

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGAPLIKASIAN TEKNOLOGI
DENGAN MENGGUNAKAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
TERHADAP PENCAPAIAN KARYAWAN DIPT.SEMENPADANG**

TESIS



Diajukan Oleh:

**ISYRAQI ZIHADYAN
1920552016**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGAPLIKASIAN TEKNOLOGI
DENGAN MENGGUNAKAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
TERHADAP PENCAPAIAN KARYAWAN DIPT.SEMENPADANG**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas,**



Diajukan Oleh:

ISYRAQI ZIHADYAN

1920552016

Pembimbing I

Dr. Yulihasri, SE, MBA

Pembimbing II

Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGAPLIKASIAN TEKNOLOGI
DENGAN MENGGUNAKAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
TERHADAP PENCAPAIAN KARYAWAN DI PT.SEMENPADANG**

Thesis Oleh Isyraqi Zihadyan,
Pembimbing Bapak Dr. Yulihasri, SE, MBA dan
Ibuk Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan pengaplikasian teknologi dengan menggunakan disiplin kerja sebagai variabel mediasi terhadap pencapaian karyawan di PT Semen Padang. Pencapaian merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh manajemen perusahaan dalam mengelola sumber daya perusahaan atau karyawan. Aspek yang mempengaruhi pencapaian karyawan adalah gaya kepemimpinan, pengaplikasian teknologi terhadap pencapaian karyawan, dan disiplin kerja yang dirasakan karyawan. Dalam hal ini, peneliti berfokus pada variabel disiplin kerja yang dirasakan sebagai variabel mediasi yang menghubungkan gaya kepemimpinan dan pengaplikasian teknologi terhadap pencapaian karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Semen Padang dengan sampel sebanyak 162 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis deskripsi faktor menggunakan software SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap disiplin kerja; pengaplikasian teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja; gaya kepemimpinan, pengaplikasian teknologi, dan disiplin kerja berdampak signifikan terhadap pencapaian karyawan; disiplin kerja sebagai variabel mediasi berpengaruh dan memediasi secara penuh pada gaya kepemimpinan terhadap pencapaian karyawan dan pengaplikasian teknologi terhadap pencapaian karyawan juga memediasi secara partial.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, pengaplikasian teknologi, disiplin kerja dan pencapaian karyawan.

**ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AND APPLICATION OF TECHNOLOGY
USING WORK DISCIPLINE AS A MEDIATION VARIABLE ON THE
ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES AT DIPT.SEMENPADANG**

*Thesis by Isyraqi Zihadyan,
Supervisor Mr. Dr. Yulihasri, SE, MBA and
Mrs. Dr. Laura Syahrul, SE, MBA*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style and the application of technology using work discipline as a mediating variable on employee achievement at PT Semen Padang. Achievement is an important thing that must be considered by company management in managing company resources or employees. Aspects that affect employee achievement are leadership style, application of technology to employee achievement, and perceived work discipline by employees. In this case, the researcher focuses on the perceived work discipline variable as a mediating variable that links leadership style and application of technology to employee achievement. The population in this study were employees at PT Semen Padang with a sample of 162 people by using kretjie table. The analytical method used is descriptive statistical analysis and factor description analysis using SmartPLS 3.0 software. The results showed that leadership style had a negative and significant effect on work discipline; the application of technology has a positive and significant impact on work discipline; leadership style, application of technology, and work discipline have a significant impact on employee achievement; work discipline as a mediating variable has an effect and fully mediates on leadership style on employee achievement and the application of technology on employee achievement also partially mediates.

Keywords: leadership style, technology application, work discipline and employee achievement.