

DAFTAR PUSTAKA

- AlMazrouei, H. (2021). *Empowerment leadership as a predictor of expatriates job performance and creative work involvement*, International Journal of Organizational Analysis, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJOA-05-2021-2769>
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2020). *The relationship between quality of work life and work life balance mediating role of job stress, job satisfaction and job commitment: evidence from India*. Journal of Advances in Management Research, ahead-of-print(ahead-of-print). doi:10.1108/jamr-05-2020-0082
- Astuti, Indah Yuni. (2021). Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Jawa Tengah: PT. Nasya Expanding Management
- Azizah, Siti Nur. (2022). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Jawa Tengah : NEM.
- Baren, Sipayung. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Auditor : Teori dan Studi Kasus. Yogyakarta: CV. Bintang Semesta Media.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Casida, Yesus M. (2019). *Burnout and Quality of Work Life Among Nurse Practitioners in Ventricular Assist Device Programs in the United States*. Volume 29 Nomor 1 Halaman 67-72
- Chiu, W., Won, D., & Bae, J. (2019). *Internal marketing, organizational commitment, and job performance in sport and leisure services*. Sport, Business and Management: An International Journal, 10(2), 105–123. doi:10.1108/sbm-09-2018-0066
- Chughtai, A. A. (2019). *A Closer Look at the Relationship between Life Satisfaction and Job Performance*. International Society for Quality of Life Studies, <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s11482-019-09793-2>
- Clohessy, T., Whelan, E., & Paradis, K. F. (2020). *Does passion for physical activity spillover into performance at work ? Examining the direct and*

- indirect effects of passion and life satisfaction on organisational performance and innovativeness.* International Journal of Sport and Exercise Psychology, 1-21.
- Compton, W. C. (2005). Introduction to Positive Psychology. New York: Thomson Wodsworth.
- Davis, L.E. (1983), “*Design of new organizations*”, in Kolodny, H. and Beinum, H.V. (Eds), *The Quality of Working Life and the 1980s*, Praeger, New York, pp. 65-86.
- Edgar, F., Geare, A., & Zhang, J. A. (2017). *A comprehensive concomitant analysis of service employees' well-being and performance*. Personnel Review, 46(8), 1870–1889. doi:10.1108/pr-05-2016-0108
- El Badawy, T. A., Chinta, R., & Magdy, M. M. (2018). *Does “gender” mediate or moderate the relationship between “quality of work life” and “organizational commitment”?* Gender in Management: An International Journal, 33(4), 332–348. doi:10.1108/gm-04-2017-0050
- Franco, M., & Franco, S. (2017). *Organizational commitment in family SMEs and its influence on contextual performance*. Team Performance Management: An International Journal, 23(7/8), 364–384. doi:10.1108/tpm-05-2016-0020
- Ghozali, Imam. (2005). Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Hair, J.F.J., Anderson, R.E., Tatham, R.L., and Black, W.C. (2010). *Multivariate Data Analyses with Readings*. New Jersey: Engelwood Cliffs
- Hartono, Jogyanto M. dan Abdillah, Willy. (2009). “Konsep Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris”. BP Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM-Yogyakarta.
- Hermawati, A., & Mas, N. (2017). *Mediation effect of quality of worklife, job involvement, and organizational citizenship behavior in relationship between transglobal leadership to employee performance*. International Journal of Law and Management, 59(6), 1143–1158. doi:10.1108/ijlma-08-2016-0070
- Kristiadi, Asmu'i, M. Hasanur Ariffin. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Puruk Cahu. Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Vol 8, No. 2,hal 24-37
- Kundi, Y. M., Aboramadan, M., Elhamalawi, E. M. I., & Shahid, S. (2020). *Employee psychological well-being and job performance: exploring mediating and moderating mechanisms*. International Journal of Organizational Analysis, 29(3), 736–754. doi:10.1108/ijoa-05-2020-2204

- Larasati, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:CV Budi Utama
- Lee, Lena and Wong, Poh Kam. (2006). *Individual Attitudes, Organizational Reward System And Patenting Performance Of R&D Scientists And Engineers*. Journal : MPRA. Vol. 7. No. 595. Hal 1-44.
- Markhamah., dkk. (2021). Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Berbasis Potensi Lokal. Jawa Tengah: Muhammadiyah University Press
- Mayasari, Ayu Citra; dkk. (2021). Metode Penelitian Keperawatan dan Statistik. Malang : Media Nusa Creative.
- Miftahuddin., Rahman, Arif., & Setiawan Asep Iwan. (2018). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Volume 3 Nomor 2 Halaman 1-16
- Mubarok, Nur Wildan., Nurdyanti., Nurul, Fadliyah Hidayatunisa., Nurul, Rahayu., & Nyimas, Laeli Nurbayanti. (2020). Analisis Sumber Daya Manusia (SDM) PT. Weha Transportasi Indonesia Tbk. Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional. 2(2) 114-122
- Mukson, Hamidah., & Prabuwon, Anton Satria. (2021). Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan Kinerja UMKM melalui Komitmen Organisasi. Jawa Tengah:Lakeisha
- Musfar, Tengku Firli; dkk. (2021). Proses *Green Purchase Intention* Industri Kriya Kayu Di Pekanbaru. Jawa Barat: Adab
- Nurdin, Ismail., & Hartati, Sri. (2019). Metodologi Penelitian Sosial. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.vbgy7u777777
- Ovan., & Saputra, Andika. (2020). CAMI Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web. Sulawesi Selatan : Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Porter., and Djati, eds. (2006). *Handbook of British Chronology (3rd, reprinted 2003 Ed.)*. Cambridge: Cambridge University Press
- Pranogyo, Antaiwan Bowo. (2021). Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi. Jawa Barat: Feniks Muda Sejahtera
- Purnomasidi, Faqih; dkk. (2022). Buku Referensi Kesejahteraan Psikologis dangan Shalat Dhuha. Kediri: Lembaga Cakra Brahmana Lentera.
- Ramadhoan, D. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara. Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol.13, No.02. <https://media.neliti.com/media/publications/70532-ID-kualitas-kehidupan-kerja-terhadap-kinerj.pdf>.

- Rivai, Veithzal. (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek, Rajagrafindo persada, Bandung
- Riyanto, Slamet., & Hatmawan, Aglis Andhita. (2020). Metode Riset Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Robbins, Stephen P. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Roflin, Eddy; dkk. (2021). Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran. Jawa Tengah : NEM-Anggota IKAPI.
- Samsuddin, Harun. (2018). Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi, Sidoarjo : Indomedia Pustaka
- Sani, A., & Maharani Ekowati, V. (2019). *Spirituality at work and organizational commitment as moderating variables in relationship between Islamic spirituality and OCB IP and influence toward employee performance*. Journal of Islamic Marketing, ahead-of-print(ahead-of-print). doi:10.1108/jima-08-2018-0140
- Setiawan, Ferry., & Dewi, Kartika. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal Manajemen, Bali : Universitas Udayana
- Setijanto, Darmawan; dkk. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian Kadokteran Gigi. Surabaya : Airlangga.
- Sholihin, Mahfud., & Ratmono, Dwi. (2020). Analisis SEM-PLS dengan WrapPLS 7.0 untuk Hubungan Non linier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Silaen, Pahala Hendri. (2019). Korelasi Tingkat Harga Karet Terhadap Kesejahteraan Hidup Keluarga Petani Karet Di Desa Lubuk Mandian Gajah Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan. JOM FISIP Vol. 6: Edis II, hal 1-12
- Simanjuntak, Dumesti., Efendi., Wijaya, Andy., & Candra, Erbin. (2019). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Gereja Kristen Protestan Simalungun (Gkps) Pematangsiantar. Maker: Jurnal Manajemen. 5(2), hal 1-12
- Sirgy, M., Efraty, D., Siegel, P. and Lee, D.J. (2001), “A new measure of quality of work life (QWL) based on need satisfaction and spillover theories”, *Social Indicators Research*, Vol. 55, pp. 241-302.
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: ANDI

- Surajiyo; Nasruddin., & Paleni, Herman. (2020). Penelitian Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows). Yogyakarta:CV Budi Utama
- Suyasa, P.Tommy Y.S., Sari, Emilia., & Putra, Ismoro Reza Prima. (2018). Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif. Yogyakarta:Penerbit Andi
- Syahrir, dkk. (2020). Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan. Bogor: PT Penerbit IPB Press.
- Tarigan, J., Susanto, A. R. S., Hatane, S. E., Jie, F., & Foedjiawati, F. (2020). *Corporate social responsibility, job pursuit intention, quality of work life and employee performance: case study from Indonesia controversial industry*. Asia-Pacific Journal of Business Administration, ahead-of-print(ahead-of-print). doi:10.1108/apjba-09-2019-0189
- Turyandi, Itto. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan di PT. Meprofarm Bandung sebagai Dampak Penerapan Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Kaizen. Volume 4 Nomor 2 Halaman 537
- Utama, Zahera Mega. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar & Teori. Jakarta:UNJ Press
- Uttunggadewi, Felia Kusuma., & Indrawati, Endang Sri. (2019). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Bagian Customer Service PT. Garuda Indonesia. Volume 8 Nomor 1 Halaman 146
- Veri, Jhon dkk. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengelolaan Universitas Swasta Berdasarkan Kinerja Dosen). Jawa Timur:CV Penerbit Qiara Media
- Widya, Rahmi. (2021). Peningkatan Komitmen Organisasional Dosen Melalui Pengembangan Karir. Bandung:Media Sains Indonesia
- Widya, Rahmi. (2021). Perilaku Organisasi Teori dan Konsep. Bandung:Media Sains Indonesia
- Yusuf, Ria Mardina., & Syarif Darman. (2018). Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi. Makassar:CV Nas Media Pustaka
- Zakariah, M. Askari., dkk. (2020). Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research and Development (R n D). Kolaka : Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.
- Zhang, Y., Li, J., Song, Y., & Gong, Z. (2020). *Radical and incremental creativity: associations with work performance and well-being*. European Journal of Innovation Management, 24(3), 968–983. doi:10.1108/ejim-12-2019-0351