



**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI,
BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI PADANG DAN
MEDAN**



**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS
2016**



PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI PADANG DAN MEDAN

MEGA RAHMI

*Pascasarjana Universitas Andalas
Kampus Limau Manis, Padang(Sumbar)
Email: mega.rahmie90@gmail.com*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor. Selain itu penelitian ini juga melihat apakah terdapat perbedaan profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan antara auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Padang dengan auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Medan. Dari hasil penelitian ini akan terlihat perbandingan pengaruh variabel keperilakuan terhadap kinerja auditor pada dua objek yang berbeda tersebut, dimana dengan adanya perbedaan lokasi dan lingkungan kerja pada KAP bisa jadi menyebabkan perbedaan pola pikir dan cara pandang, nilai-nilai yang diyakini ataupun cara auditor bekerja dan secara tidak langsung dapat membawa kepada perbedaan pemahaman tentang bagaimana menghasilkan kinerja yang baik.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Padang dan Medan yang tergabung dalam Institut Akuntan Publik Indonesia yang berjumlah 29 Kantor Akuntan Publik. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan responden yaitu auditor yang mempunyai pengalaman kerja minimal dua tahun dan sudah pernah melakukan penugasan audit. Dipilih telah bekerja dua tahun, karena telah memiliki waktu dan pengalaman untuk beradaptasi serta menilai kondisi lingkungan kerjanya, dengan jumlah 98 responden. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Teknik analisa data menggunakan model pengukuran, model struktural dan independen sampel t-test. Analisis data menggunakan program SmartPLS versi 3 dan SPSS versi 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor. Selain itu penelitian ini juga memberikan hasil bahwa tidak terdapat perbedaan profesionalisme, independensi dan etika profesi antara auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Padang dengan Medan. Profesionalisme dan independensi merupakan faktor internal yang harus dimiliki oleh seorang auditor. Dimanapun seorang auditor bekerja maka harus dituntut untuk bisa profesional dan independen agar auditor dapat menghasilkan kinerja yang baik. Etika profesi merupakan faktor eksternal yang dijadikan sebagai pedoman bagi auditor dalam menjalankan tugasnya. Dimanapun auditor bekerja maka standar pekerjaannya akan sama, yang diatur dalam etika profesi auditor. Sedangkan untuk budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terdapat perbedaan antara auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Padang dengan Medan. Dengan letak wilayah dan lokasi kerja yang berbeda tentunya memiliki nilai-nilai budaya yang berbeda juga. Perbedaan ini tentunya akan menyebabkan perbedaan pola pikir dan cara pandang auditor dalam menjalankan pekerjaannya. Hal ini akan membawa pada perbedaan pemahaman tentang bagaimana menghasilkan kinerja yang baik.

Kata kunci: profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja auditor



THE EFFECT OF PROFESSIONALISM, INDEPENDENCY, PROFESSIONAL ETHICS, ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF AUDITORS AT PUBLIC ACCOUNTANT FIRMS IN PADANG AND MEDAN

MEGA RAHMI

*Magister of Accounting Program
Andalas University
Kampus Limau Manis, Padang(West Sumatera)
Email: mega.rahmie90@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of professionalism, independence, professional ethics, organizational culture and leadership style of the performance auditor. In addition, this study also look at whether there are differences in professionalism, independence, professional ethics, organizational culture and leadership style among auditors working in the public accounting firm in Padang with auditors working in the public accounting firm in Medan. From the results of this study will be visible comparison of the effect of variable behavioral on auditor performance on two different objects, wherein the presence of differences in location and working environment in public accounting firm may cause differences in mindset and worldview, values that are believed or how the auditor's work and indirectly may lead to differences in the understanding of how to produce a good performance.

This type of research is quantitative. The population is all auditors working on a public accounting firm in Padang and Medan incorporated in the Institute of Certified Public Accountants Indonesia totaling 29 public accounting firm. The sampling technique in this study using purposive sampling by respondents with the number of 98 respondents are auditors who have work experience of at least two years and have been doing audits task. Have been working two years, because auditor has had the time and experience to adapt and to assess the condition of the work environment. Source data used are primary data. Data obtained from questionnaires directly to the respondent. Data analysis technique using the measurement model, the structural model and the independent samples t-test. Analysis of data using SmartPLS program version 3 and SPSS version 16.

The results of this study indicate that the professionalism, independence, professional ethics, organizational culture and leadership style affect the performance of auditors. In addition, this study also provides results that there is no difference of professionalism, independence and professional ethics among auditors working in the public accounting firm in Padang and Medan. The professionalism and independence are internal factors that must be owned by an auditor. Wherever an auditor works then it should be required to be a professional and independent so that the auditor can make a good performance. Professional ethics are the external factors that serve as guidance for auditors in performing their duties. Wherever auditor work then work will be the same standard, which is set in the professional ethics of auditors. As for the organizational culture and leadership style differences between auditors working in the public accounting firm in Padang and Medan. With the location of the region and the different work sites must have values different cultures as well. This difference will certainly lead to differences in mindset and perspective in the work of auditors. This will lead to different understandings of how to produce a good performance.

Keywords: professionalism, independence, professional ethics, organizational culture, leadership style, auditor performance.