

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika terhadap niat melakukan *whistleblowing* dengan retaliasi sebagai variabel moderating. Dalam penelitian ini menggunakan alat uji analisis yaitu *Partial Least Square* (PLS) dalam menganalisis hubungan antar variabel. Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menemukan bahwa pengaruh etika tidak dapat mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing* pada kator BPKP dan Inspektorat Provinsi Sumatera Barat. Hal ini menunjukkan bahwa tinggi atau rendahnya etika seseorang tidak dapat mempengaruhi niat seseorang untuk melakukan *whistleblowing*.
2. Hasil penelitian ini menemukan bahwa pengaruh Retaliasi dapat mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing* pada kator BPKP dan Inspektorat Provinsi Sumatera Barat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi atau rendahnya retaliasi seseorang dapat mempengaruhi niat seseorang untuk melakukan *whistleblowing*.
3. Hasil penelitian ini menemukan bahwa hubungan retaliasi tidak dapat memoderasi antara etika terhadap niat melakukan *whistleblowing* pada kator BPKP dan Inspektorat Provinsi Sumatera Barat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi atau rendahnya retaliasi seseorang tidak dapat memoderasi antara etika dengan niat seseorang untuk melakukan *whistleblowing*.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, penulis memiliki beberapa kelemahan yang membatasi kesempurnaan hasil penelitian ini. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Penelitian ini menggunakan metode survei melalui kuesioner dan tidak disertai dengan wawancara secara langsung. Sehingga peneliti tidak bisa mengontrol jawaban responden apabila responden tidak jujur dalam menjawab pertanyaan yang diajukan dan tidak lengkapnya pengisian kuesioner.
2. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independen dan satu variabel moderating. Sehingga tingkat pengaruhnya terhadap dependen kecil.
3. Responden dalam penelitian ini hanya mencakup aparatur pemerintah yang bekerja di kantor BPKP dan Inspektorat Provinsi Sumatera Barat, sehingga kurang bisa mewakili niat seseorang melakukan *whistleblowing*.

5.3 Saran

Berasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Ruang lingkup penelitian untuk selanjutnya dapat diperluas lagi sehingga tingkat generalisasi ke populasinya bisa lebih luas.
2. Diharapkan untuk meneliti variabel-variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing*, seperti perilaku pimpinan dan demografis..

3. Bagi lembaga yang diteliti, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan informasi dan bahan pertimbangan kepada pihak instansi dalam menerapkan *whistleblowing intention*.

