

DAFTAR PUSTAKA

- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., Odai, L. A., & Dartey, S. (2021). The Effects of Job Autonomy, Organizational Learning, and Work. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*
- Akbar, N. A., & Mulyaningsih, H. D. (2018). Pengaruh Emotional Quotient Terhadap Entrepreneur's Performance (studi Pada Anggota Komunitas Social Entrepreneur The Local Enablers Jatinangor). *Jurnal eProceedings of Management*, 5(3).
- Apriyanti, L., & Khurosani, A. (2018). Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Serta Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 2(2), 204-221.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18(1), 45-60.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Arifa, S. N. & Muhsin. (2018). Pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja. *Economic Education Analysis Journal*. 2252 – 6544.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Choi, Y., & Choi, J. W. (2021). A study of job involvement prediction using machine learning technique. *International Journal of Organizational Analysis*, 29(3), 788-800.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *Jurnal eProceedings of Management*, 3(1).
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* ((2nd Editi). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goleman., & Daniel. 2015. Emotional Intelligence, Kecerdasan Emosional “mengapa EI lebih penting dari IQ. Terjemahan oleh T Hermayan. Jakrta: Gramedia Pustaka Utama
- Hair, J. F., Black, W. C., & Babin, B. J. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*. Pearson Prentice Hall.
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(1), 215–221
- Harlie, M. (2012). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 860-867.
- Imroatun, S., & Sukirman, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/Akuntansi di SMA Negeri SE-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1).
- Julita, S., Herawaty, D., & Gusri, S. A. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Guru Matematika. *JUPITEK: Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(1), 31–34.
- Kristianti, D. (2019). Pengaruh disiplin kerja karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi. *Jurnal Nusamba*. Vol 4, 2528-0929.
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2020). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen, EJurnal.StienobelIndonesia.Ac.Id/Index.Php/Akmen/Article/View/1429*
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pangalila, T., Ngarawula, B., Sadhana, K., Lonto, A. L., & Pasandaran, S. (2018, October). Local wisdom si tou timou tumou tou in forming tolerance of Tomohon city people of North Sulawesi. In *1st International Conference on Social Sciences (ICSS 2018)* (pp. 811-814). Atlantis Press.
- Pawirosumarto, S., Purwanto, K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in parador

hotels and resorts, indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 Issue: 6, pp.1337 – 1358.

- Prahasti, S., & Wahyono. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai mediator. *Journal Of Economic Education Analysis*, 2252 – 6544.
- Ridwan, F., & Dini, D. R. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt Pertamina Ep Asset 2 Field Prabumulih. *Prosiding 2nd Business And Economics Conference In Utilizing Of Modern Techonolgy*.
- Rumondor, V.W. (2013). *Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian dan DIKLAT Daerah Minahasa Selatan*. Jurnal EMBA. Volume 1. No 4. Hal 1042-1052.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Sarwani. (2016). The Effect of Work Discipline And Work Environment. *Jurnal Internasional Sinergi*, 6(2), 53–67.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Wahyudi, W. (2018). The Influence of Emotional Intelligence, Competence and Work Environment on Teacher Performance of SMP Kemala Bhayangkari Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 1(2), 211-220.
- Widia, A., & Rusdianti, E. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan tambahan penghasilan pegawai sebagai variable moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 2580-8
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Xiao, J., Cao, L., & Zhang, L. (2018). OIQ or OEQ, which matters more: evidence from China. *Journal of Organizational Change Management*, 252-267.

Zahara, A. F. (2018). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap perilaku kewargaan organisasi yang dimensi oleh kualitas kehidupan kerja pegawai kontrak kantor dinas pengairan aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 50-63.

