

**PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA DOSEN DENGAN BUDAYA KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERATING DI FAKULTAS FARMASI
UNIVERSITAS ANDALAS**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**DEFRI HARTATI
NIM. 1920522009**

Pembimbing 1 : Dr. Hendra Lukito, SE, MM

Pembimbing 2 : Dr. Yuliasri, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

THE EFFECT OF REMUNERATION AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF LECTURERS WITH WORK CULTURE AS MODERATING VARIABLES AT THE FACULTY OF PHARMACY ANDALAS UNIVERSITY

DefriHartati¹, HendraLukito²,Yuliharsi³

¹Faculty of Economics, Universitas Andalas

Email : defta19se@gmail.com

Abstract

This state university has a responsibility to the minister/central government. Where this responsibility can be assessed from the ability of state universities/state universities as well as in implementing the tridharma of higher education. This study aims to examine the effect of remuneration and motivation on the performance of lecturers with work culture as a moderating variable at the Faculty of Pharmacy, Andalas University. With research data processing is done through Smart PLS 3.3. The sampling technique used purposive sampling with a total sample of 43 samples. Remuneration has a positive and significant effect on performance. Motivation has no effect on performance. Work Culture is able to moderate the effect of remuneration on performance. Work Culture is able to moderate the influence of motivation on performance.

Keywords: Remuneration, Motivation, Performance, Work Culture



PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN BUDAYA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI FAKULTAS FARMASI UNIVERSITAS ANDALAS

Defri Hartati¹, Hendra Lukito², Yuliharsi³

¹Fakultas Ekonomi, Universitas Andalas

Email : defta19se@gmail.com

Abstrak

Perguruan Tinggi negeri ini memiliki tanggungjawab kepada menteri/pemerintah pusat. Dimana tanggungjawab tersebut dapat dinilai dari kemampuan perguruan tinggi negeri/universitas negeri serta dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh remunerasi dan Motivasi terhadap kinerja dosen dengan budaya kerja sebagai variabel Moderating di Fakultas Farmasi Universitas Andalas. Dengan pengolahan data penelitian dilakukan melalui Smart PLS 3.3. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan jumlah sampel 43 sampel. Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja. Budaya Kerja mampu memoderasi pengaruh remunerasi terhadap Kinerja. Budaya Kerja mampu memoderasi pengaruh motivasi terhadap Kinerja

Kata Kunci : Remunerasi, Motivasi, Kinerja, Budaya Kerja

