PLS

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 2 september 2022

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Laura Syahrul, SE, MBA	Dr. Harif Amali Rifai, SE, M.Si	Valeny Suryaningsih, SE, MM

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D  
NIP.19710624200641007

\_\_\_\_\_  
Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/ Universitas	
No Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan :