



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2015. Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Ed.1. Yogyakarta: DANI.
- Agustia, Dian. 2006. Pengaruh Profesionalisme Auditor terhadap Variabel-Variabel Individual Work Outcomes. *Majalah Ekonomi*, tahun XVI No. 1 April 2006.
- Agustia, Dian. 2011. The Influence of Auditor's Professionalism to Turnover Intentions an Empirical Study on Accounting Firm in Java and Bali. *Journal of Economics and Engineering*. ISSN: 2078-0346. Vol 2, No 1. February. Surabaya.
- Akbar, Moch Nizar. 2015. Pengaruh Independensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol.3. No.2
- Akriyanto, Rendy. 2012. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor di KAP Surakarta dan Yogyakarta.
- Arens, Alvin A and Loebbecke, James L. 2008. *Auditing Pendekatan Terpadu*, Terjemahan oleh Amir Abadi Yusuf, Buku Dua, Edisi Indonesia, Salemba Empat, Jakarta.
- Astriyani, Ni Wayan. 2007. Pengaruh Profesionalisme Auditor terhadap Tingkat Materialitas dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan pada Kantor Akuntan Publik di Bali.
- Armawan, Made Yudi. 2010. Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja pada Kinerja Pengawas Koperasi Sebagai Internal Auditor (Studi Survei pada Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Denpasar Selatan).
- Bhagat, S and Black, B. 2001. The Non-Correlation Between Board Independence dan Long Term Firm Performance. *Journal of Corporation Law*. (27) : 174-231.
- Boynton, William C, and Johnson, Raymond N. 2006. *Modern Auditing: Assurance Services and the Integrity of Financial Reporting*. 8<sup>th</sup> edition. John Wiley & Sons Inc. United States of America.
- Cahyani, Kadek Candra. 2015. Pengaruh Etika Profesi Auditor, Profesionalisme, Motivasi, Budaya Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Auditor Junior (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Bali). *Jurnal Akuntansi*. Vol.3 No.1.
- Cahyasumirat, Gunawan. 2006. Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Christiawan, Yulius Jogi. 2000. Konsep Pengauditan dalam Lingkungan Pengelohan Data Akuntansi Terkomputerisasi. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 2(1): h:9-20.



- Elyawati. 2010. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Simposium Nasional Akuntansi XIII.
- Fanani, Zaenal, Hanif, R. A, dan Subroto, B. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 5: 140-155.
- Fishbein, M. and Ajzen, I. 1975. *Belief, Attitude, Intentions dan Behavior : An Introduction to Theory dan Research*. Addison-Wesely Boston, MA.
- Flamholtz, E, and Narasimhan, R.K. 2005. Differential Impact of Cultural Elements on Financial Performance. *European Management Journal*, (23) : 50-64.
- Fleishman, A and Peters, D.R. 1962. Leadership Attitudes and Managerial Success. *Personel Psychology*. 127-143.
- Fuad, Haris. 2015. Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme. Ambiguitas Peran dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor.
- Fujianti, Lailah. 2012. Pengaruh Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Akuntan Pendidik. *Forum Bisnis dan Keuangan I. Prosiding Seminar nasional*, hal 816-829.
- Futri, Putu Septiani. 2014. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan, Etika Profesi, Pengalaman dan Kepuasan Kerja Auditor terhadap Kinerja Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Akuntansi* 8.1: 41-58. ISSN 2302-8556.
- Gani, Achmad. 2006. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*.
- Ghozali, Imam. 2006. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Edisi 2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 5. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Givoly, D. and Palmon, D. 1982. Timeliness of annual earnings announcements: some empirical evidence. *The Accounting Review* 57(3). 485-508.
- Gunawan, Hendra dan Ramdan, Zulfity. 2012. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Business Review* Vol.3, No.2. November: 825-839
- Hall, Ricard H. 1968. Profesionalization and Bureaucratation. *American Sociological Review* Vol 33 No 1 hal 92-104.



- Hair, Joseph F. Tomas, G. Hult, M. Ringle, Christian M. Sarstedt, Marko. 2013. A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). SAGE Publications.
- Halim, Abdul. 2001. Auditing. Edisi ke-2 Jilid 1. Unit Penerbit dan Percetakan (UPP) AMP YKPN. Yogyakarta.
- Hardjana, Agus. 2002. Pekerja Profesional. Yogyakarta : Kanisius.
- Herawaty, Susiana Arleen. 2007. Analisis Pengaruh Independensi, Mekanisme Corporate Governance, dan Kualitas Audit terhadap Integritas Laporan Keuangan. Simposium Nasional Akuntansi Vol. X.
- Hofstede, G. Bram, N, Denise, D.O. and Geert, S. 1990. Measuring Organizational Culture: A Qualitative dan Quantitative Study across Twenty Cases. Administrative Science Quarterly. (35) : 286-316
- Hopwood, 1974. Accounting and Behaviour. Accounting Age Book. A Wheaton and Company.
- Ikatan Akuntan Publik Indonesia. 2009. Standar Profesional Akuntan Publik. Jakarta: Salemba Empat.
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). [www.iaiglobal.or.id](http://www.iaiglobal.or.id) (diakses tanggal 25 Februari 2016).
- Ikhsan Lubis, Arfan. 2005. Akuntansi Keperilakuan. Jakarta : Salemba Empat.
- Jensen, M. C and Meckling, W.H. 1976. Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs dan Ownership Structure. Journal of Financial Economics, Oktober, 1976, V. 3, No. 4, pp. 305-360.
- Jati, Ardani Mutia. 2009. Pengaruh Independensi, Kompetisi, dan Sensitivitas Etika Profesi Terhadap Produktivitas Kerja Eksternal Auditor. Simposium Nasional Akuntansi.
- Ivancevich, John M. Robert Konopaske, Michael T Matteson. 2006. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jilid 1 Edisi Ketujuh. Erlangga.
- Kalbers, Lawrence P. and Fogarty, Timothy J. 1995. Professionalism Its Consequences: A Study of Internal Auditors. Auditing: A Journal of Practice. Vol. 14. No. 1: 64-86.
- Khikmah, Siti Noor. 2005. Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan Bepindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Intervening.
- Lawasa, Ismail. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja. Vol. 3, No. 4. ISSN 2302-1721
- Mahmudah, Siti. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.



- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. Sumber Daya Manusia perusahaan. Remaja Rosda karya: Bandung.
- Mautz, R.K. and Sharaf, H.A. 1961. The Philosophy of Auditing. American Accounting Association.
- Moeljono Djokosantoso. 2003. Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi, Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Mondy R.W. and Noe III R.M. 1993. Human Resources Management. Fifth Edition. Needham Height, Massachusetts : Simon dan Schuster, Inc.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja. 1998. Auditing Pendekatan Terpadu. Jakarta. Salemba Empat.
- Prabowo, Desantio. 2015. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intentions dan Independensi Akuntan Publik.
- Pramastuti, Suluh. 2006. Perilaku Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Budaya Organisasi. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 10 No. 1.
- Pratiwi, Pungki Retno. 2015. Pengaruh Independensi, Profesionalisme dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor.
- Rachmawati, Sistya. 2008. Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Perusahaan Terhadap Audit Delay dan Timeliness. Jurnal Akuntansi dan Keuangan.
- Rahayuningsih, Deasy Ariyanti. 2002. Harapan dan Kenyataan dalam Berkarir di Kantor Akuntan Publik: Suatu Perbandingan antara Mahasiswa Akuntansi dan Auditor. Jurnal Bisnis dan Akuntansi, 4(3): h:229-252.
- Rahmawati. 1997. Hubungan antara profesionalisme internal auditor dengan kinerja, kepuasan kerja, komitmen dan keinginan untuk pindah.
- Rick Antle. 1984. Auditor Independence. Journal of Accounting Research.
- Robbins, P. Stephen. 2003. Organization Behaviour : Concept, Controversies, Applications. Seventh Edition. Prentice Hall Inc.
- Safitri, Devi. 2014. Pengaruh Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis. Vol.11 No.2 September 339-351. ISSN 1829-9822.
- Sari, Elsa Nosva. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Taspem (Persero) Cabang Yogyakarta.



- Satwika, Ida Bagus. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Akuntansi* Vol 13.3. Desember. 916-943. ISSN 2303-1018.
- Satyo. 2005. Mendorong Good Governance dengan Mengembangkan Etika di KAP. *Media Akuntansi*. Edisi Oktober: 39-42.
- Siahaan, Victor D. 2010. Pengaruh Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Perwakilan BPK RI Provinsi Aceh). *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*. Vol 3 No 1. Januari.
- Siegel R. Marconi, 1989, *Behavioral Accounting*, South-Western Publishing, Ohio.
- Sherriton J and Stren, J.L. 1997. *Corporate Culture : Removing the Hidden Barriess to Team Succes*, New York : Amacon.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol.7 No.1 Maret. 22-47
- Suarniti (2010). Analisis Profesionalisme dan Etika Profesi Auditor terhadap kinerja Auditor (Studi Kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan RI di Jakarta). *Simposium Nasional Akuntansi*.
- Subekti dan Widiyanti. 2004. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X*. Unhas Makassar 26-28 Juli 2005.
- Sugiyono. 2008. *Statistika untuk Penelitian*. Bdanung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2006. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja, Komitmen Dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 2, No. 3, Desember.
- Sutrisno, Edy. 2010. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Bintang Karya Putra di Surabaya. *Ekuitas* Vol.14. No.4. Desember. 460-477. ISSN 1411-0393.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia Tbk. (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diunra*. Vol.3 No.4.
- Triandis, H.C. 1971. *Attitudes dan Attitudes Change*. Jhon Waley dan Sons, Inc, New York.
- Trisnaningsih, S., 2007. Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat dari Segi Gender. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Tuanakotta, Theodorus M. 2015. *Audit Komtemporer*. Salemba Empat. Jakarta.



Utami, Galeh. 2014. Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etika Profesi dan Pengalaman Auditor Terhadap Kinerja Dengan Kredibilitas Klien Sebagai Pemoderasi. Jurnal Nominal Vol. 3 No. 1

Vroom, Victor H. 1964. Work dan Motivation, New York : John Wiley & Son, Inc.

Wibowo, Hian Ayu Oceani. 2009. Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta).

Yanthi, Ida Ayu Putu Danres. 2011. Pengaruh Independensi Auditor, Etika Profesi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali.

Yulistiyanti, Nenni. 2014. Pengaruh Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.

