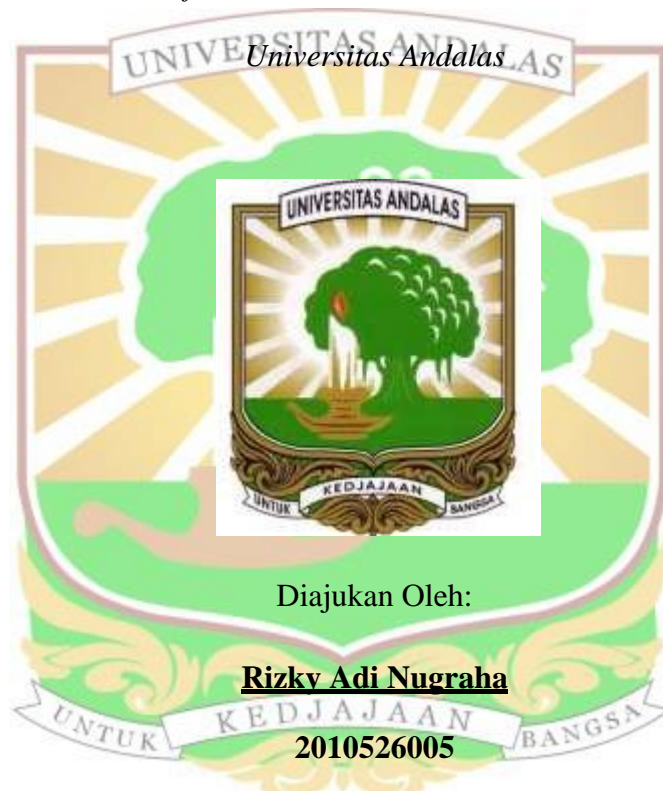


**Pengaruh *Emotional Quotient* Dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja sebagai Mediasi  
Pada Sekretariat DPRD Sumatera Barat**

**SKRIPSI**

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Prodi S1  
Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis*



Diajukan Oleh:

**Rizky Adi Nugraha**

**2010526005**

Dosen Pembimbing :

**Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D**

**NIP.197106242006041007**

**PRODI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE DIII  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2023**



No. Alumni Universitas	<b>Rizky Adi Nugraha</b>	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 10 Maret 1999, b) Nama Orang Tua : Muslim, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No Bp : 2010526005, f) Tanggal Lulus : 08 Februari 2023, g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK : 3.34, i) Lama Studi : 2 Tahun 5 bulan, j) Alamat Orang Tua : Perumahan Singgalang A8 no 3

**Emotional Quotient Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Mediasi Pada Sekretariat DPRD Sumatera Barat**

Skripsi oleh : *Rizky Adi Nugraha*  
Pembimbing : *Hendra Lukito, SE.MM.PhD.*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Emotional Quotient* Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Mediasi Pada Sekretariat DPRD Sumatera Barat. Sampel penelitian ini karyawan Sekretariat DPRD Sumatera Barat sebanyak 100 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah Metode pengambilan sampel jenuh adalah metode pengambilan sampel ketika semua anggota populasi dijadikan sampel. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan Smart PLS Versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Emotional quotient* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, *Emotional quotient* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, *Emotional quotient* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja, Tidak terdapat hubungan pengaruh antara *emotional quotient* terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh disiplin kerja, Tidak terdapat hubungan pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja dengan dimediasi oleh disiplin kerja.

**Kata Kunci : Emotional Quotient, Lingkungan Kerja, Kinerja dan Disiplin Kerja**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 08 Februari 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE.MM.PhD.	Dr. Yulhasri, SE,MBA	Rebi Fara Handika,SE,M.Sc

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

**Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D**  
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: