

**ANALISIS KEBUTUHAN KARYAWAN DEPARTEMEN *PROCUREMENT*
MENUJU *SHARED SERVICE CENTER*
DI PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) KANTOR PUSAT**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Prodi S1
Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas*



**PRODI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**



No. Alumni Universitas	Tyas Maharsi	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Semarang, 27 November 1996, b) Nama Orang Tua : Dra. Widowati Pujirahayu, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No Bp : 2010526013, f) Tanggal Lulus : 14 Desember 2022, g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK : 3.76, i) Lama Studi : 2 Tahun 3 bulan, j) Alamat Orang Tua : Wonodri Joho I/987A Semarang Selatan		

ANALISIS KEBUTUHAN KARYAWAN DEPARTEMEN PROCUREMENT MENUJU SHARED SERVICE CENTER DI PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) KANTOR PUSAT

*Skripsi oleh : Tyas Maharsi
Pembimbing : Hendra Lukito, SE., MM., PhD*

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Analisis Kebutuhan Karyawan Departement Procurement Menuju *Shared Service Center* Di PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Kantor Pusat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menghitung jumlah kebutuhan tenaga kerja pada Departement Procurement dengan berbagai alternatif dalam penghitungan jumlah kebutuhan untuk melihat analisa beban kerja karyawan yang tidak dapat terukur, membantu analisa dampak terjadinya penambahan karyawaan di Departement Procurement. Metode yang digunakan adalah metode penelitian *case study* dan *focused interviews*. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa aktivitas promosi, mutasi, resign, menjadi satu penyebab kekurangan tenaga kerja pada Divisi Supply Chain Management terkhususnya pada Departement Procurement. Pada tahun 2021 PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) menerapkan *Share Service Center* atau biasa disingkat dengan SSC yang berdampak pada beberapa Divisi terkhususnya pada Divisi Supply Chain Management, adanya SSC menjadikan kinerja Divisi Supply Chain Management Kantor Pusat menjadi lebih ekstra dari sebelumnya dikarenakan seluruh pengadaan pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Kantor Cabang dengan nilai diatas Rp 200.000.000,- akan diambil alih oleh Kantor Pusat sedangkan untuk pengadaan dibawah Rp 200.000.000,- akan tetap dikerjakan oleh Cabang. Pembaharuan sistem administrasi ini merupakan suatu bentuk transformasi yang dilakukan oleh PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero), namun dengan adanya transformasi pada sistem pengadaan harus diimbangi dengan kesiapan Sumber Daya Manusia agar membantu kelancaran program. Dengan demikian, adanya angka standart pada kebutuhan Sumber Daya Manusia pada Departemen Procurement berdasarkan analisa kebutuhan dan maksimal *workload* yang ada akan memperlihatkan kebutuhan tenaga kerja yang ada disaat belum adanya E-Procurement untuk mendukung jalannya proses pengadaan secara digital.

Kata Kunci : Analisis Kebutuhan Karyawan, Shared Service Center, Workload, ASDP, E-Procurement, Procurement.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : **14 Desember 2022**

Abstrak telah di setujui oleh

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE., MM., PhD	Rebi Fara Handika, SE., M. Sc	Dr. Yulhasri, SE., MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen



Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: