



**PENGARUH PROFESIONALISME, KOMPETENSI, KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI PADANG DAN
MEDAN**



TESIS

Oleh:

ETY HAIRATY

1420532016

Dosen Pembimbing:

Dr. Elvira Luthan, S.E, M.Si, Ak, CA

Dra. Rahmi Desriani, M.Si, Akt

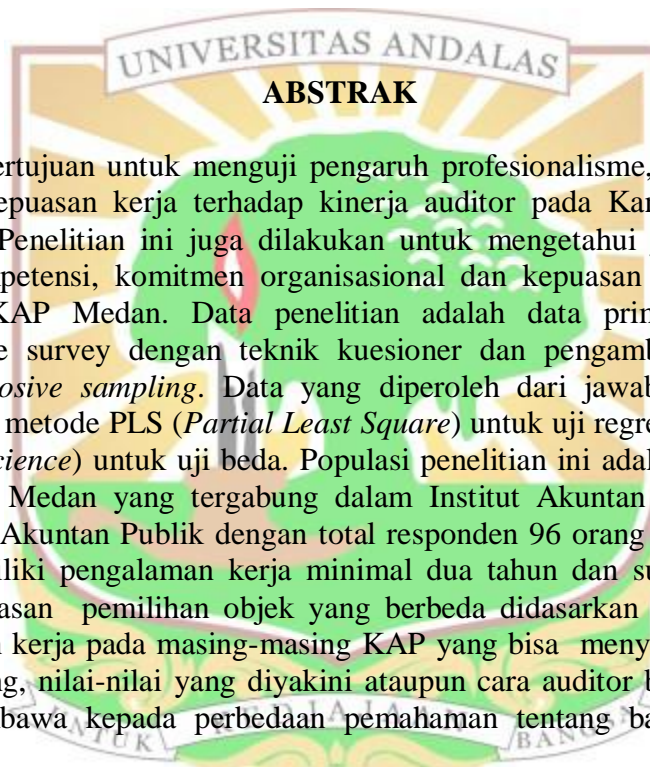
**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
2016**



**PENGARUH PROFESIONALISME, KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASIONAL
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DI PADANG DAN MEDAN**

ETY HAIRATY

***Pascasarjana Universitas Andalas
Kampus Limau Manis, Padang (Sumbar)
Email: ety.luv71@gmail.com***



Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh profesionalisme, kompetensi, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Padang dan Medan. Penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui jika terdapat perbedaan profesionalisme, kompetensi, komitmen organisasional dan kepuasan kerja antara auditor di KAP Padang dan KAP Medan. Data penelitian adalah data primer yang dikumpulkan menggunakan metode survey dengan teknik kuesioner dan pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Data yang diperoleh dari jawaban kuesioner dianalisa dengan menggunakan metode PLS (*Partial Least Square*) untuk uji regresi dan SPSS (*Statistical Package for Social Science*) untuk uji beda. Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP Padang dan Medan yang tergabung dalam Institut Akuntan Publik Indonesia yang berjumlah 29 Kantor Akuntan Publik dengan total responden 96 orang yang tersebar dalam 29 KAP dan telah memiliki pengalaman kerja minimal dua tahun dan sudah pernah melakukan penugasan audit. Alasan pemilihan objek yang berbeda didasarkan pada adanya perbedaan lokasi dan lingkungan kerja pada masing-masing KAP yang bisa menyebabkan perbedaan pola pikir dan cara pandang, nilai-nilai yang diyakini ataupun cara auditor bekerja dan secara tidak langsung dapat membawa kepada perbedaan pemahaman tentang bagaimana menghasilkan kinerja yang baik.

Hasil analisa dengan pendekatan PLS dalam penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme, kompetensi dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja auditor, namun kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. Sedangkan pengolahan data dengan menggunakan SPSS pada penelitian ini didapat hasil bahwa tidak terdapat perbedaan antara profesionalisme, kompetensi, komitmen organisasional dan kepuasan kerja antara auditor yang bekerja di KAP Padang dan Medan karena dimanapun auditor bekerja maka standar pekerjaannya akan sama, seperti yang diatur dalam etika profesi auditor.

Kata Kunci : profesionalisme, kompetensi, komitmen organisasional, kepuasan kerja, kinerja auditor.



**THE EFFECT OF PROFESSIONALISM, COMPETENCE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF AUDITOR
AT PUBLIC ACCOUNTANT FIRMS
IN PADANG AND MEDAN**

ETY HAIRATY

***Magister of Accounting Program
Andalas University
Kampus Limau Manis, Padang (West Sumatera)
Email: ety.luv71@gmail.com***

UNIVERSITAS ANDALAS

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of professionalism, competence, organizational commitment and job satisfaction on the performance of auditors at the public accounting firm in Padang and Medan. This study was also conducted to determine if there are differences in professionalism, competence, organizational commitment and job satisfaction between auditor in public accounting firm at Padang and Medan. This research using primary data that were collected by using a questionnaire survey techniques and sampling is done by purposive sampling method. Data obtained from the questionnaire answers were analyzed using PLS (Partial Least Square) for regression test and SPSS (Statistical Package for Social Science) for different test. The population in this study was auditor who works at public accounting firm in Padang and Medan incorporated in the Institute of Certified Public Accountants Indonesia totaling 29 Public Accounting Firm with the total respondents 96 people scattered in 29 public accounting firms and has had work experience of at least two years and have been doing audit tasks. The reasons for selecting different objects based on their differences in location and working environment on each public accounting firm could cause differences mindset and worldview, values that are believed or how auditors work and indirectly led to differences in the understanding of how to generate performance the good one.

The results of the analysis with PLS approach in this study indicate that the professionalism, competence and organizational commitment affect the performance of auditors, but job satisfaction has no influence on the performance of auditors. While processing the data using SPSS on this study, the result is that there is no difference between professionalism, competence, organizational commitment, and job satisfaction among auditors working at public accounting firm in Padang and Medan because wherever auditor work then work will have the same standard, as set out in the professional ethics of auditors.

Keywords: professionalism, competence, organizational commitment, job satisfaction, auditor performance.