

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN STRES
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING: STUDI
PADA KARYAWAN KANTOR REGIONAL
BRI WILAYAH MEDAN**

THESIS



**Disusun Oleh :
GILANG PRATAMA PUTRA
NIM.2020522004**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN STRES
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING: STUDI
PADA KARYAWAN KANTOR REGIONAL
BRI WILAYAH MEDAN**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas, Padang



**Disusun Oleh :
GILANG PRATAMA PUTRA
NIM.2020522004**

**Pembimbing I
Dr. Yulihastri, SE, MBA**

**Pembimbing II
Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

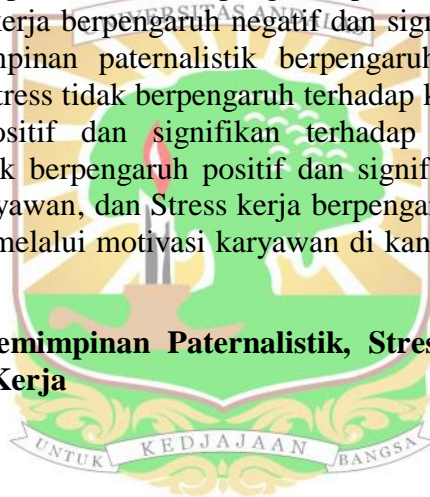
**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Dan Stres Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening:
Studi Pada Karyawan Kantor Regional Bri Wilayah Medan**

**Tesis Oleh: Gilang Pratama Putra
Pembimbing I : Dr. Yuliasri, SE, M.BA
Pembimbing II: Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan paternalistik dan stres kerja terhadap kepuasan kerja melalui motivasi sebagai variable intervening karyawan Kantor Regional Bank BRI Medan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis deskripsi faktor menggunakan software SmartPLS 3.0. dengan total sampel yaitu 184 responden. Hasil dari penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan paternalistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi karyawan, gaya kepemimpinan paternalistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stress tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan paternalistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi karyawan, dan Stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi karyawan di kantor regional BRI wilayah Medan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Paternalistik, Stres Kerja, Motivasi, dan
Kepuasan Kerja**



***The Influence of Paternalistic Leadership Style and Job Stress on Job Satisfaction
Through Motivation as an Intervening Variable: A Study on BRI
Regional Office Employees in Medan Region***

**Thesis By: Gilang Pratama Putra
Supervisor I : Dr. Yulihhasri, SE, M.BA
Supervisor II: Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Sc**

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of paternalistic leadership style and job stress on job satisfaction through motivation as an intervening variable for Bank BRI Medan Regional Office employees. The analytical method used is descriptive statistical analysis and factor description analysis using SmartPLS 3.0 software. with a total sample of 184 respondents. The results of this study are paternalistic leadership style has a positive and significant effect on employee motivation, work stress has a negative and significant effect on employee motivation, paternalistic leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, stress has no effect on employee job satisfaction, motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, paternalistic leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction through employee motivation, and work stress has a positive and significant effect on job satisfaction through employee motivation at the BRI regional office in Medan.

Keywords: Paternalistic Leadership Style, Job Stress, Motivation, and Job Satisfaction

