

**Analisis Pengaruh *Board Gender Diversity*, *Profitabilitas*, *Growth*, *Leverage*, dan
Kebijakan Deviden Terhadap *Corporate Innovation***

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan oleh :

EKA PUTRI REANITA MASTUR

1810522032

Dosen Pembimbing :

Venny Darlis, SE, MRM

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023

	No. Alumni Universitas	EKA PUTRI REANITA MASTUR	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Gisting / 21 Januari 1999 b) Nama Orang Tua : Oce Mastur & Reasita c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1810522032 f) Tanggal Lulus : 07 Februari 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,61 i) Lama Studi : 4 Tahun 6 Bulan j) Alamat Orang Tua : Pekon Sukaraja, Kec. Gunung Alip, Kab. Tanggamus, Lampung		


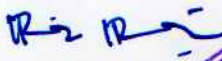
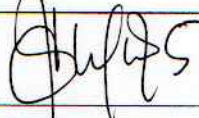
Analisis Pengaruh Board Gender Diversity, Profitabilitas, Growth, Leverage, dan Kebijakan Deviden Terhadap Corporate Innovation
Skripsi oleh Eka Putri Reanita Mastur
Pembimbing : Venny Darlis, SE, MRM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh *board gender diversity*, profitabilitas, *growth*, *leverage*, dan kebijakan deviden terhadap *corporate innovation* pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2015-2021. Sampel penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia sebanyak 18 perusahaan dengan observasi sebanyak 126 data. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan adanya kriteria tertentu. Pengelolaan data penelitian dilakukan menggunakan model Regresi Liner Berganda dengan program STATA versi 14.0 untuk melakukan uji regresi data panel yang menggabungkan data *time series* dan *cross section*. Hasil Penelitian menunjukkan *board gender diversity* dan *growth sales* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *corporate innovation*. *Leverage* dan kebijakan deviden berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *corporate innovation*, sedangkan profitabilitas berpengaruh positif signifikan terhadap *corporate innovation*.

Kata Kunci : Coporate Innovation, Board Gender Diversity, Profitabilitas, Growth Sales, Leverage, Kebijakan Deviden.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 07 Februari 2023
Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan			
Nama Terang	Venny Darlis, SE, MRM	Dr. Rida Rahim, SE, ME	Desyetti, SE, ME

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Dr. Hendra Lukito, SE, MM
NIP. 197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: