PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KESEJAHTERAAN HIDUP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapi Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas

Diajukan oleh :

SOPHIE MAUREEN HIDAYAT
2010526055

Dosen Pembimbing :

Dr. Yulihasri, SE,MBA

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN INTAKE D3
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023

No. Alumni Universitas	**Sophie Maureen Hidayat**	No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 27 Juni 1999, b) Nama Orang Tua : Taufik Hidayat & Reni Syofian, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No. Bp : 2010526055, f) Tanggal Lulus : 15 Februari 2023, g) Prediket Lulus : Sangat Memuaskan, h) IPK : 3,63, i) Lama Studi : 2 Tahun 5 Bulan, j) Alamat Orang Tua : Jl. Khatib Sulaiman Kel. Lolong Belanti Kec. Padang Utara

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KESEJAHTERAAN HIDUP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVISI REGIONAL II SUMATERA BARAT

Skripsi oleh : Sophie Maureen Hidayat
Pembimbing : Dr. Yulihasri, SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kesejahteraan Hidup Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat. Sampel penelitian ini pegawai PT KAI (Persero) Divre II Sumatera Barat sebanyak 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah Non Probability Sampling dengan metode *saturation sampling*. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan Smart PLS Versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Kesejahteraan Hidup berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kesejahteraan Hidup berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Organisasional memediasi hubungan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Organisasional tidak memediasi hubungan Kesejahteraan Hidup terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kesejahteraan Hidup, Kinerja Pegawai, dan Komitmen Organisasional

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 15 Februari 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yulihasri, SE, MBA.	Prof. Dr. Herri, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: